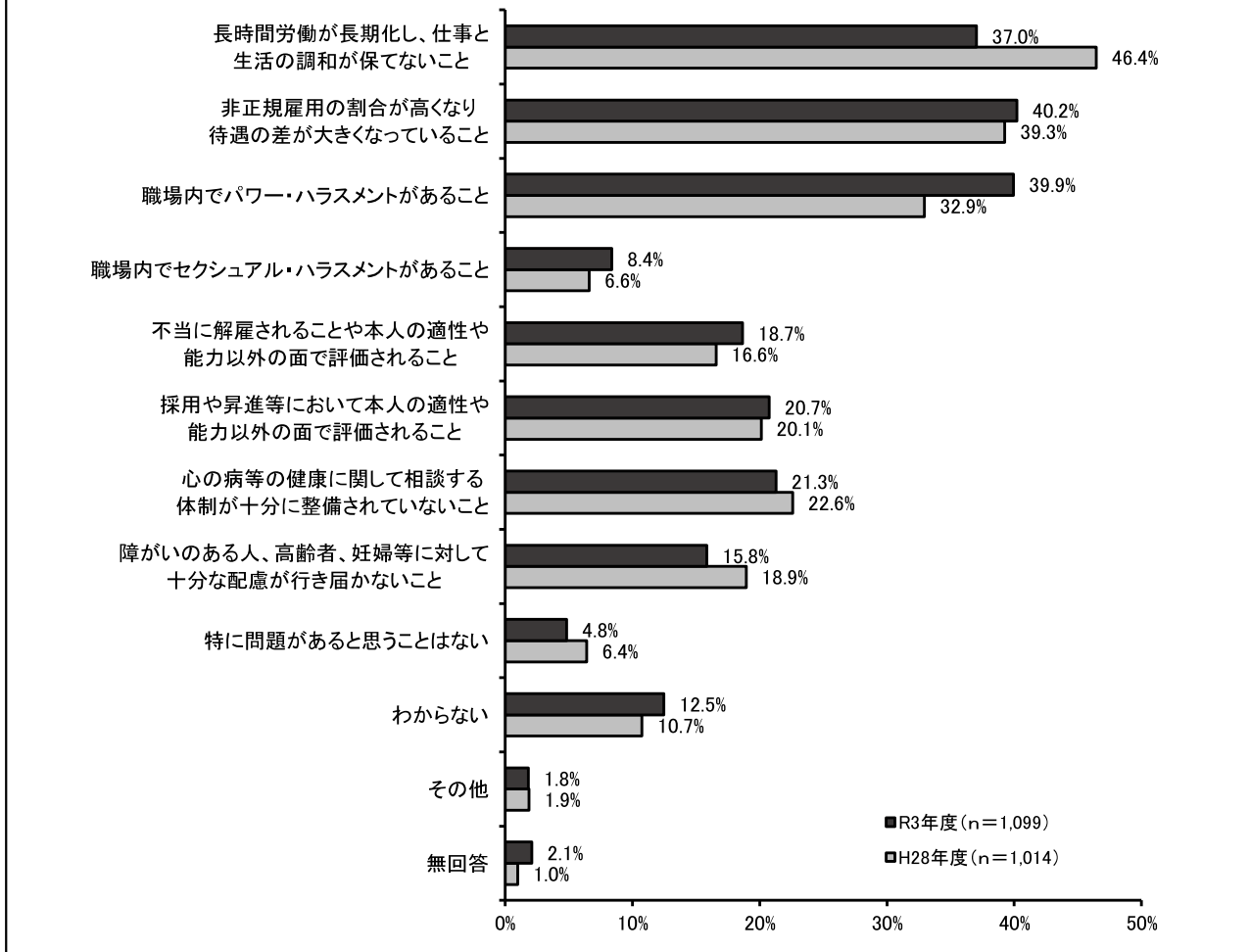


3-16 職場での人権について

(1) 職場での人権問題で、特に問題があると思うこと

問 49 職場での人権について、特に問題があると思われるのはどのようなことですか。次の中から3つまで選んで○をつけてください。

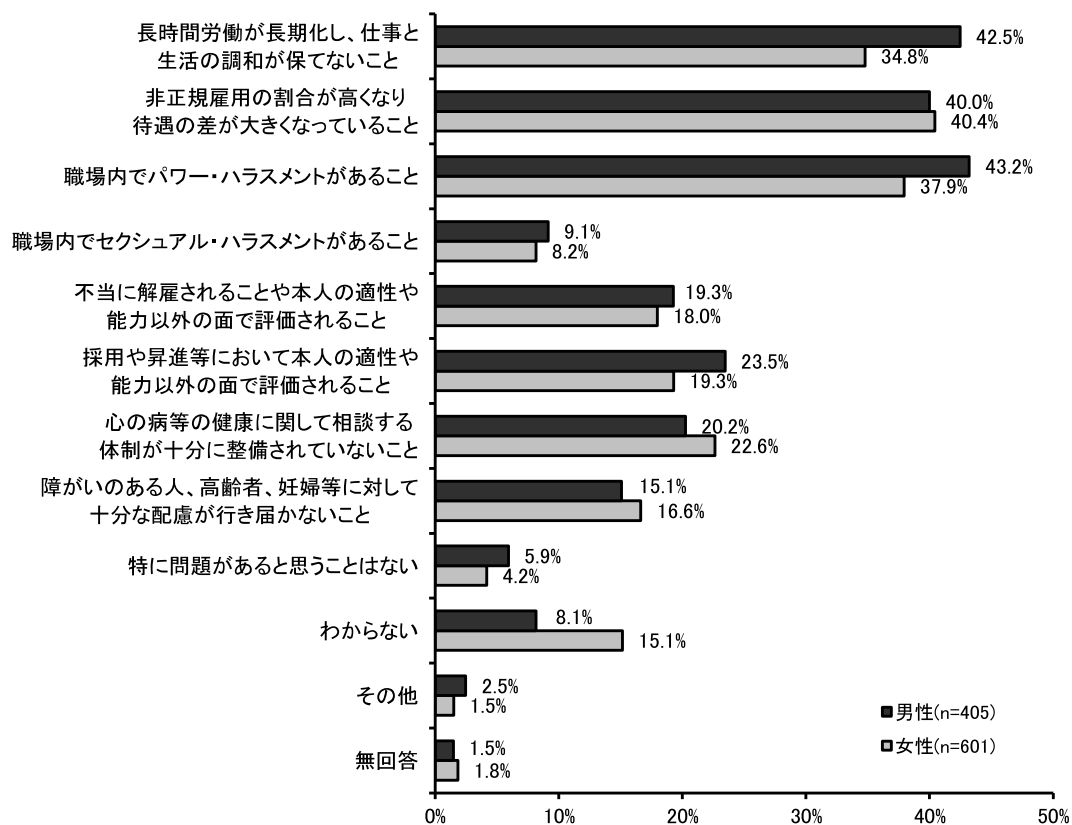


■「非正規雇用の割合が高くなり待遇の差が大きくなっていること」が40.2%と最も高く、次いで「職場内でパワー・ハラスメントがあること」が39.9%、「長時間労働が長期化し、仕事と生活の調和が保てないこと」が37.0%の順となっている。

【前回比較】

■「職場内でパワー・ハラスメントがあること」は前回の32.9%より7.0ポイント増加し、「長時間労働が長期化し、仕事と生活の調和が保てないこと」は前回の46.4%より9.4ポイント減少している。

