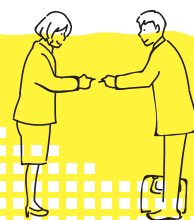
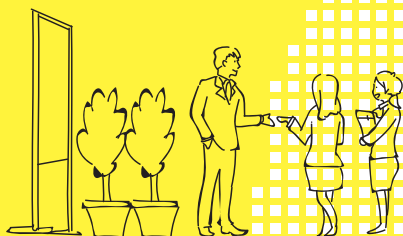


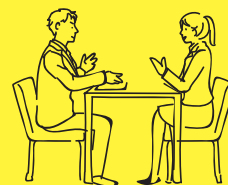
学生のための

# 企業戦略入門

必要としている人材



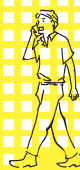
《 社会貢献 》



経営の特徴について



企業のこだわりについて



【 会社の働きやすさについて 】

県内企業の魅力に迫る

産学官連携人材育成・  
定着プロジェクト推進協議会

岐阜大学全学共通教育科目  
「地域産業と企業戦略入門」



はじめに

岐阜県には独自の技術やこだわりを誇るさまざまな企業があります。

本冊子は岐阜大学で開講されている全学共通教育科目「地域産業と企業戦略入門：岐阜の企業を知る」<sup>(※)</sup>の受講生20人が、特色ある県内企業取材し、その魅力を紹介するために作成しました。4チームに分かれて取組み、各チーム2社ずつ、合計8社の県内企業が紹介されています。

この冊子を手にした方にも、岐阜県を拠点に多様な活躍をしている企業の魅力を感じていただき、将来の活躍の場としてもらえることを大いに期待しています。



(※) 岐阜大学で全学的に実施している教育プログラム、次世代地域リーダー育成プログラム産業リーダーコースの指定科目

## 目次

p.3

### 良い企業って どんな企業？

～取材チームが考えたポイント～



## 企業紹介

- p.4 有限会社 大橋量器
- p.5 株式会社ソフィア総合研究所
- p.6 岐建株式会社
- p.7 岐阜プラスチック工業株式会社
- p.8 山口精機工業株式会社
- p.9 長谷虎紡績株式会社
- p.10 ぎふ農業協同組合
- p.11 アピ株式会社

p.12 企業インタビューを終えて

# 良い企業ってどんな企業？

## ～取材チームが考えたポイント～

### ①柔軟性

急速に変化している時代、社会のニーズに柔軟に対応できることは大事。

### ②社会貢献

利益を追求するだけでなく、地域とのつながり、魅力を持つ機会があると良い。

### ③労働環境

労働環境は働く人の心と身体に直結する。良い企業には良い労働環境があるはずだ。



A班



取材先 | 大橋量器・ソフィア総合研究所

### ①従業員を大切にする

働きやすい環境だと、従業員のモチベーションが上がり、企業全体の成長につながるだろう。

### ②利益を追求する

企業の将来性が保証されていることで安心して働き続けることができる。

### ③社会貢献活動をしている

企業の存続のためには、地域とのつながりが大切に違い。



B班



取材先 | 岐建・岐阜プラスチック工業

### ①働きやすい？

- ・長い期間働く上で重要
- ・人間関係のもたらす影響は大きい
- ・産休・育休は女性が働く上で大切

### ②成長の見込みがある？

- ・夢がある
- ・向上心をもてる
- ・安定性がある

### ③地元・顧客からの信頼がある？

- ・地元・顧客あってこそ経営
- ・地元・顧客からのイメージは大切
- ・社会貢献は企業の責務



C班



取材先 | 山口精機工業・長谷虎紡績

安定した生活を送りたいから

### ①「事業の持続性・将来性が高い企業」

家庭と仕事の両立がしたいから

### ②「長時間労働が強いられない企業」

誰でも意見が出しやすいような雰囲気で働きたいから

### ③「従業員同士の交流が盛んな企業」



D班



取材先 | ぎふ農業協同組合・アビ

# 有限会社大橋量器

〒503-0908 大垣市西外側町2-8  
TEL 0584-78-5468  
<http://www.masukoubou.jp/>

## 企業DATA

創業 1950(昭和25)年  
資本金 300万円  
従業員数 35名(2020年3月末)  
売上高 2億2000万円  
(2020年3月期)

## 事業内容

木杓の製造販売



- 初任給 大卒200,000円
- 平均有給休暇取得日数 10日
- 年間休日日数 112日
- 2020年度採用者数 2名



伊東 大地さん  
(入社4年目)

営業部所属/大分県出身  
愛知県立大学外国語学部卒業

柴田 康平さん  
(入社4年目)

製造部所属/愛知県出身  
名古屋芸術大学人間発達学部卒業

## 業務内容について

杓を製造するというのが業務内容になります。当社では杓の材料として、国産のヒノキのみを使用しています。また、仕事は営業部と製造部の2つで分担しています。

営業部は商品の企画などを行います。商品を企画した人は、マーケティングや売り込みまで責任をもって最後まで行います。

製造部で造る杓は大きく2つあります。1つは規格杓で工程によって作業が分かれていますので生産スピードが早いです。もう1つは特注品で、これは3人の職人が最初から最後まで作り上げます。

