

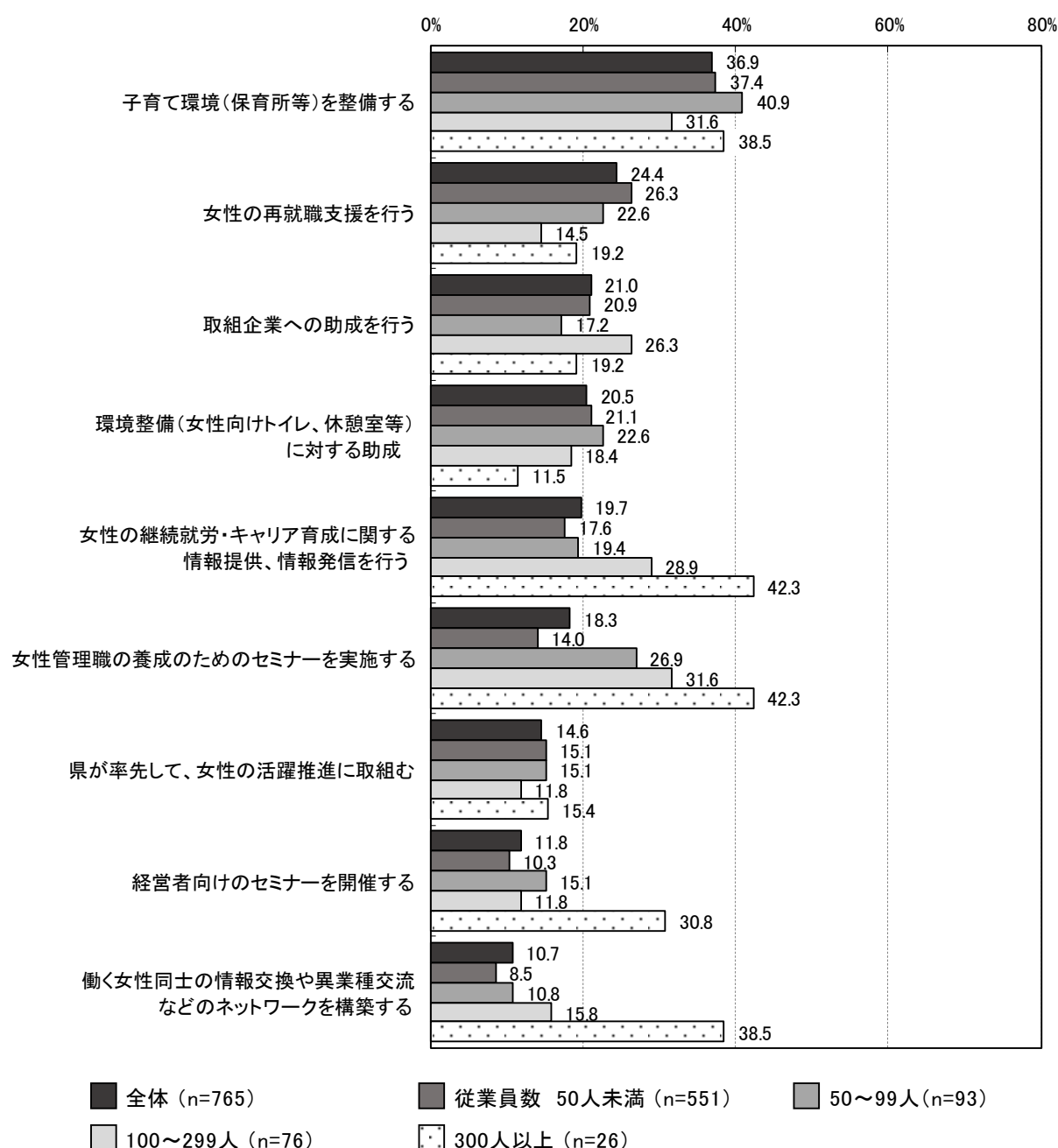
第九章 県への要望について

1. 女性の活躍を推進するために期待する県からの支援【問17】

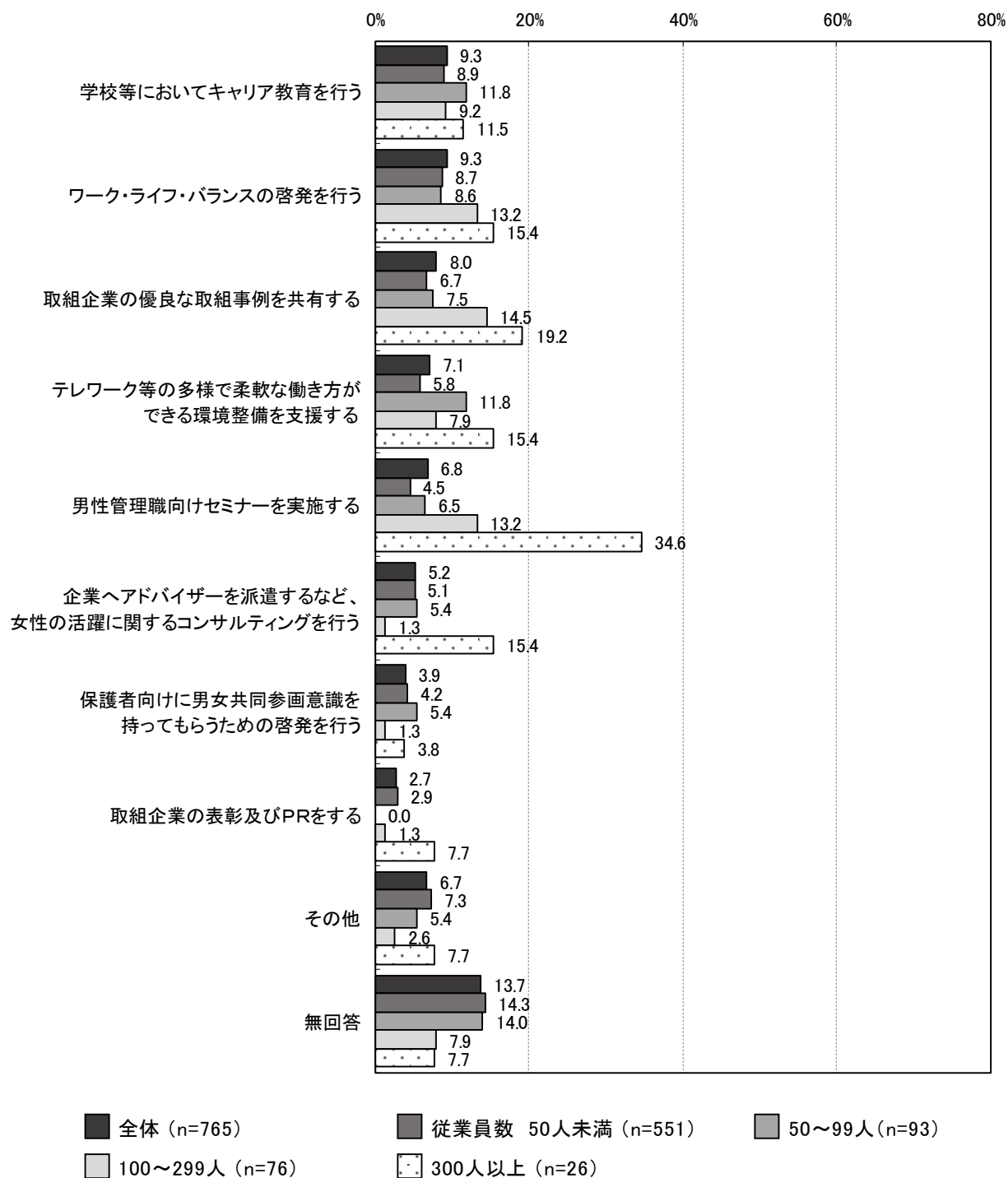
全体では、「子育て環境（保育所等）を整備する」が36.9%と最も高く、次いで「女性の再就職支援を行う」が24.4%、「取組企業への助成を行う」が21.0%の順となっている。

従業員規模別で見ると、50人未満、50～99人では「子育て環境（保育所等）を整備する」の割合が最も高く、そのうち50～99人が40.9%と最も高くなっている。100～299人では「子育て環境（保育所等）を整備する」、「女性管理職の養成のためのセミナーを実施する」の割合が31.6%と最も高くなっている。300人以上では「女性の継続就労・キャリア育成に関する情報提供、情報発信を行う」、「女性管理職の養成のためのセミナーを実施する」の割合がそれぞれ42.3%と最も高くなっている。

