

地方独立行政法人岐阜県〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇 (病院法人)
平成 年度 業務の実績に関する評価結果

イメージ (案)

平成 年 月

岐阜県地方独立行政法人評価委員会

I 法人の概要

1 法人の現況

(1) 法人名称

(2) 所在地

(3) 設立年月日

(4) 役員の状況

(5) 組織図
別紙のとおり

(6) 職員数（平成 年4月1日現在）

2 法人の基本的な目標

(1) 中期目標の前文

(2) その他法人の特徴として記載すべき事項

3 設置する病院の概要

(1) 病院名称

(2) 所在地

(3) 沿革

(4) その他

4 その他

II 全体評価

1 総評

○全体評価における「総合評定」

段階	説明
S	中期目標の達成に向けて特筆すべき進捗状況にある (特記事項の内容等も勘案して評価委員会が特に認める場合)
A	中期目標の達成に向けて順調に進んでいる
B	中期目標の達成に向けておおむね順調に進んでいる
C	中期目標の達成のためにはやや遅れている
D	中期目標の達成のためには重大な遅れがある

【総合評定】

「

」

2 住民に対して提供するサービスその他業務の質の向上に関する目標を達成するための取組の状況

1-1 診療事業

1-2 調査研究事業

1-3 教育研修事業

1-4 地域支援事業

1-5 災害等発生時における医療救護

3 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するための取組の状況

4 予算、収支計画及び資金計画（財務内容の改善）の状況

5 その他設立団体の規則で定める業務運営に関する事項の状況

6 その他

Ⅲ 項目別評価 ー小項目ごとの検証結果の概要ー

1 住民に対して提供するサービスその他業務の質の向上に関する目標を達成するための取組

【小項目ごとの検証結果の集計】

	検証 対象 項目数	I 年度計画を 大幅に下回 っている	II 年度計画を 下回ってい る	III 概ね年度計 画どおり実 施している	IV 年度計画を 上回ってい る
診療事業	36				
調査研究事業	6				
教育研修事業	4				
地域支援事業	4				
災害時医療救護	4				
合計	54				

【検証結果の概要】

2 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するための取組

【小項目ごとの検証結果の集計】

	検証 対象 項目数	I 年度計画を 大幅に下回 っている	II 年度計画を 下回ってい る	III 概ね年度計 画どおり実 施している	IV 年度計画を 上回ってい る
効率的な業務運営 体制の確立	9				
業務運営の見直し や効率化による収 支改善	5				
合計	14				

【検証結果の概要】

3 予算、収支計画及び資金計画（財務内容の改善に関する事項）

【検証結果の概要】

4 その他設立団体の規則で定める業務運営に関する事項

【小項目ごとの検証結果の集計】

	検証 対象 項目数	I 年度計画を 大幅に下回 っている	II 年度計画を 下回ってい る	III 概ね年度計 画どおり実 施している	IV 年度計画を 上回ってい る
職員の就労環境の向上	5				
県及び他の地方独法と の連携に関する事項	1				
医療機器・施設整備に関 する事項	1				
法人が負担する債務の 償還に関する事項	1				
合計	8				

【検証結果の概要】

IV 項目別評価 一 小項目ごとの検証結果一覧表一

※一部、項目名を省略して記載しているものや、便宜的に項目名を付しているものがある。

大項目	中項目		小項目	項目 通番	自己 評価	検証 結果
1 住民に対して提供するサービスその他業務の質の向上に関する目標を達成するための取組	1-1 診療事業	1-1-1 より質の高い医療の提供	(1) 高度先進医療機器の計画的な更新・整備	01		
			(2) 長時間勤務の改善等働きやすい環境の整備 ・(柔軟な職員採用、再雇用制度の構築)	02		
			・(職員の柔軟な勤務時間体制の検討)	03		
			・(7:1看護体制の維持)	04		
			・(医療クラーク等の配置拡充)	05		
			・(代休取得、週休日振替の徹底)	06		
			・(院内保育所の24時間保育の実施)	07		
			・(職員の悩み等相談体制の整備)	08		
			・(患者相談体制の整備)	09		
			・(院内暴力に対する警備の強化)	10		
			(3) 優れた医師をはじめとした職員の養成	11		
			(4) 認定看護師や専門看護師等の資格取得の促進	12		
			(5) コメディカルに対する専門研修の実施	13		
			(6) EBMの推進	14		
			(7) 医療安全対策の充実	15		
			(8) 院内感染発生原因究明・防止対策体制整備	16		
	1-1-2 患者・住民サービスの向上	(1) 待ち時間及び検査・手術待ちの改善等 ・(業務のスピード化、診療時間の弾力化等)	17			
		・(検査の効率的な実施、検査機器稼働率向上)	18			
		・(手術の実施体制の再整備)	19			
		(2) 院内環境の快適性向上 ・(プライバシーに配慮した院内環境の整備)	20			
		・(栄養管理の充実、病院給食の改善)	21			
		(3) 医療情報に関する相談体制の整備	22			
		(4) 患者の視点に立ったより良い医療の提供	23			
		(5) インフォームド・コンセントの徹底、セカンド・オピニオンの推進	24			
		(6) 満足度調査の病院運営への反映	25			
		(7) 患者支援システム(メタボリックシンドローム予防センター)の創設	26			