## 現在、特に力を入れていることは何ですか？

新商品の開発です。自社企画や依頼を受ける形で年に10~20個ほど開発しており、具体的にはコーヒーが飲める杓、内装壁材などがあります。

コロナ禍の時にはヒノキの香りがする、フィルター付きマスクを開発しました。初めは少ししか生産していませんでしたが、予想以上に好評で、今では売上げが累計1000枚を超えています。

## 伝統を残す上で重要なことは何か

### 社会のニーズにあった商品を提供すること

伝統産業を守りたい、広めたいという思いで毎日働いています。あまり普段の生活で使うことがない杓を、身近に感じ、日常生活に取り入れてもらえるような商品を提供しています。昔ながらの商品を守りつつ、今の時代に合った商品の提案にも日々挑戦しています。



## 海外での杓の評価

### 高評価な日本の杓

アジアでは日本酒の人气が高く、それに伴って杓も売れています。またアジアでは縁起物としても重宝されています。そのため「福」のように縁起の良い文字が入っているような杓が人気となっています。

ヨーロッパでは杓をアジアのように日本酒を飲むために使うというより、オシャレなインテリアとして用いることがあります。海外での評価はこれからもますます高くなっていくと考えています。

## 社員に求める能力

製造面では機械の性質を理解し、作業全体の流れを把握する力を求めます。営業面では自身で課題を設定する力や思考力を求めます。また、時代の流れを把握するために情報収集する力も求めます。

## 株式会社ソフィア総合研究所

〒503-0006大垣市加賀野4-1-7 ソフトピアジャパンセンター7F  
TEL 0584-73-7838  
<https://www.sri-net.jp/>

## 企業DATA

創業 1990(平成2)年7月19日  
資本金 1億円  
従業員数 45名(2020年12月末)  
売上高 3億6,300万円  
(2020年3月期)

## 事業内容

情報システムの設計・構築・運用・保守、  
システムコンサルティング、Webサイトの制作



- 初任給 大卒203,000円
- 平均有給休暇取得日数 10.9日
- 年間休日日数 125日
- 2020年度採用者数 3名



名和 佑紀乃さん  
(入社2年目)

システム開発部所属/大垣市出身  
中京大学心理学部卒業

三輪 亮太さん  
(入社6年目)

システム開発部所属/大垣市出身  
福井大学工学部卒業

## 業務内容について

業務用ソフトウェアを開発しています。皆さんに関わりそうところだと、予備校の模試に関わるシステムの開発を行っています。

システム開発はとても地道なものです。チームでコツコツと取り組むことで高品質な製品を開発しています。

## 会社の働きやすさについて

## 岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業に選ばれている

当社は岐阜県にも働きやすさを認められている企業です。

社員のおよそ4割が女性で、女性の育児休暇取得率が100%になっていることからわかるように、女性も働きやすい環境となっています。

また、ビジネス・プログラマー研修やプレゼンテーション、コミュニケーションの技術を学ぶことができるなど、研修制度が充実していることも働きやすい理由の1つです。

## 文理を問わず社員を募集している理由

## 企業が責任をもって社員を育てます

企業として、プログラミングを学んだ理系のみ、また、即戦力となる人材のみを採用対象とはしていません。プログラミングの知識を持っていない未経験者も採用対象としています。門戸を広くして様々な人材を募集し、入社してから少しずつ技術を身に付けていくように企業でサポートしています。

## 入社してから一番苦労したこと

文系出身でプログラミング自体に関わったことが無かったので、それを理解することにもっとも苦労しました。

一つの作業に集中して取り組むだけではなく、同時に複数の作業を進めることもあり、それが難しく、大変でした。しかし、プロジェクトが完了したときは達成感を得ることができ、それがやりがいにもなっています。



## 学生・就活生へのアドバイス

今しかできないことに、  
いろいろなチャレンジして欲しいです

多様な方向性を考えてみたり、たくさんの人と関わってみたりすると良いと思います。やりたいことが決まってない人は、様々な企業を見学し、雰囲気を見るなど、気が合うかどうかよく考えると良いと思います。そして、就活での面接も変に緊張らず、面接官との会話を楽しんでください。



## 岐建株式会社

〒503-0918 大垣市西崎町2-46  
TEL 0584-81-2121  
<https://www.giken-kk.co.jp/>

## 企業DATA

創業 1903(明治36)年3月  
資本金 5億円  
従業員数 521名(2020年6月末)  
売上高 404億4,900万円  
(2020年6月期)

## 事業内容

総合建設業、建築・土木・舗装工事の請負施工、設計監理申請業務、アスファルト合材の製造・販売業務 他



- 初任給 大卒238,000円
- 平均有給休暇取得日数 7日
- 年間休日日数 122日
- 2020年度採用者数 31名



木村 匡志さん  
(入社3年目)

土木部所属／愛知県出身  
中部大学工学部卒業

河田 真子さん  
(入社2年目)

総務部所属／岐阜県出身  
名古屋学芸大学管理栄養学部卒業

## 企業のこだわりについて

当社は、地域に密着し、そこに暮らす皆さまに真に必要な企業であり続けたいと考えています。地域やお客様を大切にすること、コミュニケーションをしっかりとることは、地域と企業が良好な関係を築くことにつながります。おかげさまで、まもなく創業120年となり、皆さまに長年ささえられていることに感謝しています。