〔図表9-1-1①〕女性の活躍を推進するために期待する県からの支援（全体・従業員規模別）《MA》



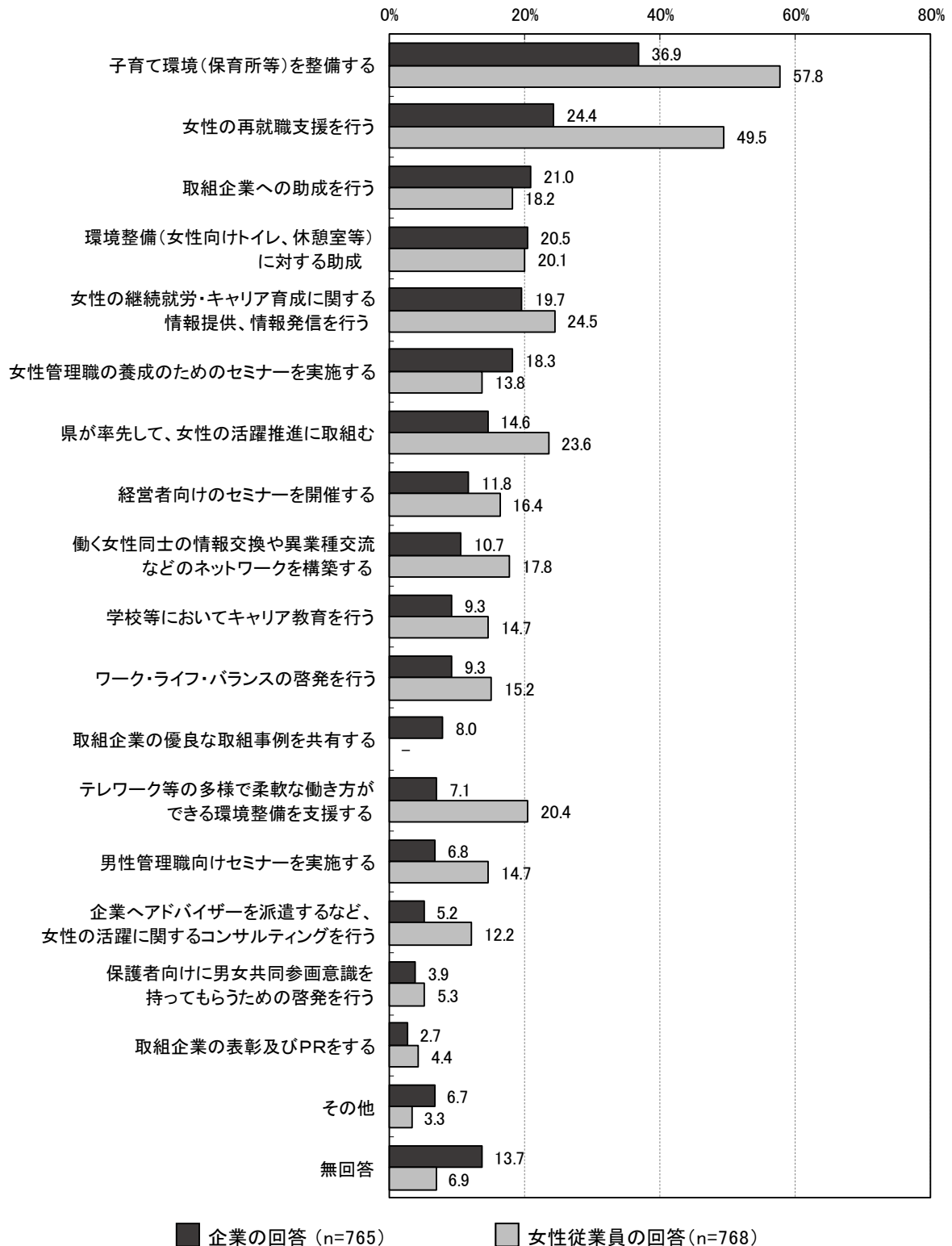
〔図表 9-1-1②〕女性の活躍を推進するために期待する県からの支援（全体・従業員規模別）《MA》



女性従業員【問13】の回答と比較すると、企業、女性従業員ともに「子育て環境（保育所等）を整備する」の割合が最も高くなっているが、女性従業員の回答が企業の回答より 20.9 ポイント高くなっている。また、「女性の再就職支援を行う」、「テレワーク等の多様で柔軟な働き方ができる環境整備を支援する」においても女性従業員の回答が企業の回答よりそれぞれ 25.1 ポイント、13.3 ポイント高くなっている。

[図表 9-1-2] 女性の活躍を推進するために期待する県からの支援

(女性従業員【問13】の回答比較) <<MA>>



前回の調査と比較すると、今回の調査と前回の調査ともに「子育て環境（保育所等）を整備する」の割合が最も高くなっている。前回の調査より「環境整備（女性向けトイレ、休憩室等）に対する助成」の割合が3.1ポイント増加している。

〔図表 9-1-3〕 女性の活躍を推進するために期待する県からの支援（前回調査との比較） ≪MA≫

