

別表1 評価項目及び配点

(ア)知識等習得コース

評価項目	評価内容	配点	評価基準点					
			5	4	3	2	1	
1	・開講可能最少人数	・実施定員に応じた最少人数の割合(小数点以下切捨て)	5	45%未満	45%以上 50%未満	50%以上 55%未満	55%以上 60%未満	60%以上
2	・育児等との両立に配慮した再就職支援	①育児等との両立に配慮した再就職支援コースか ②託児付のコースか	5	①②ともに 対象	/	①②のいずれ かのみ対象	/	対象外
3	・訓練目標・仕上がり像について	・地域特性に応じた求人・求職のニーズを把握し、そのニーズに基づいて訓練が企画されているか	5	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
		・安定した継続雇用につなげるために必要な訓練目標及び仕上がり像となっているか	5	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
4	・訓練内容、カリキュラム内容について	・カリキュラム構成、指導方法等は、設定した訓練目標及び仕上がり像を達成するために効果的な内容となっているか ・就職に結びつく効果的な訓練となるような創意工夫があるか	15	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
5	・訓練中及び訓練修了後の就職支援内容	・就職支援の内容は、就職率(目標値)を達成するために効果的なものとなっているか	10	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
		・訓練修了時に就職できていない訓練生に対し、修了後も十分に就職支援が行われるか	10	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
6	・訓練実施施設	・施設設備は充実しているか ・訓練環境(交通の便、受講者の1人当たり面積等)は整備されているか	5	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
7	・運営体制	・訓練を円滑に行うために運営体制が十分に整っているか ・訓練の質の向上のための取り組みが行われているか	5	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
8	・指導体制	・効果的に指導できる専門的知識、能力、技能を有する講師が十分に確保されているか	5	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
9	・就職支援体制	・訓練生一人ひとりに対応した就職支援を行うための就職支援体制が十分に整っているか	5	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
10	・過去の就職率	・過去の岐阜県離職者等委託訓練就職率(同一の訓練分野にかかる実績とする。)	10	90%以上	80%以上 90%未満	新規又は60% 以上80%未満	35%以上60% 未満	35%未満
11	・経費見積額 (訓練実施経費)	・上限金額に対する見積金額の割合	10	A*0.85未満	A*0.85以上 A*0.9未満	A*0.9以上 A*0.95未満	A*0.95以上 上限額未満	上限額A
		・見積の各項目(指導員労務費・実習費・施設設備利用料・その他)について、積算内訳が妥当な内容か	3	妥当	/	/	/	妥当でない
12	・社会的課題への取り組み	・「若者の育成」「女性の活躍促進」「障がい者の雇用」等、社会的課題の解決に積極的に取り組んでいるか	2	優秀	/	普通	/	劣る
合 計			100					

※同一の「訓練分野(地域)」において、複数の訓練科目を含む提案があった場合、「開講可能最少人数」、「過去の就職率」、「経費見積額(訓練実施経費)」は複数訓練科目の平均値を以て評価を行うこととする。

別表1 評価項目及び配点

(イ) 知識等習得コース(産業人材育成)

	評価項目	評価内容	配点	評価基準点				
				5	4	3	2	1
1	・開講可能最少人数	・実施定員に応じた最少人数の割合(小数点以下切捨て)	5	45%未満	45%以上 50%未満	50%以上 55%未満	55%以上 60%未満	60%以上
2	・育児等との両立に配慮した再就職支援	①育児等との両立に配慮した再就職支援コースか ②託児付のコースか	5	①②ともに 対象	/	①②のいずれ かのみ対象	/	対象外
3	・訓練目標・仕上がり像について	・地域特性に応じた求人・求職のニーズを把握し、そのニーズに基づいて新規性がある訓練が企画されているか	15	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
		・安定した継続雇用につなげるために必要な訓練目標及び仕上がり像となっているか	10	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
4	・訓練内容、カリキュラム内容について	・カリキュラム構成、指導方法等は、設定した訓練目標及び仕上がり像を達成するために効果的な内容となっているか。 ・就職に結びつく効果的な訓練となるような創意工夫があるか	15	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
5	・訓練中及び訓練修了後の就職支援内容	・就職率(目標値)を達成するための就職支援内容が具体的に示されているか	10	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
		・訓練修了時に就職できていない訓練生に対し、修了後も十分な就職支援が考えられているか	10	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
6	・訓練実施施設	・施設設備は充実しているか ・訓練環境(交通の便、受講者の1人当たり面積等)は整備されているか	5	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
7	・運営体制	・訓練を円滑に行うために運営体制が十分に整っているか ・訓練の質の向上のための取り組みが行われているか	5	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
8	・指導体制	・効果的に指導できる専門的知識、能力、技能を有する講師が十分に確保されているか	5	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
9	・就職支援体制	・訓練生一人ひとりに対応した就職支援を行うための就職支援体制が十分に整っているか	5	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
10	・経費見積額 (訓練実施経費)	・上限金額に対する見積額の割合	5	A*0.85未満	A*0.85以上 A*0.9未満	A*0.9以上 A*0.95未満	A*0.95以上 上限額未満	上限額A
		・見積の各項目(指導員労務費・実習費・施設設備利用料・その他)について、積算内訳が妥当な内容か	3	妥当	/	/	/	妥当でない
11	・社会的課題への取り組み	・「若者の育成」「女性の活躍促進」「障がい者の雇用」等、社会的課題の解決に積極的に取り組んでいるか	2	優秀	/	普通	/	劣る
合 計			100					