また、このこだわりのおかげでリピーターのお客様が多くなっていると考えています。

## 経営の特徴について

当社は、企業規模の拡大を目的としてはおらず、地域の皆さまのご要望にいつでも応えられるように技術力、人材育成に努めています。そのために堅実な経営を行い、一貫して建設事業を主体とした業務を行ってきました。

バブル崩壊やリーマンショック等の不況下においても、雇用、事業を継続し、そして今現在に至ることが出来たのは無借金経営の継続と、地域の皆さまが支えてくださったお陰です。

## 必要としている人材

最も大切なことは、積極的に行動できるということです。分からないことは自分から聞くこと。また、相手の話をしっかり聞くこと、自分の意見を言うことの両方ができる人を必要としています。

仕事をしていくにあたって、一生懸命努力ができる、協調性がある、などの要素も必要不可欠です。

特徴的なところでは、地元愛が強い人に入って欲しいです。地元に根ざしている企業ならではの考えですね。

## 学生へのアドバイス

基本としてあいさつをしっかりする癖を身につけておくことが大切です！また学生のうちにひたむきにできる何かを見つけている人は、企業からも高評価だと思います。

最初の一步を踏み出す勇気を持ち、色んな事に挑戦してみてください。



## 企業見学の感想

実際に企業見学に行って感心したのは、企業内で他部署同士がフォローし合っていることで企業が上手く回っているのだということです。また、若手の社員の方も、ちょっとしたことでも分からなかったら質問できたり、自分の意見を伝えたりすることができるくらい社内の雰囲気は柔らかく、ここで働きたいと思うような企業でした！



## 岐阜プラスチック工業株式会社

〒500-8721 岐阜市神田町9-27 大岐阜ビル  
TEL 058-265-2232  
<https://www.risu.co.jp/>

## 企業DATA

創業 1953(昭和28)年4月16日  
資本金 2億1,100万円  
従業員数 2,205名(グループ連結)  
(2020年10月21日)  
売上高 974億円(グループ連結)  
(2020年3月期)

## 事業内容

プラスチック製品の開発・製造・販売(物流産業資材、食品包装容器、工業部品、医療関連品、ハニカムコア材、家庭日用品、スポーツ資材、建築土木資材 等)



- 初任給 大卒200,000円
- 平均有給休暇取得日数 10.9日
- 年間休日日数 113日
- 2020年度採用者数 70名



高橋 愛佳さん  
(入社2年目)

マーケティング部所属/各務原市出身  
岐阜大学工学部卒業

加納 光将さん  
(入社2年目)

開発本部所属/各務原市出身  
大分大学工学部卒業

## 企業の強みは何ですか

当社の強みは技術開発力です。

プラスチックはあらゆる産業分野で使われますが、環境問題も注目されています。当社は、植物由来で生分解性の特徴を持つ「バイオ食品容器」や、省資源・CO<sub>2</sub>削減などの環境性能に優れた新素材「TECCCELL(テクセル)」の開発など、持続可能な社会の実現に貢献する技術開発に全力で取り組んでいます。



のスキルアップやキャリアアップを後押しする研修や制度が充実しています。加えて、新人も意見を言いやすい職場の雰囲気づくりを心掛けており、やりたいことがやりやすく、先輩後輩のコミュニケーションがさかんに行われています。

また、お客様や従業員の声を大切にした製品開発を行っています。例えば、今回の新型コロナウイルスでは飛沫の拡散を防止するパーテーションやテイクアウト用の食品容器の開発、販売などを行いました。



## 学生へのアドバイス

学生の時に自分が頑張ったことや強みをしっかり話せるようにすることが大切です。そのためには、自分の中で夢中になれるものを早い段階で見つけることが望ましいと思います。加えて、興味を持ったことは調べて知識を増やすことも非常に為になると思います。

また、必要としている人材は、主体性を持っている人なので、何ことも積極的に取り組むことも大切です。

## 企業が大切にしていること

当社が大切にしていることは社員教育とお客様や従業員の声を聞いた時代に合わせた開発です。

社員教育では、自分で考え動く「自走する社員」を育成するために、社員

## 企業見学の感想

実際に企業見学に行って好感を持ったのは、社員ひとりひとりを大切に、働きやすい雰囲気づくりを行っているということです。

社員さんの人柄の良さがここで働く決め手となって入社したという方もおられる、温かい雰囲気の職場でした。また、しっかりとした企業の強みがあることも非常に魅力的でした。

長く働きつづけることができる、魅力的な企業であると感じました。

## 山口精機工業株式会社

〒501-2564 岐阜市福富永田1-1  
TEL 058-229-5558  
<https://www.y-s.co.jp/>

## 企業DATA

創業 1968(昭和43)年1月  
資本金 8,000万円  
従業員数 150名(2020年6月末)  
売上高 37億円  
(2020年6月期)

## 事業内容

自動車用プラスチック製品用金型の設計・製作(80トン〜3500トンクラス)



- 初任給 大卒195,000円
- 平均有給休暇取得日数 5.3日
- 年間休日日数 102日
- 2020年度採用者数 2名



小林 弥樹さん  
(入社4年目)

技術部所属／各務原市出身  
富田高等学校普通科卒業

鈴木 靖隆さん  
(入社14年目)

