

清流の国ぎふ健康経営宣言企業登録申請書兼宣言書

岐阜県知事 様

押印は不要です。

企業等の名称 株式会社〇〇工業  
 所在地 岐阜市藪田南2-1-1  
 代表者名 代表取締役 岐阜 太郎  
 連絡先 058-272-1111

「清流の国ぎふ健康経営宣言企業」登録事業に実施要領第4条の規定により、下記とおり登録を申し込みます。

記

1. 事業所の概要についてご記入ください。

宣言企業登録番号は空欄で結構です。

e-mailは必ず記載願います。記載がない場合、情報発信が受け取れない場合があります。

宣言企業登録番号			
所在地	〒500-8384 岐阜市藪田南2-1-1		電話 058-272-1111
			FAX 058-278-XXXX
			e-mail e11223@pref.gifu.lg.jp
業種 (該当番号を記載)	9	1 建設 / 2 製造 / 3 情報通信 / 4 運輸 / 5 卸・小売 / 6 金融・保健 / 7 飲食・宿泊 8 医療・福祉 / 9 サービス / 10 その他	
従業員数	総数	うち男性	うち女性
	100人	60人	40人
複数の業種がある場合は、主な業種を記載願います。			
	90人	55人	35人
医療保険者名 (該当番号を記載)	3	1 健保組合 (単一) / 2 健保組合 (総合) / 3 協会けんぽ / 4 その他 ( )	
ぎふ企業健康リーダー氏名	岐阜 花子		
ホームページ (URL)	<a href="https://www.pref.gifu.lg.jp/kodomo/kenko/seikatsu-shukan/11223/kenkousengen.html">https://www.pref.gifu.lg.jp/kodomo/kenko/seikatsu-shukan/11223/kenkousengen.html</a>		
他機関の宣言の有無	<input type="checkbox"/> あり ( <input type="checkbox"/> 労働局 <input type="checkbox"/> 健保連 <input type="checkbox"/> 県 ) → 別紙チェックシートの提出は不要 <small>※ ただし、他機関の宣言書から健康づくりに関する取組みの把握が困難な場合は、別途、取組状況を確認させていただきます。</small> <input checked="" type="checkbox"/> なし → 別紙チェックシートをご記入ください		

※他機関の宣言とは、労働局「新はつらつ職場づくり宣言」・協会けんぽ「ぎふ健康経営認定事業所」・健保連「健康事業所宣言」・岐阜県「ワークライフバランス推進企業」「介護人材育成事業者認定制度」を指す。

# 宣言書

従業員が心身共に元気で働ける事業所を目指して、「清流の国ぎふ健康経営」に取り組むことを宣言します。

2021年 4月 1日

企業名 株式会社〇〇工業

代表者氏名 岐阜 太郎

ぎふ健康企業リーダー 岐阜 花子

【別紙】

1. 実情に応じて、当該年度に取り組む内容をご記入ください（現時点で推進しているものを含む）。  
**【Ⅰ～Ⅲのそれぞれ1つ以上のチェックで登録可】** ※具体的な取組内容が分かる資料があれば記入不要です。

		実施済	今年度中に 取り組む	今後 取組みたい	県等による支援	
					希望	具体的な内容
Ⅰ 従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討	1) 健診・保健指導の推進				□	
	・特定健診・特定保健指導の効果等の従業員（従業員の被扶養者）への情報提供	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	・歯科健診受診の費用の会社負担	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	・保健指導や再診等の受診率向上につながる取組み（指導等）の実施	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	【自由記載】	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	2) がん検診受診の推進				□	
	・がん検診に関する従業員（従業員の被扶養者）への情報提供	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	・がん検診の費用の会社負担	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	・要精検者の受診率向上につながる取組み（指導等）の実施	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	【自由記載】	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	3) ストレスチェックの実施				□	
	・ストレスチェックの実施	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
・相談窓口の案内	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
【自由記載】	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
Ⅱ 健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくり	1) 管理職又は一般職員に対する教育機会の提供				□	
	・掲示板に健康情報の提示（月1回以上）	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	・外部講師による研修会の開催	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	【自由記載】	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	2) 適切な働き方の実現に向けた取組みの実施				□	
	・定時消灯日・ノー残業デー等の設定	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	・超過勤務時間の削減に対する取組みの実施	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	・ハラスメント対策の実施	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	【自由記載】	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	3) コミュニケーションの促進に向けた取組み				□	
	・社員同士のレクリエーション機会の提供	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	・社員と経営陣との交流機会の提供	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
【自由記載】	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
4) 病気の治療と仕事の両立支援				□		
・相談窓口等を明確化	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
・両立支援に関する休暇体制、勤務制度の整備	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
【自由記載】	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

				実施済	今年度中に 取り組む	今後 取り組みたい	県等による支援		
							希望	具体的な内容	
Ⅲ 従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策	1) 食生活の改善に向けた取り組み						□		
	ぎふ食と健康応援店への登録（一般飲食店、給食施設、スーパー、コンビニ、その他飲食物を取り扱わない企業は記載不要です。）			□	□	□			
	食生活の改善に関する研修等の実施			□	☑	□			
	野菜 減塩 摂取	・ 1日350g以上の野菜摂取の普及			□	□			☑
		・ 1食120g以上の野菜摂取の促進（社員食堂での提供を含む）			□	□			☑
		・ ミニコンビニ等を設置による野菜販売の実施			□	□			☑
		・ 減塩食品の普及や、食堂での提供			□	□			□
	摂朝 朝食	・ 朝食摂取の呼びかけ			☑	□			□
		・ 社員食堂での朝食提供			□	□			□
	【自由記載】			□	□	□			
	2) 運動機会の増進						□		
	運動 定着 習慣の 増加の	・ 運動教室（運動に関する研修）の開催			□	☑			□
		・ 清流の国ぎふ健康ポイント事業（市町村事業含む）への参加			□	☑			□
		・ スポーツクラブの活用促進			□	□			☑
		・ 職場におけるレクリエーション・体操の実施			☑	□			□
	歩数 増加の	・ ウォーキングイベント等への参加促進			□	☑			□
		・ 歩数計の配布			□	□	☑		
	【自由記載】			□	□	□			
	3) 受動喫煙対策						□		
	・ 敷地内全面禁煙の実施			☑	□	□			
	・ 屋内全面禁煙の実施			□	□	□			
	・ 屋内分煙の実施（喫煙専用室等設置）			□	□	□			
	・ 喫煙によるリスクの普及			□	☑	□			
・ 禁煙を希望する職員に対し、禁煙指導の実施			□	□	☑				
【自由記載】			□	□	□				
4) こころの健康の推進						□			
・ メンタルヘルスに関する定期的な情報提供			□	☑	□				
・ メンタルヘルスに関する研修会の実施			□	☑	□				
・ 相談窓口の設置			□	□	☑				
・ メンタル不調者への取組の実施			□	□	☑				
【自由記載】			□	□	□				
5) 歯・口腔の健康の推進						□			
・ 昼食後の歯磨きの推進			□	☑	□				
・ 歯の健康教室の開催			□	☑	□				
【自由記載】			□	□	□				

2. 該当項目にチェックを入れてください。

「清流の国ぎふ健康経営推進事業実施要領」第3条（1）～（9）いずれにも該当します。（必須条件）	☑
登録完了後、県ホームページ内及び保健医療課公式ツイッターで「健康経営宣言企業」として掲載されることに承諾します。	☑