

SDGsの取り組みPR

記入日： 令和2年5月18日

①タイトル (主催者)	従業員が一生働き続ける為のサポート (サトウパック株式会社)
②関連する ゴール	
③目的・概要	女性も男性も、仕事と家庭を両立し一生働き続けることができるように、1人ひとりの事情に合わせた柔軟な働き方を推進。
④詳細	【取組内容】 1. 所定外労働時間の短縮／年休の取得促進 1時間単位の有給取得。 2. 育児時短勤務 育児時短勤務の制限を就学前まで延長。 3. 重病の子の看護休暇制度 平成27年から、期間無制限の休暇制度を設けている。 4. 女性管理職の育成および増員 基幹ポストに女性を登用し、社外有料研修への派遣等に取り組む。 【業務目標】 ・ 育児休業を取る従業員の代替要員の確保 ・ 誕生日休暇、記念日休暇等、休暇制度の充実および促進 ・ 男性の育児休暇（妻の出産後7日間）の取得率100% ・ 職場復帰を進めるための教育訓練 ・ 家族参加型の社内イベントの充実 【結果】 上記取組により、直近5年で子どもが5人誕生。子育てママの有給取得率78%、育休取得率80%、最長勤続年数は18年となった。女性社員比率も50%に上昇。 (女性社員の推移) 2014年 女性社員数 45名 ⇒ 2019年 60名 【連絡先】 サトウパック株式会社 経営企画部広報 村井 (むらい) 電話 (0575) -31-0188 Mail smurai@satopack.co.jp
⑤関連URL	http://satopack.jp/
フリガナ	サトウパックカブシキガイシャ
会員名	サトウパック株式会社