技術部所属／安八郡輪之内町出身  
大同大学工学部卒業

## 山口精機工業の強みは？

まず金型をCADで設計し、それが機械で作れるようにCAMでデータを整えます。CADでの設計は1つに50日ほどかかり、何度も確認をして品質を高めていきます。

加工時に機械の位置調整等を行うための治具の一部は社内で作られたものでもあり、高品質に自信をもっているのづくりをしています。また、各部門の問題点・改善点を互いに補うことでより高品質の金型を目指し続けるのが強みです。

## 必要な資格は？

山口精機工業では、高い品質の金型を作り上げるために若手の育成に力をいれています。ベテランと若手がタッグを組んで仕事をこなすため、技術も自ずと伝承されていきます。

会社に就職してから技術を習得できるので、就職前に絶対に必要な資格はありません。教え合うのにコミュニケーション能力は欲しいかな。分野違いでも大丈夫ですが、工業系の会社なので工学系の基礎を学んでおく方がいいと思いますよ(^^)

## やるぞコールとは？

“声も出せないようでは何事もできるはずがない”をモットーに始まった日々の声出し。「俺はやるぞー！」と仕事前に声出しをすることで、従業員の勤労意欲を高める効果があります。初めは賛否両論だったこの活動も、気づけば社員が意見を言い合えるきっかけになりました。社員同士のコミュニケーションが活発になったことで、上司と部下との関係、社内の雰囲気が良いになりました。

## 週一改善って何？

週一改善は一週間に一度社内小さな問題を解決するために解決策を考え行動するものです。例としては部品を作る上での効率を上げる動き方という専門的なものから、通路の角で人と人がぶつからないようにするという身近なモノまであります。これによって働きやすさが向上します。

そしてなんと、社長に「いいね！」と思われたものを出した人は景品が出ます。



## 入社の決め手は？

(小林さん) 技術部部長より「YOU,うちにおいでよ」と声がかかりました(笑)

その後、説明を聞き、1か月間インターンシップに参加しました。1か月間お世話になったところ、とても親切で、部署内の雰囲気の良さを感じました。

(鈴木さん) もともと設計をしたかったんです。実際に自分が作ったデータを基に製品が形になっていく喜びも感じることができました。

今後もこのようなものづくりに携わりたいと思い、入社を決めました。

## ことば

- ・金 型：材料をプレスして工業製品の部品を作るための型
- ・CAD：注文を受けた金型をパソコン内で3D設計をする
- ・CAM：CADで作られた設計図を基に金型を作る工程を機械にプログラミングする

# 長谷虎紡績株式会社

〒501-6236 羽島市江吉良町197-1  
TEL 058-392-2121  
<http://hasetora.co.jp/>

## 企業DATA

創業 1887(明治20)年6月  
資本金 3億6000万円  
従業員数 204名(2019年10月末)  
売上高 74億円  
(2019年10月期)

## 事業内容

各種繊維製品ならびにカーペットの  
製造・加工・販売



- 初任給 大卒204,000円
- 平均有給休暇取得日数 8日
- 年間休日日数 109日
- 2020年度採用者数 10名



浅野 哲広さん  
(入社8年目)

本社工場所属/羽島市出身  
中部大学工学部卒業

後藤 正晴さん  
(入社7年目)

興産部所属/岐阜市出身  
県立岐阜商業高校情報処理科卒業

## 長谷虎紡績の製品について

長谷虎紡績では、主に衣料用紡績糸や産業用紡績糸の生産を行っています。衣料用では、ある人気ブランドのダウンに使われる原料を、産業用ではロケットの噴射口の不燃材の原料に長谷虎紡績のものが使用されています。また、コロナウイルスの影響下では抗ウイルス、抗菌素材の需要が増えてきています。

## 長谷虎のココがすごい!!

長谷虎紡績の強みはなんといっても技術力の高さです。長い歴史と伝統によって、業界内では難しい技術を要するものは長谷虎に、という風潮がつけられました。世界最先端の紡績技術を有しており、世界で初めて人工クモ糸の開発に成功したのもわが社です!



そのため近年人気の高まっている衣料ブランドの製造も、わが社が請け負うようになりました。みなさんの着ている服も、原料は長谷虎紡績の糸かもしれませんよ(笑)。

## 社内環境はどう?



まずコロナの影響で子どもの預け先がない方などに対しては在宅ワークなどの臨機応変な対応を行っています。

そしてもちろんのことながら産休、育休があり、子育て世代の社員にも優しい環境を作っています。

ちなみに既婚率は高く、中でもベテランの方は社内婚が多いです。

## 社内イベントはありますか?

毎年文化の日に長谷虎祭という社内運動会があります。そこではバザーを開催しており、長谷虎紡績でつくった商品などを販売しています。地域の方もそのバザーにご参加いただけるため、イベント当日には開始前から多くの地域の方々で行列ができています。



## 入社後に感じた企業の良さは?

長谷虎紡績では“70歳以上”のベテラン層の方が今でも現役で事業に携わっています。これによって若手社員に伝統技術が直接伝承されます。この勤労体制を入社後に知り、若手社員が働きやすいという企業の良さを感じました。



# ぎふ農業協同組合

〒500-8076 岐阜市司町37  
TEL 058-265-3521  
<https://www.jagifu.or.jp/>

## 企業DATA

創 業 1963(昭和38)年9月  
出資金 71億9千万円  
職員数 1,060名(2020年7月末)  
経常利益 16億5,652万円  
(令和元年度)