別表1 評価項目及び配点

(ウ) 建設人材育成コース

評価項目	評価内容	配点	評価基準点					
			5	4	3	2	1	
1	・開講可能最少人数	・実施定員に応じた最少人数の割合(小数点以下切捨て)	5	45%未満	45%以上 50%未満	50%以上 55%未満	55%以上 60%未満	60%以上
2	・訓練目標・仕上がり像について	・本訓練に係る地域特性に応じた求人・求職のニーズを把握し、そのニーズに基づいて訓練が企画されているか	5	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
		・安定した継続雇用につなげるために必要な訓練目標及び仕上がり像となっているか	5	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
3	・訓練内容、カリキュラム内容について	・カリキュラム構成、指導方法等について、設定した訓練目標及び仕上がり像を達成するために効果的な内容となっているか。 ・就職に結びつく効果的な訓練となるような創意工夫があるか。	15	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
4	・訓練中及び訓練終了後の就職支援内容	・就職率(目標値)を達成するための就職支援内容が具体的に示されているか	10	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
		・訓練終了時に就職できていない訓練生に対し、修了後も十分な就職支援が考えられているか	10	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
5	・訓練実施施設	・施設設備は充実しているか ・訓練環境(交通の便、受講者の1人当たり面積等)は整備されているか	5	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
6	・運営体制	・訓練を円滑に行うために運営体制が十分に整っているか ・訓練の質の向上のための取り組みが行われているか	5	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
7	・指導体制	・効果的に指導できる専門的知識、能力、技能を有する講師が十分に確保されているか	5	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
8	・就職支援体制	・訓練生一人ひとりに対応した就職支援を行うための就職支援体制が十分に整っているか	5	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
9	経費見積額 (訓練実施経費)	・上限金額に対する見積金額の割合	10	A*0.85未満	A*0.85以上 A*0.9未満	A*0.9以上 A*0.95未満	A*0.95以上 上限額未満	上限額A
		・見積の各項目(指導員労務費・実習費・施設設備利用料・その他)について、積算内訳が妥当な内容か	3	妥当				妥当でない
10	社会的課題への取り組み	・「若者の育成」「女性の活躍促進」「障がい者の雇用」等、社会的課題の解決に積極的に取り組んでいるか	2	優秀		普通		劣る
			2					
合 計			85					

別表1 評価項目及び配点

(エ)実務に役立つIT活用力習得コース

評価項目	評価内容	配点	評価基準点					
			5	4	3	2	1	
1	・開講可能最少人数	・実施定員に応じた最少人数の割合(小数点以下切捨て)	5	45%未満	45%以上 50%未満	50%以上 55%未満	55%以上 60%未満	60%以上
2	・育児等との両立に配慮した再就職支援	・託児サービスを設定しているか	5	託児サービスを設定	/	/	/	設定しない
3	・訓練内容、カリキュラム内容について	・モデルカリキュラムを効果的に実施するための工夫があるか	15	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
4	・訓練中及び訓練修了後の就職支援内容	・就職率(目標値)を達成するための就職支援内容が具体的に示されているか	10	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
		・訓練修了時に就職できていない訓練生に対し、修了後も十分な就職支援が考えられているか	10	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
5	・訓練実施施設	・施設設備は充実しているか ・訓練環境(交通の便、受講者の1人当たり面積等)は整備されているか	5	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
6	・運営体制	・訓練を円滑に行うために運営体制が十分に整っているか ・訓練の質の向上のための取り組みが行われているか	5	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
7	・指導体制	・効果的に指導できる専門的知識、能力、技能を有する講師が十分に確保されているか	5	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
8	・就職支援体制	・訓練生一人ひとりに対応した就職支援を行うための就職支援体制が十分に整っているか	5	非常に優秀	優秀	普通	やや劣る	劣る
9	・過去の就職率	・過去の岐阜県離職者等委託訓練就職率(同一の訓練分野にかかる実績とする。)	10	90%以上	80%以上 90%未満	新規又は60% 以上80%未満	35%以上60% 未満	35%未満
10	経費見積額 (訓練実施経費)	・上限金額に対する見積金額の割合	10	A*0.85未満	A*0.85以上 A*0.9未満	A*0.9以上 A*0.95未満	A*0.95以上 上限額未満	上限額A
		・見積の各項目(指導員労務費・実習費・施設設備利用料・その他)について、積算内訳が妥当な内容か	3	妥当	/	/	/	妥当でない
11	・社会的課題への取り組み	・「若者の育成」「女性の活躍促進」「障がい者の雇用」等、社会的課題の解決に積極的に取り組んでいるか	2	優秀	/	普通	/	劣る
合 計			90					