大項目	中項目		小項目	項目 通番	自己 評価	検証 結果	
	1-1-3 診療体制の充実	1-1-4 近隣医療機関等との役割分担・連携	(1) 医療需要の変化に即した診療体制の整備・充実	27			
			(2) 多様な専門職の積極的な活用	28			
			(1) 近隣の医療機関との役割分担の明確化と連携強化による紹介率・逆紹介率の向上	29			
			(2) 地域連携クリニカルパスの整備普及	30			
			(3) 退院後の療養に関する各種情報の提供	31			
			1-1-5 重点的に取り組む医療	(1) 救命救急センター(救命救急医療)	32		
				(2) 心臓血管センター(心臓血管疾患医療)	33		
				(3) 母と子ども医療センター(周産期医療と子ども医療)	34		
				(4) がん医療センター(がん医療)	35		
				(5) 女性医療センター	36		
	1-2 調査研究事業	1-2-1 調査・臨床研究等推進	(1) (治験受託件数の増加・治験センター認定)	37			
			(2) (臨床研究部(仮称)の創設)	38			
		1-2-2 診療情報活用	(1) 医療総合情報システムの各種データの有効活用	39			
		(2) 集積したエビデンスの活用	40				
	1-2-3 保健医療情報の提供	(1) 公開講座、医療相談会等の定期的開催	41				
		(2) 保健医療、健康管理等の情報提供	42				
	1-3 教育研修事業	1-3-1 卒後臨床研修等の充実	(1) 質の高い医療従事者の養成	43			
			(2) 後期研修医(レジデント)に対する研修等	44			
	1-3-2 看護学生、救急救命士等教育	(1) 医学生、看護学生の実習受入れ	45				
		(2) 地域医療従事者への研修の実施及び充実	46				
1-4 地域支援事業	1-4-1 地域医療への支援	(1) 地域医療水準の向上	47				
		(2) 医師不足、へき地医療機関への人的支援	48				
		(3) へき地医療対策の支援	49				
	1-4-2 社会的な要請への協力	50					
1-5 災害等発生時の医療救護	1-5-1 医療救護活動の拠点機能	(1) (医療救護活動拠点機能確保、訓練実施)	51				
		(2) (基幹災害医療センター機能強化)	52				
	1-5-2 他県等の医療救護への協力	(1) 大規模災害発生時のDMATの派遣	53				
		(2) (訓練・研修への派遣)	54				

大項目	中項目		小項目	項目通番	自己評価	検証結果
2 め の 取 組 業 務 運 営 の 改 善 及 び 効 率 化 に 関 す る 目 標 を 達 成 す る た め の 取 組	2-1 効率的な業務運営体制の確立	2-1-1 簡素で効果的な組織体制の確立	(1) 効率的かつ効果的な組織体制の構築	55		
			(2) 各種業務のIT化の推進	56		
			(3) アウトソーシング導入による合理化	57		
			(4) 経営効率の高い業務執行体制の確立	58		
		2-1-2 診療体制、人員配置の弾力的運用	(1) 弾力的運用の実施	59		
			(2) 効果的な体制による医療の提供	60		
			(3) 3法人間人事交流による適正な職員配置	61		
		2-1-3		人事評価システムの構築	62	
	2-1-4		事務部門の専門性の向上	63		
	2-2 業務運営の見直しや効率化による収支改善	2-2-1 多様な契約手法の導入		64		
		2-2-2 収入の確保	(1) 効果的な病床管理、医療機器の効率的活用	65		
			(2) 未収金の発生防止対策等	66		
(3) 退院時の開業医への紹介率の向上			67			
2-2-3		費用の削減	68			
3 予算（人件費の見積含む。）、収支計画及び資金計画				69		
4 短期借入金の限度額				-	-	-
5 重要な財産を譲渡し、又は担保に供しようとするときは、その計画				-	-	-
6 剰余金の使途				-	-	-
7 料金に関する事項（※年度計画に対応項目なし）				-	-	-
8 務 運 営 に 関 す る 事 項 そ の 他 県 の 規 則 で 定 め る 業	8-1 職員の就労環境の向上	(1)（最適な勤務環境の創出）		70		
		(2)（柔軟な勤務形態採用、時間外勤務縮減、休暇取得促進、特別休暇制度の新設等）		71		
		(3)（健康管理対策の充実）		72		
		(4)（福利厚生施設等の充実）		73		
		(5)（学会等参加支援、研修・講習会の充実）		74		
	8-2	県及び他の地方独立行政法人との連携に関する事項		75		
	8-3	医療機器・施設整備に関する事項		76		
	8-4	法人が負担する債務の償還に関する事項		77	-	-