## 事業内容

営農、販売、購買、信用、共済、資産相談  
事業等



- 初任給 大卒191,000円  
(営業担当・営農担当)
- 平均有給休暇取得日数 10日
- 年間休日日数 120日
- 2020年度採用者数 54名



田島 菜友弥さん  
(入組2年目)

蘇原南部支店所属／岐阜市出身  
岐阜大学地域科学部卒業

林 実咲さん  
(入組5年目)

長良支店所属／岐阜市出身  
岐阜大学応用生物科学部卒業

## 仕事内容

直売所での農産物販売支援、営農支援などの農業事業だけでなく、新規就農者を増やすための就農支援も行っています。また、JAバンクのような信用事業や共済事業、資産相談事業等、幅広く展開しており、組合員・利用者の皆さまに寄りそった仕事をしています。

## 職場の雰囲気

先輩後輩かかわらずとても仲が良く、職員旅行に行ったりもします。アットホームな雰囲気で家族のような関係になれるため、先輩に仕事の相談もしやすく、働きやすい環境が整っています。“銀行”や“保険”と聞くと、堅いイメージを持つ人が多いかもしれませんが、そんなことはありません！



## やりがいを感じる事

組合員・利用者の皆さまから「ありがとう」と感謝の気持ちを伝えられたときにやりがいを感じます。

職員は笑顔やコミュニケーションを大切に、組合員・利用者一人ひとりの相談に時間をかけて丁寧に対応することを心がけています。そういった努力や姿勢が報われたときには、大きな達成感があります。

担当している組合員・利用者の人生に自らが関わり、お役に立てることが何よりのやりがいです。

## 働き方改革に対する取り組みについて

残業時間を短縮するための十分な配慮がなされています。残業をする際は申請をしなければなりません。残業をしたときは、残業手当をもらうことや、別の日に休みをもらうことができます。有給休暇や育児休暇もとやすい環境となっています。このように職員一人ひとりに負担をかけない体制を整えています。

## 求められる人材

人と接する業務が多いので、明るくコミュニケーション能力がある人を求めています。組合員・利用者の皆さまの気持ちに寄り添う仕事なので、思いやりがあって気遣いができることも大切です。また、人のアドバイスをしっかりと受け入れ、実践できる人はさらなる成長が期待できます。



# アピ株式会社

〒500-8558岐阜市加納桜田町1-1  
TEL 058-271-3838  
<https://www.api3838.co.jp/>

## 企業DATA

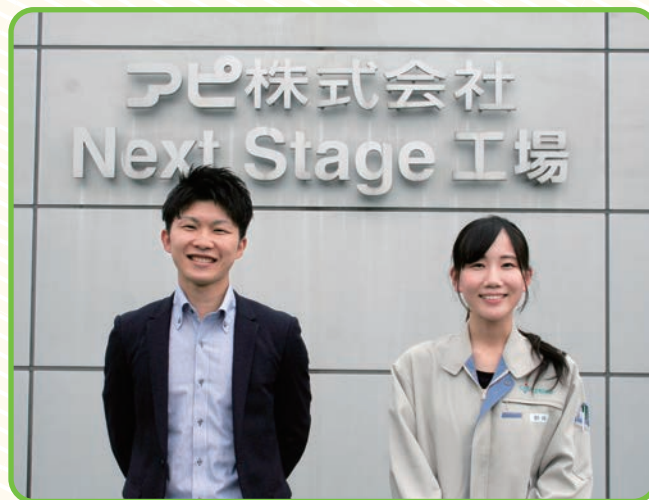
創業 1907(明治40)年  
資本金 4,800万円  
従業員数 1,358名(2020年8月末)  
売上高 363億9,300万円  
(2020年8月期)

## 事業内容

蜂蜜・ローヤルゼリーなどの蜂製品の販売、養蜂指導と蜂・養蜂器具の販売/健康補助食品の商品提案から製造までの総合受託製造/医薬品の受託製造



- 初任給 大卒200,100円
- 平均有給休暇取得日数 136日
- 年間休日日数 123日
- 2020年度採用者数 79名



曾我 海斗さん  
(入社5年目)

本社営業部所属/愛知県出身  
名城大学法学部卒業

野崎 智絵さん  
(入社2年目)

技術開発部所属/香川県出身  
香川大学大学院農学研究科修了

## アピの魅力

アピは養蜂を皮切りに健康食品、医薬品と多角的に事業を展開し、創業から110年を超える非常に歴史の長い企業です。企業どうしでの取引かつOEM(受託製造)をメインとするため、普段企業の名前を目にすることは少ないものの、健康食品ではシェア、品質ともに業界のトップクラスであり、医薬品では日本で数社のみ扱う抗生剤を作る技術をもつなど、非常に技術力の高い企業です。

このような様々な技術を持つ背景には、「チャレンジ精神」を持つという企業全体としての意識と、自他の意見をもとにゼロから最後まで商品を作る「思いを形にする会社」という目標があります。この意識と目標がアピの魅力であり、長い歴史を生き抜いてきた秘訣です。



