

2022年度 岐阜県教育委員会の基本方針

Core Policies of the Gifu Prefectural Board of Education, 2022

～ふるさとに誇りをもち、「清流の国ぎふ」を担う子どもたちの育成～

基本方針 Core Policies

2022年度の主な施策

I めぐへの愛着をもち、世界に視野を広げ活躍する人材の育成

Nurturing and educating persons who will care about our home land Gifu as well as acts globally with a wide vision

- ふるさと教育の充実
 - 地域や産学官と連携した学習活動の充実
 - 探究的・教科横断的な学び(STEAM教育)の推進
 - 児童生徒が本県の魅力を体験・学習する取組みの推進
- キャリア教育の充実
 - 地元企業でのインターンシップを通じた地域産業人材の育成
 - 各専門学科の特性を踏まえた実習装置・設備の整備
 - 外国人児童生徒を対象としたキャリア教育の充実

II 多様な学びを支援する教育体制の充実

Enhancing an education system that supports dynamic and multifaceted learning

- 特別支援教育の推進
 - 可茂特別支援学校への職業教育用備品等の整備
 - 県立高校の通級支援体制の充実
 - 発達障がい支援を担当する教員の養成強化
 - 医療的ケアを必要とする児童生徒への支援の充実
- いじめ・不登校・自殺等の未然防止と早期発見・対応の強化 **重点**
 - SOSの出し方と相談できる力を身につける指導の充実
 - スクールカウンセラー等の拡充配置
 - 専門家等による学校のサポート体制の強化
 - SNSを活用した相談体制の強化
- 外国人児童生徒等への教育の推進
 - 日本語指導教員及び適応指導員の配置、指導内容の充実

III 未来を切り拓くための基礎となる力をはぐくむ教育の推進

Promoting education that cultivates the basic capabilities to create our bright future

- ICTを効果的に活用する教育体制の充実【教育DX】 **重点**
 - DXに対応する教員の育成強化
 - 教科学習Webシステムの運用開始
 - 訪問教育を受ける児童生徒や入院高校生への学習機会の充実
- きめ細かな教育指導体制の充実
 - 小中学校における少人数(35人)学級の計画的実施

IV 勤務環境の改革と教職員の資質向上

Reforming the working environment and improving the competency of educational staff

- 教職員の働き方改革の推進
 - ICTや外部人材の積極的活用による教員の業務負担軽減
 - メンタル不調の早期発見、早期対応
- 部活動の地域移行に向けた支援
 - 体育健康課内に部活動改革係を新設
 - 地域移行に伴う運営体制整備、指導者育成への支援強化
- 優れた教職員の確保の推進
 - 採用試験の内容、制度の見直し・広報の充実

V 学びを支援する安全・安心な教育環境づくり

Organizing a safe and secured environment for education that supports learning

- 学校における新型コロナウイルス感染症対策の徹底
 - 教員業務支援員等の継続配置
 - 特別支援学校のスクールバス増車の継続
- 県立学校施設の整備充実
 - 狭隘化を解消する校舎増築、老朽校舎の改築の実施