

議第9号

教職員の勤務環境の改革に関する総合的な取組方針について

令和3年度の教職員の勤務環境の改革に関する総合的な取組方針については、別紙のとおりとする。

令和3年3月22日提出

岐阜県教育委員会

教育長

安福正寿

<関連法令>

教育長に対する権限の委任等に関する規則

第1条 地方教育行政の組織及び運営に関する法律（昭和31年法律第162号）第25条第1項の規定に基づき、教育委員会は、次に掲げる事項を除き、その権限に属する教育事務を教育長に委任する。

一 教育に関する事務の管理及び執行の基本的な方針に関すること

二から二十まで 略

2 略

教職員の働き方改革プラン2021(案)

現状	○県立学校において長時間勤務を行っている教職員の割合【月45時間超】 R1:39%→R2:20% ※最繁忙月(10月)
課題	○コロナ禍で増加した教職員の業務負担の軽減 ○職場環境の改善による教員の魅力創出

対応	基本目標	「時間外在校等時間が月45時間・年360時間を超える教職員ゼロ」を目指す
	重点取組	・コロナ禍を契機に進んだ学校行事等の業務の見直しの継続 ・デジタル技術や外部人材の積極活用、部活動改革の推進

1 長時間勤務・多忙化解消に向けた取組の推進

勤務時間管理の徹底と勤務時間を意識した働き方の推進

- 退勤時刻を超える場合の申告の徹底及び上限時間を超えた場合の事後検証の実施

業務内容の不断の見直し

デジタル技術の活用

- ◎「ICT教育推進室」の設置・「ICT学校改革担当指導主事」の派遣
- ◎デジタル採点システムの導入(採点業務の効率化)
- ◎高等学校就学支援金の審査事務等におけるRPAの導入
- ◎タブレットを活用した学びの改革と合わせた従来の学習支援の在り方の見直し(少人数指導、実習方法、7限授業等)
- ◎遠隔・オンラインによる「進学補習指導」や「合同部活動」の実施
 - ICTの有効活用に向けた研修の実施、事例紹介
 - ICTを活用した教材の共有、WEB会議システムの活用
 - 学校、保護者間の連絡手段のデジタル化の推進

部活動指導に係る負担軽減

部活動改革

- ◎部活動の地域移行に向けた体制の整備(兼職兼業のルール・人材育成からマッチングまでの仕組み・地域移行マニュアルの作成、モデル事業の拡充)
 - 部活動指導員・アシスタントの活用
 - 部活動ガイドラインの遵守徹底
 - 学校規模に合わせた部活動数の適正化の推進

学校を支える体制の整備

外部人材の活用

- コロナ対応を含む業務アシスタント等の外部人材の拡充
- 「学校いじめ対策チーム」編成のための専門家派遣

2 ハラスメントとメンタル不調等の速やかな察知と解決

(◎:新規取組)

ハラスメント等の速やかな察知と解決

- ◎相談窓口の充実(臨床心理士による出張相談の実施)

メンタル不調等の速やかな察知と解決

- ◎心身の疲労度やストレス状態を計測する機器の試験導入

3 働きやすい環境づくりに向けたマネジメント力向上と組織体制の確立

管理職等のマネジメント力の向上

- 学校における労務管理や危機管理等に関する研修の実施

4 市町村教育委員会の取組の働きかけ

令和3年度の重点項目

- 上限方針(月45時間、年360時間以内)に基づく業務量の適切な管理
- ◎部活動の適切な運営
 - ・持続可能な運営体制の整備(部活動数の適正化、地域移行、朝練の廃止等の検討)
 - 中学校部活動指針に基づく適切な休養日、活動時間の設定

市町村教育委員会の取組の促進・支援

- 負担軽減のための人員配置(小学校専科指導教員の配置による持ち時間の軽減、コロナ対応等を行うスクールサポートスタッフや部活動指導員の配置等)
- ◎コロナ禍が進んだ学校行事の精選や標準時間数に基づく教育課程の見直し・改善
- ◎デジタル技術の活用促進(ICT機器の操作研修の実施、優良事例の紹介、WEB会議システムの積極的な活用等)
- ◎部活動の地域移行に向けたモデル事業の実施

教職員の働き方改革プラン2021（案）

県教育委員会では、平成29年度から「教職員の働き方改革プラン」を策定し、教職員の勤務の適正化に向けて取り組むとともに、特別支援学校講師自死事案を踏まえ、ハラスメントやメンタル不調等への対応を進めてきたところである。

そうした結果、長時間勤務は減少しつつあるが、県立学校において、教育委員会規則に定める時間外在校等時間の上限（原則：月45時間）を超える教職員の割合が、令和2年度の最も多い月において約20%であるなど、長時間勤務の根絶に向けて更なる取組が必要な状況にある。

校務をつかさどる校長及び服務監督者である教育委員会は、時間外在校等時間の上限を超えないよう、引き続き教職員の業務量の適切な管理を行うことが求められる。

また、新型コロナウイルス感染症への対応などにより教職員の負担が増す中、新学習指導要領への対応や第3次岐阜県教育ビジョンに掲げた施策の推進など、学校教育の更なる充実のため、コロナ禍で模索しながら進めた学校行事等の業務の見直しを継続するとともに、デジタル技術を活用した業務の効率化や、負担を軽減するための外部人材の活用並びに部活動改革を更に進めていく必要がある。