## やりがいを感じることに

自らが携わった商品が店頭に並んだり、テレビコマーシャルで宣伝されていたりするのを見た時にやりがいと大きな達成感を感じます。アピの製品としては表に出ることはありませんが、社員は誇りをもって働き、皆さんのもとに商品を届けています。

## 職場の雰囲気

職場にはチャレンジ精神を持っている人、意欲がある人が多く、とても活気があります。そのため、会議等では若手社員も経験の差を気にせず、対等に意見を出し合うことができます。

また、社内の風通しがよいことも特徴です。困ったことがあれば先輩に相談しやすい環境になっています。

## 入社して感じたこと

新入社員への対応が非常に手厚いです。3か月間の研修で多くの部署をまわり、1つずつ丁寧に説明を受けることができます。上層部の方々による勉強会も開かれ、教育体制が整っています。また、

1人で1案件を担当し、強い責任を感じる仕事だと思います。

## 求められる人材

私たちは、様々なことに挑戦することを大切にしているため、熱意がある人を求めています。食品の開発や製造に携わる仕事であるため、食品に関する知識をもっている人はこれまでの学びを仕事に生かすことができます。

## 学生へのアドバイス

学生の間に様々な業界を見て、知っておくことが大切だと思います。常にチャレンジする精神をもち、多くの経験を積むようにしてみてください。私は学生時代、あえて自分が希望していない業界を選んでインターンシップに参加していました。そうすることで、新たな発見ができて自分が本当にやりたいことが見えてきました。



# 企業インタビュー

(岐阜大学「地域産業と企業戦略入門」後記)

実際に企業に足を運ぶことで、企業の強みとしていることや、必要としている人材などについてインタビューできて有意義な時間を過ごすことができました。私自身の就職活動にも活かせそうだと思います。このように企業を知ることが就職活動の第一歩だと思いました。

(地域科学部3年Y.O.)

今回のインタビューで一番大変だったのは、知らない分野の情報をその場で聞き、その場で自主的に質問をすることでした。この機会を通じて人の話を聞く大切さ、自分の疑問や意見をすぐ話す大切さを学ぶことができました。

(工学部2年R.N.)

岐阜県の企業について、より詳しいことや実際の雰囲気を知ることができました。また、実際に企業を訪問して社内見学やインタビューをさせていただき、社員さんの仕事への情熱を強く感じました。さらに、学生・就活生へのアドバイスを各々企業からもらうことができました。そのアドバイスや今回の企業訪問で学んだことをこれからの大学生活に生かしていきたいです。

(地域科学部1年R.T.)

この取り組みを通して、企業ごとにその経営に対する考え方やその姿勢が異なり、それぞれの企業に異なった魅力が見られました。他社よりも優れることだけを考えるのではなく、他社とは異なった魅力・強みを持つことで、多くの企業が発展を続けられているのだと改めて認識しました。

(応用生物科学部1年M.I.)

インタビューを通して働く人の考え方を知り、自分の中での働くことへの考え方やイメージが明確になりました。「希望していない業種のインターンにあえて参加し、自分の本当にやりたいことを見つける」というアドバイスが特に印象に残りました。今後就活をしていくにあたり、実際に足を運び、自分の目で見えて確かめるということを大切にしていきたいです。そして様々な業種、企業についての情報を集め、自分が本当に働きたい企業を選んでいくことが大切だと感じました。

(応用生物科学部2年K.T.)

岐阜県出身ではないため岐阜の企業についてあまり知りませんでしたが、実際に企業に訪問し、その現場を見ることによって企業の良さがとても伝わってきました。就職において給与だけでなく、働く環境であったり様々なことが重要であることを改めて感じました。

(応用生物科学部1年K.S.)

企業調査をしてから見学に臨みましたが、やはりパンフレットなどから情報を得るだけでは分からないような企業の様子や、従業員の様子が実際行ってみるとよく伝わってきました。中でも会社内での上司と部下の関係性などは見学に行ってみないと分かりません。私も将来就職先を決める際は、自分の半生の身を置く所にもなるかもしれないので、インターンシップにも積極的に行って会社についてよく調べた上で、慎重に就職先を決めたいと思いました。

(工学部1年J.W.)



企業見学ではインタビューを通してそれぞれの会社の良いところを知ることができました。いろいろと学ぶことはありましたが、その中でも、就職の際に会社の雰囲気を考慮した会社選択をするということが一番重要だと思いました。今後は積極的に興味のある会社のインターンシップに行き、就職の参考にしたいと思いました。

(工学部1年K.O.)

私は岡山県出身で岐阜県の企業について全く何も知りませんでした。企業見学では現場の生の声を聞き、企業の魅力・やりがいについてうかがうことができました。

様々な質問をさせていただき、ほとんどの回答に共通して「挑戦」や「お客様第一」といった企業が大切にしている言葉が出てきました。仕事内容の異なる別の社員の方も同じでした。企業の理念、精神は「企業」を構成していく上で幹となるような存在であると感じました。

(応用生物科学部1年H.N.)

企業の方々に直接お話を伺うことで、ホームページで調べるだけではわからない多くのことを知ることができました。また、それぞれの企業によって、強みや工夫していること、目標などが異なっていることが非常に興味深かった。私が取材をさせていただいた2社はどちらも雰囲気が良く、私もここで働きたいと思うことができる企業であった。また、就職や仕事に関わるお話だけでなく、学生において大切なことや人間性についてのお話まで伺うことができ、とても貴重な体験となった。

(応用生物科学部1年M.N.)



