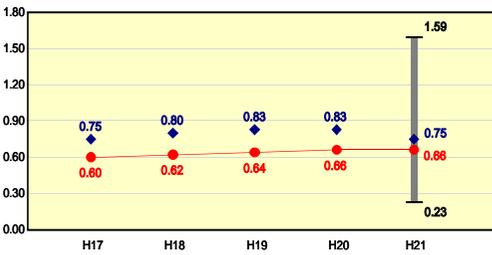


市町村財政比較分析表(平成21年度普通会計決算)

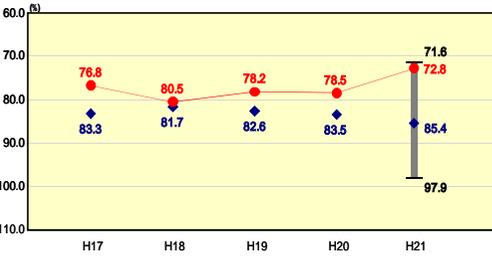
財政力
財政力指数 [0.66]



● 当該団体値
◆ 類似団体内平均値
T 類似団体内の最大値及び最小値

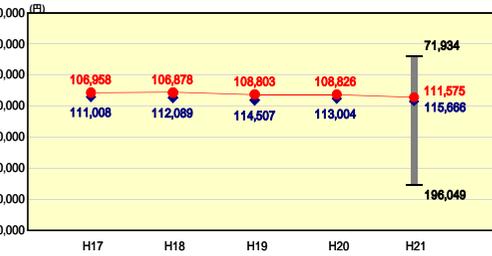
類似団体内順位 23/41
全国市町村平均 0.65
岐阜県市町村平均 0.65

財政構造の弾力性
経常収支比率 [72.8%]



類似団体内順位 2/41
全国市町村平均 91.8
岐阜県市町村平均 87.3

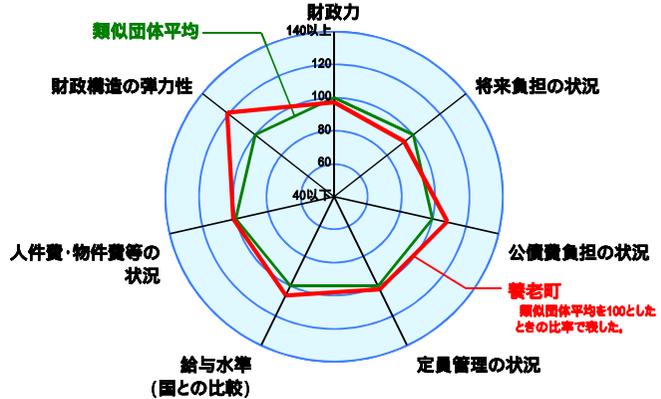
人件費・物件費等の状況
人口1人当たり人件費・物件費等決算額 [111,575円]



類似団体内順位 19/41
全国市町村平均 115,868
岐阜県市町村平均 117,659

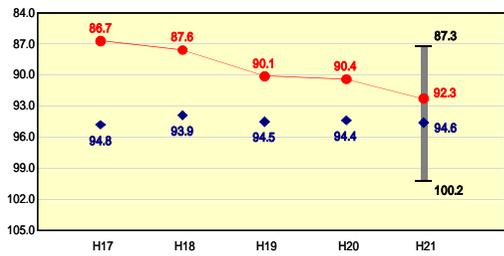
人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし 人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

人	口	32,284	人(H22.3.31現在)
面	積	72.14	km ²
標	準	6,553,115	千円
歳	入	10,662,776	千円
歳	出	9,946,704	千円
実	質	676,725	千円



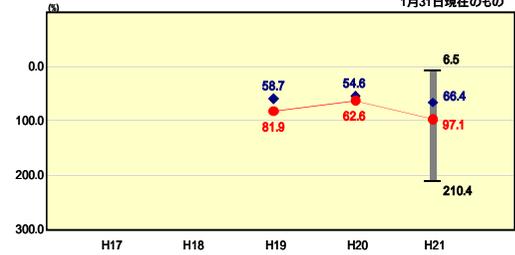
類似団体とは、人口および産業構造等により全国の市町村を35のグループに分類した結果、当該団体と同じグループに属する団体を言う。
平成21年度中に市町村合併した団体で、合併前の団体ごとの決算に基づく実質公債費比率及び将来負担比率を算出していない団体については、グラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。
充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体については、将来負担比率のグラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。
類似団体内平均値は、充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体を含めた加重平均であるため、最小値を下回ることがある。