こうした状況を踏まえ、教職員の働き方や学校の業務を見直すことにより、教職員の負担の軽減を図り、限られた時間の中で教職員が健康でいきいきと働くことができ、子ども達一人一人としっかりと向き合うことができるよう、学校現場と教育委員会が一体となって「教職員の働き方改革」を進めるため、下記のとおり本プランを策定する。

記

時間外在校等時間^(※1)の上限方針

原則^(※2)として次に掲げる範囲内とする。

- ① 1箇月について45時間
- ② 1年について360時間

※1 教員における、「公立学校の教育職員の業務量の適切な管理その他教育職員のサービスを監督する教育委員会が教育職員の健康及び福祉の確保を図るために講ずべき措置に関する指針」（令和2年文部科学省告示第1号）に定める「在校等時間」から、岐阜県職員の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例に定める「正規の勤務時間」を減じた時間をいう。（なお、その他の職員にあつては、同条例に定める「正規の勤務時間」外に勤務することを命ぜられた時間をいう。）

※2 児童生徒等に係る臨時的な特別の事情により業務を行わざるを得ない場合は以下の範囲内とする。

- ・月100時間
- ・年720時間
- ・月45時間を超える月が6箇月
- ・2～6箇月の平均80時間

1 長時間勤務・多忙化解消に向けた取組の推進

時間外在校等時間の上限を超えて勤務する教職員をゼロにすることを基本目標とし、以下の取組を実施する。

(1) 勤務時間管理の徹底及び勤務時間を意識した働き方の推進

ア 学校の取組

① 出退勤管理システム等を活用した適切な労務管理

- ・「出退勤管理システム」により、管理職は原則毎日、在校等時間を確認するとともに、「個々の教職員の所掌事務が一覧で把握できる分掌表」を活用し、学校内の業務分担の見直し、教職員間の業務量の平準化、在校等時間短縮に向けた助言、健康維持の注意喚起を行う。

② 退勤時刻の統一と退勤時刻を過ぎて勤務する場合の書面申告の徹底

- ・退勤時刻（※）を過ぎて勤務する場合は、事前に管理職等に対し、勤務の内容や退勤予定時間を書面で申告することを徹底する。
※定時制課程を除く全県立学校において、午後7時

③ 勤務時間を考慮した時間の設定

- ・登下校時刻、部活動、諸会議等については、教職員が適正な時間に休憩時間を確保できるようにすることを含め、教職員の勤務時間を考慮した時間設定を行う。
- ・原則として勤務時間外における電話対応は行わないこととし、留守番機能付き電話により対応する。

④ 時間外在校等時間の上限を超えた場合の事後検証の実施

- ・時間外在校等時間の上限を超えた場合には、当該教職員毎に業務や環境整備等の状況について事後検証（時間外在校等時間の内容、長時間勤務の原因・理由、改善策）を行い、事務局に報告する。

⑤ 勤務時間制度の活用

- ・勤務時間制度（勤務時間のスライド、週休日の振替、4週間単位の変形労働時間制）を有効活用し、教職員の業務都合に合わせた柔軟な勤務時間の設定を行い、時間外在校等時間の抑制を図る。

⑥ 早く家庭に帰る日、ノー残業デーの徹底

- ・早く家庭に帰る日（8のつく日）、ノー残業デー（毎週水曜日）は、遅くとも18時までに退勤することとし、管理職が全ての教職員の退勤を督促、確認する。
- ・ノー残業デーについて、毎週水曜日の実施が難しい場合は、各学校で年間10日以上ノー残業デーを計画して実施する。

⑦ 10分早帰り運動の実施

- ・管理職等が、啓発リーフレット等を活用して、前年度よりも毎日10分早く帰るよう、全ての教職員に対し呼びかけを行う。

⑧ 年次休暇の取得促進

- ・学校ごとに異なる年次休暇届や特別休暇承認申請等の手続きについて、教員本人による人事給与システムへの入力に統一し、事務手続きを効率化する。
- ・管理職は、年次休暇の取得状況を随時確認し、特に夏休み前に、取得日数が少ない職員に対して計画的な取得を促す。

【数値目標】

- ・年次休暇取得日数が年5日未満の教職員数
0人（現況値※ 393人）※2020年

イ 事務局の取組

① 各学校の勤務状況の把握と改善に向けた助言

- ・出退勤管理システムを活用し、事務局職員が各学校の勤務状況を随時確認し、職場訪問等を通じて、長時間勤務の改善に向けた助言を実施する。
- ・各学校の月平均の時間外在校等時間の情報を定期的に提供し、各学校の長時間勤務の改善に向けた取組を促す。

② 時間外在校等時間の上限を超えた場合の事後検証の実施

- ・時間外在校等時間の上限を超えた場合には、人事管理対策会議において、各学校における業務や環境整備等の状況について事後検証を行い、上限時間を踏まえた時間外在校等時間の縮減に向け、必要な対策を検討・実施する。

③ 働き方の意識改革に向けた研修等の実施

- ・過労死等を防ぎ、勤務時間を意識した働き方を浸透させるため、教職員自身が時間の使い方を見直すための研修や啓発活動（働き方改革メールマガジンの配信等）を実施する。

④ 休みやすい環境の整備

- ・毎年8月4日～8月16日を県教育委員会が主催する会議や研修等を原則実施しない期間とし（これによりがたい年度は別途通知する）、知事部局にも協力を要請する。
- ・所属ごとの年次休暇取得促進のための取組状況を把握し、一層の計画的な休暇取得を促す。
- ・休日の「まとめ取り」のための1年単位の變形労働時間制について検討する。