取材を行なった1~2時間で取材用紙いっぱいにもメモができ、はっきり言って、たった1ページでは全てを伝えることはできない。その中で内容を厳選して1ページにまとめるものもどかしさ、難しさを知った。レイアウトや小見出し、写真をグループのみんなで決める作業が楽しかった。もしも自分が就活をする際に、このような冊子があれば手にとろう、と思った。

(工学部2年T.N.)

訪問インタビューをしてホームページだけではわからない社員さんの直接の声を聴けて企業についてだけでなく進路のことなどたくさんのことを学ぶことができた。またどの企業の社員さんも自分の仕事に誇りを持っていることが伝わってきた。

(工学部1年A.T.)

自分たちの班が行った2つの企業は違った種類のもので、伝統的なものから最先端の技術まで、色々なことが知れてとても良い機会になりました。また企業の方から学生にも質問をされたりして、企業側もどう思っているのかを知りたいということが分かりました。

(地域科学部1年T.H.)

企業は私が想像していたより地域との関わりがあり、地域あってこそその企業であるということを実感しました。また、想像よりいい意味でイメージのギャップのある企業もありました。実際に行ってみないと企業内の雰囲気などが分からないので、企業見学やインターンシップに積極的に参加することの大切さを学びました。

(工学部1年I.Y.)

今回地元企業をたくさん調べて、魅力ある企業が岐阜に多くあることを知り、とても希望を感じました。私が見学させていただいた企業さんは伝統産業を守りたいという思いで毎日精一杯働いている方や、新しいことにチャレンジし続ける熱意を持っている方が多く、どの方も自分の仕事に誇りと責任をもっており、とても輝いて見えました。

地元産業や新しい分野の職につくこともとても魅力的だと気づきました。自分の職業選択の幅が広がり、良い勉強になりました。

(地域科学部1年S.K.)

初めて岐阜の産業にふれてみて、岐阜にも大きな企業がたくさんあることが分かりました。どの企業も雰囲気が良く、働きやすそうな環境でした。多くの魅力があり、岐阜での就職もアリだなと思えました。

(工学部1年T.I.)

自分たちの考える良い企業とは何か、という点について話し合ったことで、そもそも就職するにあたって雇用主に何を求めるのか、何のために就職するのか、改めて考える非常にいい機会でした。

各企業のインタビューをし、社会に貢献することをやりがいと感じる人が多かったことと、やりがいは仕事を続けるうえで必ず必要になることから考えて、働くというものは私が考えていたよりも社会貢献の面が非常に大きいと感じました。自分がどのような社会貢献をしたいか、という点から就職する企業を考えるという考え方も考慮した方がよいと学びました。

(応用生物科学部1年K.T.)

冊子づくりを通して、社内環境の大切さを学びました。私がインタビューさせていただいた2社共に、作る製品は違うものの、若手社員とベテラン社員の関係性が大切にされており、若手社員にも働きやすい環境づくりがされていました。就職先を考える上で、「働きやすさ」は、長期的に仕事のモチベーションを高められる重要な観点だと感じました。また、社内の雰囲気は実際に企業に足を運んで初めて実感できるものなので、自分の興味があるかどうかに限らず、一度足を運んでみることも新たな発見が見つかる大事な機会になるのではないかと思います。

(地域科学部1年M.A.)

どの企業も根本となる理念がしっかりしていると感じました。どの問いかけに対しても、企業理念を基にした回答になっていることに気がきました。それだけで、“理念”というものがその企業自体を表現するものであることを学びました。多くの人が手を取る企業冊子制作に関わることができて、非常に貴重な時間になりました。

(地域科学部1年Y.N.)



企業の魅力がたくさんあり取捨選択してパンフレットを見た人たちが分かりやすく興味を惹かれるようにすることがとても難しかったです。伝えたいことが多すぎて文章が途切れ途切れになってしまったことが少し悔しいです。見てみなければわからないことばかりだったのでぜひ企業に足を運んでみてほしいです。

(医学部3年M.N.)

ジンチャレ!は

学生の皆さん

一人ひとりの

「就活」を  
応援します!

専任キャリアカウンセラーと  
じっくり相談(最大1時間)  
電話予約OK!



岐阜県総合人材チャレンジセンター

岐阜県が運営する就職支援センターです

### 就活相談

何から始めればいいのか?!  
やりたいことがわからない  
就活いろいろ知りたい  
就活迷った困った相談ほか

自分に合う会社や  
仕事があった!  
(短大生・岐阜)  
学部以外の路線変更  
にも自信が持てた!  
(大学生・愛知)



### 企業研究

インターンシップ  
ぎふの産業・企業  
業種・職種研究  
合同企業説明会のまわり方

岐阜にもいい会社が  
いっぱいあるってわかった!  
地元就職アリだと思った!  
(大学生・他県)



### 自己分析

自己分析ってどうやるの?!  
自己PRを考えたい  
職業適性診断ほか

何をアピールしたらいいか  
よく分かった!  
(短大生・岐阜)



### 就活セミナー

エントリーシートの書き方  
グループディスカッション  
面接(集団・個人)対策ほか

他校の子と本番形式で  
できたのが良かった!  
(大学生・愛知)  
就活生と話せて良かった!  
(大学生・岐阜)



