

## SDGsの取り組みPR

記入日：2年8月4日

①タイトル	持続可能な開発のアジェンダを社員と共有し、「人財」の育成に取り組む
②関連する ゴール	
③目的・概要	サイエンスネットでは、情報社会の真の価値を追求し、社会に貢献することが使命だと考えています。自社の技術をもって、持続可能なよりよい地域社会づくりに貢献します。
④詳細	<p><b>【取組内容・業務目標】</b></p> <p>(1) <b>エコロジーオフィス</b> 弊社では太陽光発電、LED、EVなどの利用を促進することで、CO<sub>2</sub>などの排出を抑制し、大気汚染の予防に努めています。</p> <p>(2) <b>産業連携</b> 岐阜農林高校と連携し、「次世代型近未来トマト栽培」の共同研究を行っています。</p> <p>(3) <b>働く環境</b> 在宅勤務やコア・タイム制度の導入によるワークライフバランスの実現や、女性が活躍できる環境づくりの推進に努めています。</p> <p>(4) <b>子育て支援</b> 福利厚生（子ども手当等）も充実しており、従業員の仕事と子育ての両立を支援しています。</p> <p>(5) <b>健康宣言</b> サラダバーや水素水サーバーの設置や、社員の禁煙の徹底をすることで身体・心・職場の環境を整えています。</p> <p>(6) <b>緑化率</b> 当社の周りに木を植えることで自社土地の緑化率を上昇させ、CO<sub>2</sub>削減と環境保全に貢献しています。</p> <p>(7) <b>技術指導・寄付</b> LED事業などを通じて海外への技術指導を行ったり、あしなが育英会や災害支援などの寄付も行っています。</p> <p><b>【結果】</b></p> <p>(1) ・太陽光発電により本社ビルで年間 60,000 kWh 発電しています。 ・自社開発している LED 照明でエネルギー変換効率約 50%削減。</p> <p>(2) ・気候変動や気象現象に対応することができるよう、風圧耐性ビニールハウスを使用。</p> <p>(3) ・女性の役員が 80%、役職者率が 50%を占めています。</p> <p>(4) ・正社員の育児休暇取得率が 100%です。</p> <p>(5) ・社員禁煙率、健康診断受診率 100%を実現しています。</p> <p>(6) ・当社緑化率は 20.58%を記録しています。</p>

	<p>(7)・引き続き、今後もこうした活動を続けていきます。</p> <p>【連絡先】  担当部署：総務部    TEL：0584-83-1167    MAIL：gd@sciencenet.co.jp</p>
⑤関連URL	<a href="https://www.sciencenet.co.jp/about/sdgs.html">https://www.sciencenet.co.jp/about/sdgs.html</a>
フリガナ	カブシキガイシャ サイエンスネット
会員名	株式会社サイエンスネット