(2) 業務内容の不断の見直し

ア 学校の取組

① デジタル技術を活用した業務効率化に向けた取組【新規】

- ◎定期試験等の採点業務において、デジタル採点システムの活用を進める。
- ◎児童生徒に配付するタブレットを積極的に活用して学びの改革を促すとともに、従来の学習支援のあり方（少人数指導、実習方法、7限授業、土曜日講座等）を見直す。
- ◎ICTを効果的に活用し、遠隔の高校間における協働でのオンライン進学補習指導を実施する。
 - ・ICTを活用し、デジタル教材の共有化による教材研究の負担軽減、会議・配布物のペーパーレス化による事務負担の軽減等を図る。
 - ・会議について、連絡ボードやグループウェアの活用による開催回数の縮減、出席者の最少化、資料の簡素化・事前配布による会議時間の短縮等の見直しを図るとともに、Web会議システムの活用を進める。
- ◎教職員や保護者等からの申請手続き等において、書面・押印、対面を必要とする制度・慣行を見直し、関係機関への通知の公印省略、オンライン化により事務の負担軽減に努める。
 - ・学校・保護者間等の欠席連絡やアンケート調査等の手段について、メール配信システムやアンケート作成ツール等を活用し、デジタル化を進める。

【数値目標】

- ・定期試験等の採点業務において、デジタル採点システムを活用した学校の割合 100%（現況値 -%）

【数値目標】

- ・学校・保護者間等の欠席連絡やアンケート調査において、メール配信システムやアンケート作成ツール等を活用した学校の割合 100%（現況値 -%）

② 業務の適正化・効率化に向けたその他の取組

- ・学校に設置されている様々な委員会等について、類似の内容を扱う委員会等の合同設置や構成員の統一等、業務の適正化に向けた運用を行う。
 - ・コロナ禍で行った学校行事の精選を継続するとともに、使用する資料・資材の簡素化、複数年活用等の工夫による負担軽減を図る。また、学校行事と教科等の指導との関連性を見直し、授業時数に含めるよう検討する。
 - ・電子錠、キーボックスの設置や勤務時間制度の有効活用などにより、夜間早朝の施錠・開錠業務（管理当番）を見直す。
- 全ての県立学校に「学校運営協議会」を設置し、その枠組み等を活用し、地域や保護者の理解・協力を得ながら、学校や教員が担ってきた業務の削減や役割分担の見直しを進める。【拡充】
- ・「ふるさと教育」を実施するにあたっては、地域や企業に精通した「地域創生キャリアプランナー」等を活用し、教員にかかわって指導する地域人材の発掘や、生徒の自主的な学習活動を推進することにより、教員の負担軽減に努める。
 - ・その他、日常の教育活動や校内研究等について、不断の見直しを実施する。

イ 事務局の取組

① デジタル技術を活用した業務効率化に向けた取組【新規】

- ◎ICTを活用した授業改善や校務の効率化を支援するため、事務局内に「ICT教育推進室」を設置し、各学校に「ICT学校改革担当指導主事」を派遣するとともに、外部機関との連携を進める。
- ・ICTの有効活用に向けた研修を実施するとともに、学校におけるICT活用の優良事例を収集し、情報提供する。
- ◎定期試験等における採点業務の効率化を図るため、全ての県立高校にデジタル採点システムを導入する。
- ◎地域の実情に応じて、スポーツ活動を行う機会の充実に向け、ICTを活用した遠隔指導による合同部活動のあり方について、実践的研究を行う。
- 感染症予防及び教職員の負担軽減を踏まえた研修や会議のあり方（内容、会場、回数等）を検討するとともに、テレビ会議システムやWeb会議システムの活用を進める。【拡充】
- ◎書面・押印・対面を必要とする制度・慣行を見直し、関係機関への通知の公印省略、オンライン化により事務の負担軽減に努める。
- ・大量の印刷物作成時間を短縮するため、各学校に高性能印刷機を計画的に導入し、事務の効率化を図る。

- ◎高等学校等就学支援金、特別支援教育就学奨励費等のマイナンバーを利用する審査事務等において、事務自動化ソフトウェアロボット(RPA)を導入し、単純業務の自動化を図る。

【数値目標】

- ・ICT活用は教員の働き方改革になると考える教員の割合 60% (現況値 34%)
- ・ICTを使うことによって、教材の準備が楽になると考える教員の割合 60% (現況値 37%)

② 業務の適正化・効率化に向けたその他の取組

- ・学校に対して作成を求めている計画や定期的実施している調査の項目、実施時期等について、継続的に見直しを行う。
 - ・各学校で個別に入札・契約していた電力需給契約について、事務局で一括して入札・契約し、事務の省力化を図る。
 - ・民間団体等からの作文・コンクール等への出展依頼、子どもの体験活動等の各種団体から家庭向けの配布物について、当該団体等に対して、学校の負担軽減に向けた協力を要請する。
 - ・学校評価の仕組みを見直し、学校経営計画と整合した業務改善サイクルが効果的に運用されるよう整理・合理化する。
 - ・学校訪問は、合同実施又は実施頻度の見直しによる回数の削減、事前に必要な(不要な)資料を明確に提示すること等による事前準備の簡素化を図る。
 - ・研究指定校は、指定校及び指定地域の縮減を図るとともに、研究内容の精選、効率化を図る。
 - ・学校徴収金の徴収・管理の負担軽減に向けた検討を行う。
- ◎県立学校給与事務ワーキンググループを設置し、煩雑な給与事務の課題を洗い出し、解決方法を検討するなど事務の効率化を図る。**【新規】**