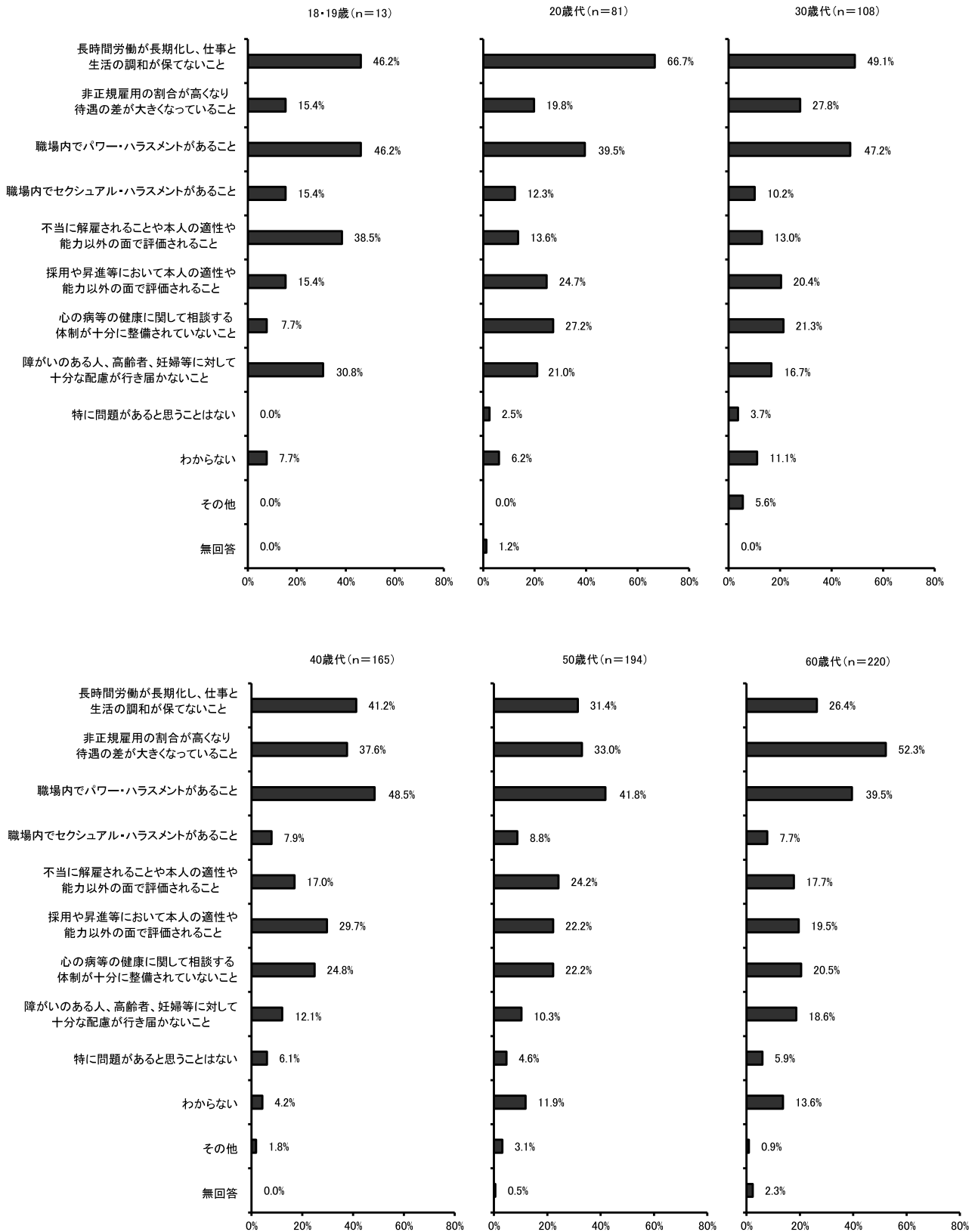
男女別

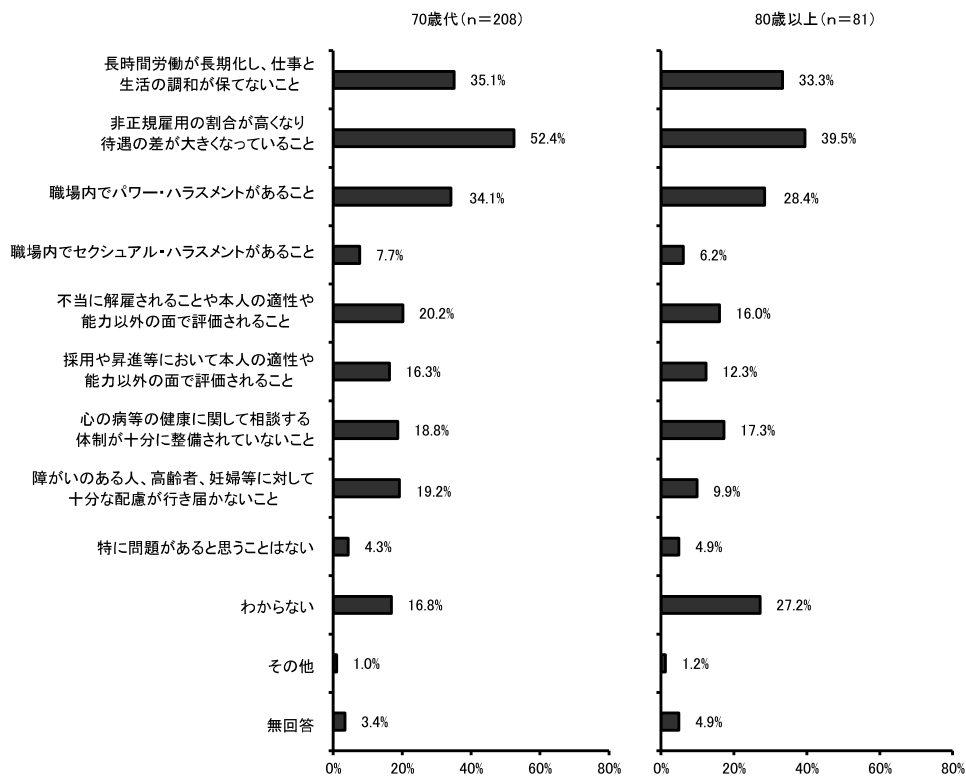


■男女共に「長時間労働が長期化し、仕事と生活の調和が保てないこと」、「非正規雇用の割合が高くなり待遇の差が大きくなっていること」、「職場内でパワー・ハラスメントがあること」が高くなっている。

■「長時間労働が長期化し、仕事と生活の調和が保てないこと」は、男性が42.5%で女性より7.7ポイント、「職場内でパワー・ハラスメントがあること」は男性が43.2%で女性より5.3ポイント高くなっている。

年代別





■ 30 歳代以下では「長時間労働が長期化し仕事と生活の調和が保てないこと」が、40～50 歳代では「職場内でパワー・ハラスメントがあること」が、60 歳代以上では「非正規雇用の割合が高くなり待遇の差が大きくなっていること」が最も高くなっている。