V 項目別評価 ー小項目ごとの検証結果ー

1 住民に対して提供するサービスその他業務の質の向上に関する目標を達成するための取組
 1-1 診療事業
 1-1-1 より質の高い医療の提供

以下「V 小項目ごとの検証結果」は、実績報告書中の「IV 項目別の状況」の書式と兼用する。⇒ p8以降省略
 ※ただし、大項目ごとの「特記事項」欄は評価結果書では削除。

様式のイメージを掴みやすくするため、例として、総合医療センターの中期目標・中期計画・年度計画を表示している。

中期目標	3 住民に対して提供するサービスその他業務の質の向上に関する事項
	3-1 診療事業 岐阜地域の基幹病院として、近隣の医療機関との役割分担・連携のもと、高度・先進医療、急性期医療及び政策医療等の県民が必要とする医療を提供することを求める。 3-1-1 より質の高い医療の提供 法人が有する医師、看護師、コメディカルや、先進かつ高度な医療機器といった人的・物的資源を有効に活用し、高度で専門的な医療に取り組むことで、県内医療水準の向上に努めること。 特に、医師、看護師、コメディカル等の優秀な医療スタッフの確保等に努め、提供する医療水準の維持・向上を図ること。 また、個々の患者に最適な医療を選択し、より質の高い医療を提供するため、科学的な根拠に基づく医療の推進、クリニカルパスの導入促進に努めること。 さらに、医療事故を未然に防ぎ、患者が安心して治療に専念できる安全・安心な医療と治療環境を提供できるよう、医療安全対策を徹底すること。

項目No.	中期計画	過年度の検証結果				H22 年度計画	年度計画に係る業務実績、法人の自己評価		評価委員会の検証											
		H22	H23	H24	H25		業務実績、自己評価の説明、特筆すべき事項	自己評価	検証結果	検証結果の説明、特筆すべき事項										
01	(1) 高度先進医療機器の計画的な更新・整備 医療環境や県民の医療需要の変化、新たな医療課題に適切に対応するとともに、病院の医療機能の維持・向上を図るため、高速X線CT装置(MDCT)、MR I等の高度先進医療機器を計画的に更新し、整備を進める。					(1) 高度先進医療機器の計画的な更新・整備 高速X線CT装置(MDCT)、MR I等の高度先進医療機器を計画的に更新し、整備を進めるため、リースの活用も考慮し、中期計画期間中(平成26年度まで)の地方独立行政法人岐阜県総合医療センター(以下「法人」という。)としての合理的な更新・整備計画を策定する。														
02	(2) 長時間勤務の改善等働きやすい環境の整備 病院が求められる機能を果たし、県民が必要とする医療をより良くかつ機能的に提供するとともに、職員の最適な勤務環境を創出するため、次の取り組みに努め、医師・看護師等職員の確保と定着化を促進する。 ・必要な医療従事者等の確保のための柔軟な職員採用、再雇用制度の構築					(2) 長時間勤務の改善等働きやすい環境の整備 ・必要な医療従事者等を確保するため、職員採用試験の時期・回数をチェックし、効果的な採用に努める。特に、看護師採用は毎月実施する。また、年俸制の導入も考慮しつつ、定年退職者(医師)の再雇用制度を平成22年度中に構築する。	○小項目ごとの「自己評価」・「検証結果」の段階とその判断基準 <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th>段階</th> <th>説明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IV</td> <td>年度計画を上回っている</td> </tr> <tr> <td>III</td> <td>概ね年度計画どおり実施している</td> </tr> <tr> <td>II</td> <td>年度計画を下回っている</td> </tr> <tr> <td>I</td> <td>年度計画を大幅に下回っている</td> </tr> </tbody> </table>				段階	説明	IV	年度計画を上回っている	III	概ね年度計画どおり実施している	II	年度計画を下回っている	I	年度計画を大幅に下回っている
段階	説明																			
IV	年度計画を上回っている																			
III	概ね年度計画どおり実施している																			
II	年度計画を下回っている																			
I	年度計画を大幅に下回っている																			
03	・女性医師をはじめとした職員の柔軟な勤務時間体制の検討(例:15時終了制の導入)					・「女性医師等が継続して働き続けることができる病院づくり委員会(仮称)」を設置し、医師をはじめとする女性職員が働きやすい職場づくりに向けて、さまざまな取組を検討する。														