(3) 部活動指導に係る負担軽減

ア 学校の取組

① 高等学校部活動ガイドラインの遵守徹底

- ・部活動は、生徒の自主的、自発的な参加により行われるものであることを踏まえた運用を行う。
- ・生徒等の意向を踏まえつつ、各学校において、参加する大会等の精選等を検討する。
- ・原則、週当たり2日(年間104日)以上の休養日を設ける(平日は少なくとも1日、土曜日及び日曜日は少なくとも1日以上を休養日とする。土曜日及び日曜日に大会参加等で活動した場合は、休養日を他の日に振り替える)。

- ・ 1日の活動時間は、長くても平日2時間程度、学校の休業日（学期中の週末を含む）は3時間程度とする。
- ・ 高等学校部活動ガイドラインが遵守されるよう、活動計画や活動実績報告をもとに校長が指導・是正を行う。

【数値目標】

- ・ 原則、週当たり2日以上 of 休養日を設け、年間を通じて104日以上 of 休養日を設けている部活動の割合 100%
(現況値 98%)

② 部活動顧問の長時間勤務の抑制に向けた勤務時間制度の活用

- ・ 長時間勤務が見込まれる部活動の顧問には、1・2時間目を空き時間にするなど時間割の工夫を行った上で、「スライド勤務」を適用するなど、時間外在校等時間の抑制を行う。
- ・ 週休日に部活動の大会等への引率を行う場合は、「週休日の振替」を可能な限り行うなど、適切な勤務時間管理を行う。

③ 長時間勤務が見込まれる部活動への重点的な顧問の配置と交替指導の徹底

- ・ 長時間勤務が見込まれる部活動には、重点的に顧問を配置し、特定の教職員に過度に負担が集中することがないように、顧問間で適切な業務分担を行うとともに、交替指導の徹底を図る。
(例：主顧問が休日の部活動を担当し、副顧問が平日の部活動を担当する等)

④ 学校規模に合わせた部活動数の適正化

- ・ 交代指導による負担軽減の実効性向上に向けて、令和2年度に各県立高等学校で作成した部活動数見直し計画に基づき、令和5年度までに、学校の規模に合わせた部活動数の適正化を推進する。

イ 事務局の取組

① 教職員の負担軽減に向けた支援

- ・ 大会主催者等に対し、合同チームの大会参加要件の緩和、大会やコンクール等の平日開催等について検討を要請する。
- ・ 学校の特色を踏まえつつ、県立高等学校入学者選抜において、部活動を過度に評価しないよう努める。
- ・ 採用や人事配置等において、教職員の部活動の指導力を過度に評価しないよう留意する。
- ・ 部活動指導を補助する「部活動アシスタント」や、単独での引率や指導が可能な「部活動指導員」の積極的な活用を進める。

- ・各学校における活動計画の策定・公表状況及び高等学校部活動ガイドラインの遵守状況（休養日、1日の活動時間）を定期的に確認し、その状況に応じて、是正に向けた個別の働きかけを行う。
 - ・限られた時間の中で、質の高い部活動が行えるよう、効率的・効果的な練習方法に関する研修を実施する。
- ◎地域の実情に応じて、スポーツ活動を行う機会の充実に向け、ICTを活用した遠隔指導による合同部活動のあり方について、実践的研究を行う。【新規】【再掲】

② 部活動の地域への移行に向けた体制の整備

- 休日等に生徒が部活動に代わって活動できる場を提供する地域の団体（総合型地域スポーツクラブ等）に対して必要な経費を補助し、部活動の地域への移行を図るモデル事業を拡充する。【拡充】
- ◎部活動の地域移行に向けて、教職員の兼職・兼業の仕組みや、地域の指導者の育成からマッチングまでの仕組みを検討するとともに、地域移行マニュアルを作成する。【新規】

（４）学校を支える体制の整備

ア 学校及び事務局の取組

① 地域との連携

- 全ての県立学校に「学校運営協議会」を設置し、その枠組み等を活用し、地域や保護者の理解・協力を得ながら、学校や教員が担ってきた業務の削減や役割分担の見直しを進める。【拡充】【再掲】
- ・学校における働き方改革の取組について、地域・保護者向けのリーフレットを作成し、PTA等の協力を得ながら、地域や保護者への理解を求める。

② 外部人材の活用推進

- 学校において、感染症対策を含めた教員業務のサポートや、業務改善に取り組む「教員業務アシスタント」の配置を重点化・拡充するとともに、活用例の紹介を行う。【拡充】
- スクールカウンセラー、スクールソーシャルワーカー、スクール相談員、外国人児童生徒適応指導員、地域創生キャリアプランナー等の専門的知識を持った外部人材の活用を推進する。【拡充】
- スクールカウンセラー等を対象に、児童生徒の臨床心理に関する専門研修を実施し、学校における教育相談体制の強化を図る。【拡充】
- 学校のいじめ対策組織の充実、強化を図るため、事案に応じて事務局職員のほか、弁護士、精神科医、臨床心理士等の専門家を派遣し、「学校いじめ対策チーム」を編成する。【拡充】