### 応募書類対策

エントリーシートの書き方&添削  
●履歴書・自己紹介書  
●OpenESなどのwebES  
●面接カード(公務員)ほか

自分らしさを残した  
攻め方がわかった!  
(大学生・岐阜)  
「具体的」「簡潔」の  
意味がよくわかった!  
(大学生・愛知)



### 面接対策

面接の種類・流れって!?  
第一印象UPのしかた  
トーク作戦会議・トレーニング  
模擬面接&フィードバック

前より自信がついた!  
(大学生・岐阜)  
面接対策が本番で  
そのまま活かせた!  
(大学生・岐阜)



### 新卒求人

求人検索※1  
合同企業説明会開催ほか



※1 新卒求人の掲載は解禁日以降

### 出張就職相談

個別就職相談会※2  
●名古屋 ●東京 ●大阪



※2 詳細はジンチャレ! ホームページへ

### その他

書類作成用PCの使用可(予約制)  
ぎふの就活情報提供ほか



## ポータルサイトのご案内

＼ ギフの就職応援サイト ＼

岐阜 **で 働こう** GIFU JOB GUIDE

<https://www.jinzai-gifu.jp>

＼ click ＼

ジンチャレ！

検索



求人情報検索サービス

あなたに **ピッタリ** の **オシゴト** が見つかる！

＼メルマガ／

就職活動に関する情報を  
配信します！

学生向け  
メルマガ登録用  
QRコード ▶



＼twitter／

就職活動に関する情報を  
配信します！

Follow  
us!



@jinchalle114510

＼就職決定／

嬉しい報告をお聞かせください！

就職が決定しましたら**ジンチャレ！**へ、ご連絡をお願いします！

6つの項目をお伝えください

- |            |                |
|------------|----------------|
| 1 お名前・生年月日 | 4 入社年月日        |
| 2 求人情報の入手先 | 5 雇用形態         |
| 3 お仕事の業種   | 6 岐阜県内企業営業所の有無 |

✉ **kettei@jinzai-gifu.jp**



**ジンチャレ！**

は岐阜県内に **2** 拠点

ジンチャレ！本所

ジンチャレ！ぎふ出張相談窓口

**TEL.058-278-1149**

電話番号登録用  
QRコード ▶



〒500-8384

岐阜市数田南5-14-12

岐阜県シンクタンク庁舎 2F

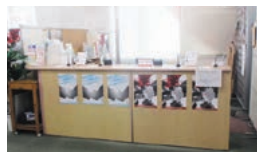
【岐阜県中小企業総合人材確保センター内】

▶ 利用時間 月曜日～土曜日

9:15～18:00

▶ 休館日 日曜日・祝日

年末年始



※無料駐車場有

**TEL.058-214-3081**

電話番号登録用  
QRコード ▶



〒500-8856

岐阜市橋本町1-10-1

アクティブG 2F

▶ 利用時間 月曜日～金曜日

9:30～17:00

▶ 休館日 土・日曜日・祝日

年末年始

入居施設の一斉休館日



※専用の駐車場はありませんので、  
お近くの有料駐車場をご利用ください。



ターンをお考えの方へ

名古屋・東京・大阪で出張就職相談を開催しています。日程はジンチャレ！ポータルサイトでご確認ください。

### ▼ U I J ターン窓口のご案内 ▼

**名古屋**

清流の国ぎふ 移住・交流センター名古屋  
愛知県名古屋市中区東桜1-11-1  
オアシス21「GIFTS PREMIUM」内  
tel:090-2619-2102  
mail:iju@gifu-turn.net

**東京**

清流の国ぎふ 移住・交流センター東京  
東京都千代田区有楽町2-10-1  
東京交通会館 8F  
tel:080-7749-3317  
mail:gifu@furusatokaiki.net

**大阪**

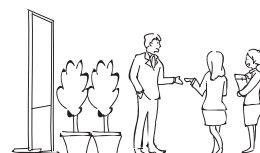
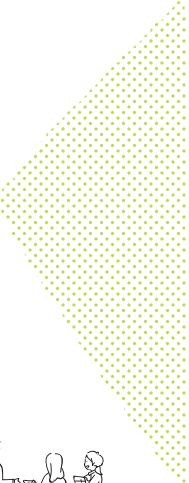
清流の国ぎふ 移住・交流センター 大阪  
大阪府箕面市彩都栗生南1-17-26  
彩都やまもりふるさと交流サロン内  
tel:090-4083-0231  
mail:gifu-iju@yamamori.site



学生のための

# 企業戦略入門

県内企業の魅力に迫る



2021(令和3)年1月

執筆

岐阜大学「地域産業と企業戦略入門：岐阜の企業を知る」受講生20名

取材協力(五十音順)

アビ(株)、(有)大橋量器、岐建(株)、ぎふ農業協同組合、  
岐阜プラスチック工業(株)、(株)ソフィア総合研究所、  
長谷虎紡績(株)、山口精機工業(株)

編集

岐阜大学地域協学センター・岐阜県

発行

産学金官連携人材育成・定着プロジェクト推進協議会

〈事務局〉岐阜県商工労働部産業人材課

〒500-8570 岐阜市藪田南2-1-1

TEL 058-272-8406