

(別紙様式第4号)



「令和元年度岐阜県商工労働部試験研究機関評価員会議」

評価報告書にかかる中間点検結果書

令和3年9月

岐阜県生活技術研究所

岐阜県商工労働部産業技術課

1 評価員会議実施概要

(1) 評価日

令和元年11月8日(金)

(2-1) 評価員名簿

土川 覚	名古屋大学大学院生命農学研究科 教授
上條 正義	信州大学繊維学部 教授
白川 勝規	協同組合飛騨木工連合会 理事長、株式会社シラカワ 代表取締役
岡田 賛三	飛騨産業株式会社 代表取締役社長
田島 宣浩	セブン工業株式会社 内装建材事業本部製造部 部長

(順不同、敬称略)

(3) 評価対象年度

平成27年度から平成30年度

2 評価員からの意見・提言を受けて講じた試験研究機関等の改善策並びに改善策の進捗状況等

(1) 研究課題の設定

意見・提言	業種別懇談会を開催されることは評価できます。新しいモノの創造を考えると異業種交流会を開催されることも必要かもしれません。	改善策の進捗状況 (一社) 岐阜県工業会主催の「ものづくり岐阜テクノフェア 2018」への出展や(公財) 中部科学技術センター主催の「中部イノベネット 技術 シーズ発表会」への参加により、異業種・異分野の大学、研究機関、支援機関及び企業からも、幅広く情報収集をしています。また、産業技術総合研究所などの国立研究開発法人や大学、支援機関、他の公設試験研究機関が個別に開催するオンラインの研究成果発表会や講演会に、積極的に参加し、DX や環境関連など幅広い情報収集に心がけています。
改善策	当所は、他研究所と比べて異業種との接点が少ないと考えるため、今後は、(一社) 岐阜県工業会や(公財) 中部科学技術センター主催の研究会などにも参加し、幅広い情報収集を心がけます。	

(2) 研究体制

なし

(3) 成果の発信と実用化促進

なし

(4) 技術支援

なし

(5) 人材の育成・確保

意見・提言	<p>少人数で多くのテーマ、課題に対応されているイメージですが、人員、人材が不足しているということはありませんか？働き方改革が昨今、話題になっておりますので、後継者の育成含めた人材の拡充にはあらためてご注力いただきたいと思えます。</p> <p>木材活用の可能性はまだまだ未知の部分があると思えます。岐阜県は日本を代表する森林保有県ですので、他県に負けないような「技術」を発信して行きたいですね。</p>	改善策の進捗状況
改善策	<p>当所では、広く研究分野に対応するために、原則、1 研究員 1 課題を目標に研究を実施しています。人員・人材不足は否めませんが、共同研究や大学・国立研究開発法人など外部からの助言を活用し、研究を推進しています。</p> <p>また、研究員の平均年齢が年々上昇していますが、若手職員の育成について、今後さらに様々なメニューを検討していきたいと考えています。さらに、技術が途切れることのないように、計画的な採用を本課へ要求していきます。</p>	