- ・教員業務アシスタントや部活動指導員等の外部人材の配置を推進するため、人材バンクを拡充する。
- ・農業高校の学校農場における栽培や飼育等に関わる業務のうち、土日祝日の管理業務を外部に委託する。
- ・学校における生徒を取り巻く様々な問題について法的助言を行う「弁護士相談事業」の活用を推進する。

2 ハラスメントとメンタル不調等の速やかな察知と解決

(1) ハラスメント等の速やかな察知と解決

ア 学校の取組

① トラブルを速やかに察知できる環境づくり

- ・全ての教職員を対象として、ハラスメント防止等に関する職場研修を行う。
- ・全県立学校において、職場環境を良好にするため教職員間での意見交換を実施する。

② 個人面談による把握

- ・管理職が全ての教職員と定期的（年3回）に面談し、丁寧なヒアリングを行うとともに、把握した事案を事務局へ報告する。
- ・定期面談以外で把握された事案についても、重大事態への発展が予測されるものは速やかに事務局へ報告する。

イ 事務局の取組

① トラブルを速やかに察知できる環境づくり

- ・ハラスメント等の具体例を明示したリーフレット等を配布し、ハラスメント等の未然防止に向けた啓発を行う。
- ・管理職がハラスメント等に関する相談を受けた際に適切に対処できるよう「相談対応マニュアル」の周知徹底を図る。

② 相談窓口の設置・運用

- ・事務局内にハラスメント等について専任の職員が対応する窓口を設置・運用する。
- ◎相談者や学校からの要望に応じて、臨床心理士による出張相談が受けられる体制を整備する。**【新規】**
- ・弁護士による外部相談窓口や県教委事務局内の相談窓口の各教職員への周知を徹底する。

③ 人事管理対策会議による対応

- ・相談等により把握した事案については、事務局が学校と協力して調査を行い、人事管理対策会議において個々の事例に即して、適切・迅速な解決を図るとともに、重大事態に相当する事案は、岐阜県教職員ハラスメント等防止対策審議会へ附議する。

④ 岐阜県教職員ハラスメント等防止対策審議会による調査・審議

- ・事務局に報告・相談があった事案のうち、重大事態に相当するものについては、法律、医療、心理等の専門家で構成する審議会に諮問し、事実関係を明らかにするための調査を行う。

(2) 教職員の心身の健康づくりの支援

ア 事務局の取組

① ストレスチェックの完全実施と高ストレス教職員の医師面談の徹底

- ・ストレスチェックの実施を徹底し、また、高ストレスと判定された教職員は、専門医と面談を行うよう指導を徹底する。
- ・ストレスチェックの重要性や必要性に係る資料を作成し、教職員の意識啓発を図るとともに、夏季休業期間中など、受講しやすい日程での実施を検討する。
- ・時間外在校等時間が月80時間を超える教職員に対する医師面談の働きかけを徹底する。

【数値目標】

- ・教職員のストレスチェック受検率
100% (現況値 95.1%)

【数値目標】

- ・教職員のストレスチェックにおける高ストレス者の割合
前年度を下回る (現況値 6.2%)

② 「教職員の心身の健康づくり計画」に基づく取組の推進

- ・「教職員の心身の健康づくり計画」に基づき、メンタルヘルスに関する普及啓発、ラインケアの充実や精神疾患による休職から復職する教職員と管理職の支援などを行う。

③ 疲労・ストレス測定システムの試験導入【新規】

- ◎心身の不調を早期発見するため、疲労度やストレス状態を計測する機器を試験導入する。

④ 空調設備の整備

- ・生徒・教職員が夏期において安全な環境で学習・勤務することができるよう、老朽化した空調設備の更新を進める。

3 働きやすい環境づくりに向けたマネジメント力向上と組織体制の確立

(1) 管理職等のマネジメント力の向上

ア 学校の取組

① 管理職等の意識改革

- ・校長は、学校の重点目標や経営方針に教職員の働き方改革に関する視点を盛り込み、管理職がその目標・方針に沿って学校経営を行う意識を持つとともに、教職員一人一人が業務改善の意識を持って業務を進めるために人事評価を積極的に活用する。

イ 事務局の取組

① 管理職等に対する研修の充実

- ・管理職等に対するメンタルヘルスやハラスメント防止、労務管理等をテーマとした研修を充実し、適正な職場管理を図る。

【数値目標】

- ・新任管理職研修や新任主任研修における労務管理に関する研修の受講率 100% (現況値 100%)

② 管理職等の意識改革

- ・管理職の人事評価項目に、時間管理や職務環境改善に関する取組を盛り込む。
- ・県立学校の全校長を対象とした面談を実施し、学校ごとの時間管理や職務環境改善に加え、ICTを活用した効率的で質の高い教育や、地域と連携した「ふるさと教育」の推進について、各学校の主体的な取組を促す。

③ 次代を担う学校リーダーの発掘・育成

- ・県立学校の教頭を対象とする面談を実施し、その結果を踏まえ、労務管理や組織マネジメント、統率力等、学校リーダーとして求められる資質や能力に応じて、校長への登用を図る。
- ・教職大学院と連携し、学校リーダーを育成する研修を実施する。