給与水準 (国との比較)
ラスパイレス指数 [92.3]



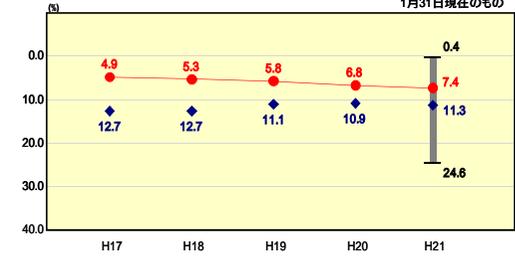
類似団体内順位 9/41
全国市町村平均 98.8
全国町村平均 95.1

将来負担の状況
将来負担比率 [97.1%]



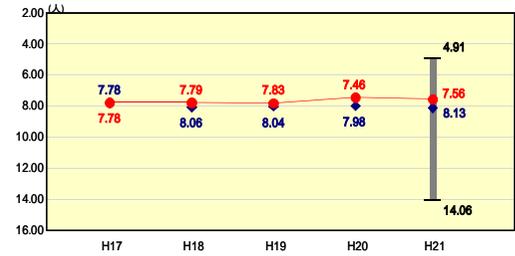
類似団体内順位 28/41
全国市町村平均 92.8
岐阜県市町村平均 41.7

公債費負担の状況
実質公債費比率 [7.4%]



類似団体内順位 9/41
全国市町村平均 11.2
岐阜県市町村平均 10.3

定員管理の状況
人口千人当たり職員数 [7.56人]



類似団体内順位 17/41
全国市町村平均 7.33
岐阜県市町村平均 7.81

分析欄

【財政力指数】
近年上昇傾向にあったが、平成21年度は前年度と同じ0.66ポイントとなっており、依然として類似団体平均を下回っている。今後も急激な景気の改善が見込めないことから、大幅な増収は期待できず、町税の徴収強化及び滞納額の圧縮による自主財源の確保に努める。

【経常収支比率】
類似団体平均を下回っているが、前年度と比較して5.7ポイント大きく改善した。集中改革プランに掲げる定員管理適正化の数値目標(平成17年度から平成21年度までの5年間で20人減、純減率6.8%)による人件費の削減など、行財政改革の取組みを通じて義務的経費の削減に努め、現在の水準の維持する。

【人口1人当たり人件費・物件費等決算額】
類似団体平均をわずかに下回っており、人件費については前年度に比べ減少したが、物件費については新型インフルエンザ対策事業や中学校情報化推進事業(パソコン教室機器購入)に対する多額の支出があり、人口1人当たり金額が増加することとなった。今後も、人件費・物件費の適正化に努め、抑制していく必要がある。

【ラスパイレス指数】
近年上昇傾向にあるが、依然として類似団体平均を下回っている。人件費の増加は、財政の硬直化を招くため、今後とも定員管理の適正化とあわせ、より一層の給与の適正化に努める。

【将来負担比率】
以前から類似団体平均は下回っており、平成21年度は前年度に比べて悪化した。将来負担額のうち、公営企業債等繰入見込額や退職手当負担見込額が増加し、充当可能財源等が減少したことから、数値が悪化したものとする。今後とも、世代間負担の公平化を考慮しつつ適債事業を峻別し、新規地方債発行を抑制し財政の健全化を図る。

【実質公債費比率】
過去からの起債抑制策により類似団体平均を下回っているが、今後とも新規地方債発行の抑制に努め、引き続き水準を抑える。

【人口千人当たり職員数】
集中改革プランに掲げる定員管理適正化の数値目標の着実な実施により、類似団体平均を下回っている。今後とも事務事業の見直しにより業務の効率化を促し、適正な定員管理に努める。