

SDGsの取組みPR

記入日：2020年10月8日

① タイトル	社員個人が自分の仕事を持てるフリーランスのような組織構築に取り組む
② 関連する ゴール	 
② 目的・概要	在宅ワークやフレックスなど自由な職場を目指します。
③ 詳細	<p>【取組内容】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) フレックスの導入・時短勤務の導入 基本的にテレワークにて仕事を完結できる場合も多く、社員それぞれが自分のペースで働ける環境を整えます 2) 男女参画平等 会社の幹部を女性が50%以上占めるようにします 3) 産前産後休暇等の積極的活用 女性はもちろん男性も女性と同様の休暇を取得するようにします また育児休暇などではテレワーク等のフレックスも希望が通るようにします <p>【結果】</p> <p>フレックス導入によって、好きな時間にホームワークすることができるようになりました。また1週間の長期休暇も取得できるようになりました。 現在、代表は女性が担っており、今後も能力に応じて登用を進めます。産前産後休暇も希望に沿えるような体制をつくることになりました。</p> <p>フレックス・テレワークで完結できる「オンラインセカンドオピニオン」を提供できるようになりました。</p>
関連URL	https://rtoncol.wordpress.com/112-2/
フリガナ	ライフカラー
会員名	合同会社 Lifecolor