(2) 学校の指導・運営体制の強化・充実

ア 事務局の取組

① 県立学校へのミドルリーダー層の拡充に向けた検討

- ・学校管理の面で管理職を補佐し、他の教職員をリードするミドルリーダー層の拡充に向け、学校現場の現状、課題等について継続的に調査・検討する。

4 市町村教育委員会の取組の働きかけ

(1) 市町村教育委員会の取組の促進

ア 事務局の取組

① 令和3年度の重点項目

- ・ 県教育委員会の取組を参考に、市町村教育委員会の取組を促す。特に次の項目については、重点項目として確実な実行を促す。

【重点項目】

- I 各教育委員会において定める「在校等時間の上限等に関する方針」に基づく教職員の業務量の適切な管理
 - i 休日も含めた客観的手段による勤務時間の把握
 - ii 退勤時刻（午後7時以前）の設定、退勤時刻を過ぎて勤務する場合の勤務内容の申告の徹底、上限時間を超えた場合の事後検証の実施
 - iii 時間外在校等時間が月80時間を超える教職員に対する心身の健康状態の確認の徹底
- II 部活動の適切な運営
 - i 岐阜県中学校部活動指針に基づく適切な休養日、活動時間の設定
 - ・ 平日は少なくとも1日、土曜日及び日曜日は少なくとも1日以上以上の休養日を設定
 - ・ 土曜日及び日曜日に大会への参加等で活動した場合は、休養日を他の日に振替
 - ・ 活動時間は、長くても平日2時間程度、学校の休業日（学期中の週末を含む）は3時間程度
 - ii 持続可能な部活動の運営体制の整備
 - ・ 複数顧問指導体制の完全実施に向けた学校規模に合わせた部活動数の適正化、部活動の地域への移行、朝練習の廃止等の検討【新規】

- ・ 上記の重点項目について、定期的に市町村教育委員会の実施状況を確認する。
- ・ 市町村教育委員会と連携し、時間管理や業務改善の重要性等について管理職の意識改革や教職員への啓発を図る。

② 市町村立学校における教職員の業務量の見直し【新規】

- ◎市町村教育委員会と連携し、学校行事の精選や標準時間数に基づく教育課程の見直し・改善を促す。

③ 年次休暇の取得促進

- ・長期休業期間中の学校閉庁日の設定など年次休暇を取得しやすい環境を整備し、教職員の年次休暇の取得を促進する取組を促す。

④ 統合型校務支援システムの導入促進

- ・校務を標準化し業務の効率化を図るため、平成30年度に開発した県単位での統合型校務支援システムについて、より使いやすくするための改良や活用事例の普及を図り、市町村教育委員会への導入を促進する。

【数値目標】

- ・市町村における校務支援システム（統合型含む）の整備済み市町村数 40市町村（95.2%）（現況値37市町村・88.1%）

⑤ 教育実習校・研修校における研修内容等の見直し

- ・「1対1の指導体制」を継続し、教育実習に係る教員の負担軽減を図る。また、時間外在校等時間の上限時間の遵守を前提として、研修内容を「教育指導の工夫改善及び今日的教育課題の克服」に繋がるよう見直し、公開授業の精選等、研修方法の改善を図り、効果的、効率的な研修を実施する。

（2）市町村教育委員会の取組の支援

ア 事務局の取組

① 負担軽減のための人員配置の推進

- 小学校における持ち授業時数の平準化ならびに高学年担当教員の空き時間数確保のため、教科に関する専門的指導を行う「小学校専科指導教員」の配置を拡充する。【拡充】
- ・感染症対策等を行うスクール・サポート・スタッフや部活動指導員、スクールカウンセラーなど、教職員をサポートする人材の活用を支援する。
- ・加配教員を活用して、校務を複数教員で分担する体制を整備し、分掌業務の平準化を図る。

【数値目標】

- ・常勤104人、非常勤550人の専科指導教員の配置により4時間以上の空き時間を有する学校数 361校・100%
（現況値198校・54%）

② デジタル技術を活用した業務効率化に向けた取組の推進【新規】

- ◎小中学校向けに、ICT機器の操作を円滑に行うための研修会を実施するとともに、学校におけるICT活用の優良事例を収集し、情報提供する。
- ◎感染症予防及び教職員の負担軽減のため、小中学校の教職員等を対象とした経年研修や会議については、内容、会場、回数等を見直すほか、テレビ会議システムやWeb会議システムを積極的に活用する。

③ 部活動の地域への移行に向けたモデル事業の実施【新規】

- ◎令和5年度以降に、中学校における休日の部活動を段階的に地域に移行するため、モデル事業を実施し、課題等を検証する。

④ いじめ対策の推進【新規】

- ◎県の「学校いじめ対策チーム」の取組事例を市町村教育委員会に提供するなど、いじめ対応の専門的な体制の整備を働きかけるとともに、市町村教育委員会からの要請に応じて、専門家（弁護士・臨床心理士等）を派遣するなど、いじめ事案への適切な対応を支援する。

⑤ 小中学校向け調査等の見直し

- ・事務局、教育事務所が、小中学校や市町村教育委員会に対して、定期的に行っている調査や、作成を求めている計画等について、継続的に見直しを行う。

⑥ 事務局、教育事務所と市町村教育委員会との重複業務の見直し

- ・事務局、教育事務所と市町村教育委員会との業務の重複について調査し、重複業務の廃止、簡素化など見直しを行う。

⑦ 業務改善の優良事例の収集・提供

- ・小学校における働き方改革プロジェクト推進校を中心に、学校における業務改善の優良事例を収集し、県内全ての市町村教育委員会及び学校に情報提供する。

⑧ ハラスメント防止対策の推進

- ・県のハラスメント防止等に関する職場研修の資料やリーフレット等を市町村教育委員会に提供し、ハラスメント防止等に向けた取組を働きかける。

5 国に対する要望

働き方改革を進めるために国レベルでの抜本的な制度改正が必要な事項等について、国に対して要望を行う。

6 進捗管理

1～5の取組について、翌年度のプラン策定のため、定期的に進捗管理を行う。

教職員の働き方改革プラン2020の取組み状況

令和3年2月時点

(○印は今年度新規取組み、[]内は昨年度の数値)

1 長時間勤務・多忙化解消に向けた取組みの推進

(1) 勤務時間管理の徹底及び勤務時間を意識した働き方の推進

- 全県立学校の退勤時刻を19時に統一し、退勤時刻を過ぎて勤務する場合の書面申告を徹底…84/84校(100%) [R1:37%] **KPI 100%**
- 時間外在校等時間の上限(原則:月45時間)を超えた場合の事後検証(長時間勤務の要因分析、改善策の検討)を実施…84/84校(100%)
- 新型コロナウイルス感染症への対応に係る教職員の柔軟な勤務体制を確保するため、スライド勤務等の勤務時間制度を積極活用…84/84校(100%)
- 「10分早帰り運動」を実施している学校…84/84校(100%) **KPI 100%**
 - ・「早く家庭に帰る日」の見届けを実施…84/84校(100%) [R1:87%] **KPI 100%**
 - ・毎週水曜日に「ノー残業デー」を設定(振替え実施を含む)…84/84校(100%) [R1:100%]
 - ・年5日以上の子次休暇取得を促進…取得日数5日未満 393人 [R1:211人] **KPI 0人**

(2) 業務内容の不断の見直し

- 管理当番(夜間早朝の開錠・施錠や欠席連絡の対応業務)の廃止に向けて、電子錠やキーボックスの設置、電子メールによる欠席連絡の受付体制を整備…84/84校(100%) **KPI 100%**
- 音声データを文字に変換できるソフトを導入し、議事録の自動作成(R2.10~)や聴覚障がいのある児童生徒への学習支援(R2.8~5校)を実施
- 全県立学校の情報化推進担当者を対象に、ICT機器を活用したアンケートの効率化や情報共有化の事例を学ぶ研修を実施(R2.6)…108人受講
- 臨時休業期間中のオンライン授業実施を支援するための事例集を作成(R2.9)
 - ・新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、出張、会議、研修のあり方を見直し、Web会議システム等を積極活用…システム利用回数:996回 [R1:104回] **KPI 100回**
 - ・ICT活用は教員の働き方改革になると考える職員の割合…34.4% [R1:37%] **KPI 60%** (どちらもでない37.5%)
 - ・ICTを使うことによって、教材の準備が楽になると考える教員の割合…37.4% [R1:43%] **KPI 60%** (どちらもでない34.4%)
 - ・高性能印刷機を導入し、印刷業務の負担を軽減
(今年度分の県立学校16校と総合教育センターへ設置済、累計52拠点)

(3) 部活動指導に係る負担軽減

- 長時間勤務が見込まれる部活動に顧問を重点配置するとともに、複数顧問による交替指導を徹底…校内人事による重点的な顧問配置：高校 47 / 63 校 (75%)
- 持続可能な運営体制をつくるために学校規模（教員数）に合わせた部活動数の見直しに着手し、関係者との調整を開始
- 高校部活動の地域への移行に向けたモデル事業を実施 (R2. 10～岐阜総合学園高校男子ホッケー部の活動の一部を (公社) ぎふ瑞穂スポーツガーデンにおいて実施)
 - ・部活動ガイドラインに基づき、適切な休養日 (週 2 日以上)、活動時間 (平日 2 時間程度・休日 3 時間程度) を設定
 - …適切な休養日の設定：高校 98%、特支 100%、全体 98%
[R1：高校 96%、特支 100%、全体 96%] KPI 100%
 - …適切な活動時間の設定：高校 92%、特支 100%、全体 92%
 - ・教員に代わって単独での引率や指導が可能な「部活動指導員」の配置を拡大
 - …37 校に 66 人配置 [R1：10 校に 15 人配置]

(4) 学校を支える体制の整備

- 新型コロナウイルス感染症対策で業務が増えた教員の負担軽減のため、消毒や印刷などの業務を支援する「教員業務アシスタント」の配置を拡大
 - …81 校に 253 人配置 (うち、コロナ対応 64 校に 148 人配置) [R1：78 校に 92 人配置]
- 長期の臨時休業に起因する学習の遅れなどを回復するための授業補助や遅進者への補充、課題の点検等を行う「学習指導員」を配置…30 校に 49 人配置
 - ・日本語指導が必要な生徒や保護者に対しての通訳や翻訳、学校生活への適応のための支援を行う「外国人児童生徒適応指導員」の配置を拡大
 - …26 校に 13 人配置 (派遣) [R1：21 校に 12 人配置 (派遣)]
 - ・就職指導や進学に関する支援及び情報提供等を行う「地域創生キャリアプランナー」を配置…19 校に 19 人を配置
 - ・農業高校の学校農場において休日の管理業務を行う「農場管理支援員」を配置…6 校に 26 人を配置
 - ・学校運営協議会を設置する学校を拡大し、地域と連携して、学校業務の削減や役割分担の見直しを実施…36 校 [R1：21 校]

2 ハラスメントとメンタル不調等の速やかな察知と解決

(1) ハラスメント等の速やかな察知と解決

- パワハラ防止のための雇用管理上の措置を義務付けた改正労働施策総合推進法の施行に合わせて、県教育委員会の「ハラスメント指針」を改正。併せて、「懲戒処分の指針」も改正し、パワハラをした場合の処分量定を明確化 (R2. 6)
- 相談内容に応じて県内5圏域で臨床心理士による相談が受けられる体制を整備 (R2. 4)
- ・職場環境を良好にするための教職員間での意見交換を実施 (R2. 5)
- ・管理職による個人面談を定期的実施 (R2. 5、R2. 10、R3. 2)
- ・「働きやすい職場づくり」エントリーシートを用いたハラスメント調査を実施 (R2. 5、R2. 10、R3. 2)
- ・教育長をトップとする「人事管理対策会議」を毎月開催し、事案に対応…職場の人間関係や健康問題など、41件について対応を検討・実施中

(2) 教職員の心身の健康づくりの支援

- ・全教職員を対象に「疲労蓄積度自己診断チェック」を実施 (R2. 5、R2. 11)
- ・「心の健康相談室」として、県内5圏域(10医療機関)で専門医による相談が受けられる体制を整備 (R2. 4)
- ・教職員課に在籍する保健師が、各所属を巡回訪問し、心身の健康相談に関する職員面談や所属における安全衛生管理対策の状況を確認 (R2. 7~)
- ・生徒、教職員が夏期において安全な環境で学習・勤務することができるよう、県立高校の普通教室に続き、選択教室や専門科教室など準普通教室への空調設備を整備…27校108教室に整備済 (R2. 6) 今年度中に計53校273教室に整備予定
- ・教職員のストレスチェック受検率…95.1% [R1:93.7%] KPI 100%
- ・教職員のストレスチェックにおける高ストレス者の割合…6.2% [R1:6.8%]
KPI 前年度を下回る

3 働きやすい環境づくりに向けたマネジメント力向上と組織体制の確立

(1) 管理職等のマネジメント力の向上

- ・管理職等を対象に、学校における労務管理や危機管理に関する研修を実施…新任校長・新任教頭・新任部主事・新任3主任 計417人受講 (100%) [R1:100%]
KPI 100%
- ・教職大学院と連携し、学校リーダーを育成するための研修を実施…3回 (47名受講)

4 市町村教育委員会の取組みの働きかけ

(1) 市町村教育委員会の取組の促進

- 重点項目について、各市町村の取組み状況を確認
 - ①休日を含めた客観的手段による勤務時間の把握
 - 客観的な手段により出退勤時刻を記録…393／542校 (73%) [R1: 278／544校 (51%)]
 - 平日の出退勤時刻を正確に記録…526／542校 (97%) [R1: 492／544校 (90%)]
 - 週休日・休日の出退勤時刻を正確に記録…462／542校 (85%) [R1: 389／544校 (72%)]
 - ②退勤時刻（午後7時以前）の設定…539／542校 (99%)
 - 退勤時刻を過ぎて勤務する場合の勤務内容の申告の徹底…459／542校 (85%)
 - 上限時間を超えた場合の事後検証の実施…542／542校 (100%)
 - ③時間外在校等時間が月80時間を超える教職員に対する心身の健康状態の確認
 - …542／542校 (100%) [R1: 544校 (100%)]
 - ④部活動における適切な休養日(平日・休日各1日以上)及び活動時間(平日2時間、休日3時間以内)の設定
 - …適切な休養日の設定: 175／178校 (98%) [R1: 152校 (85%)]
 - …適切な活動時間の設定: 172／178校 (97%)
- 教育実習校・研修校の指導体制や研修内容等を見直し(研究発表会の中止、延期、分散実施など)、当該校の教員の負担を軽減
- 小学校における持ち時間数の平準化や教員の空き時間数確保のため、教科に関する専門的指導を行う「小学校専科指導教員」を配置…68校に72人配置
 - 小学校高学年の空き時間が週2時間以下の小学校…R1:130校 → R2:13校に減少
 - 週4時間以上の空き時間を有する小学校…R1:29%(108校) → R2:54%(198校)に増加
- 市町村教育委員会のハラスメント相談員を対象に、スキルアップを図るための映像研修を実施 (R2.9実施)
 - ・県下共通の校務支援システムの導入促進のため、市町村との活用事例の共有やシステム改良を実施…今年度4市町村に導入 全体で29市町村 (69.0%)
[R1: 25市町村 (59.5%)] KPI 34市町村 (81.0%)
 - ・公立小中学校における外部人材の活用を支援
 - …スクールサポートスタッフ: 38市町村に計 581人配置 (うち、コロナ対応 31市町村に 443人配置) [R1: 10市町に計 105人配置]
 - …学習指導員 (コロナ対応): 29市町村に 619人配置
 - …部活動指導員: 14市町に計 75人配置 [R1: 12市町に計 72人配置]
 - …外国人児童生徒適応指導員: 5教育事務所に 13人配置 (派遣)

5 国に対する要望

- ・「教職員定数の改善」、「教員免許更新制等の見直し」、「部活動の見直し」等について、文部科学省へ要望書を提出 (R2.6、R2.12)

6 進捗管理

- ・事務局や学校における取組み状況を四半期ごとに確認
- ・学校訪問 (小・中・高・特支 計 33校) により現場の意見を聴取し、次期プランに反映