

目 次

第一章 調査概要	1
第二章 調査のまとめ（総括）	3
I. 企業調査	
第三章 企業調査の概要	10
第四章 女性の活躍推進への意識について	
1. 女性の活躍推進への考え方【問2】	14
2. 女性の活躍の取組状況【問3】	15
3. 取り組む理由【問3-1】	16
4. 取り組んでいない理由【問3-2】	17
第五章 女性の活躍推進への取組状況について	
1. 一般事業主行動計画の策定状況【問4】	19
2. 職場風土改善への取組状況【問5】	20
3. 長時間労働の解消や働き方改革への取組状況【問6】	21
4. 仕事と育児の両立支援への取組状況【問7】	22
5. 仕事と介護の両立支援への取組状況【問8】	23
6. 女性の活躍推進の取組状況【問9】	24
7. 取組の効果【問9-1】	33
8. 取組を行う中で苦労した経験（自由意見）【問9-2】	35
第六章 女性の継続就労や管理職登用への意識について	
1. 女性正社員の退職理由【問10】	38
2. 出産を理由とした退職者数の変化【問10-1】	39
3. 女性の管理職登用への考え方【問11】	39
4. 積極的に登用したい理由【問11-1】	40
5. 登用の考えはない理由【問11-2】	41
6. 女性に管理職に就くことを打診し断られた経験【問12】	42
7. 断られたことがある理由【問12-1】	43
8. 女性の管理職登用の障壁【問13】	44
9. 女性が管理職に就くための研修への参加の考え【問14】	45
第七章 女性の活躍を推進するうえでの課題について	
1. 女性の活躍を推進するうえでの課題【問15】	46
第八章 県への要望について	
1. 女性の活躍を推進するために期待する県からの支援【問16】	49

II. 女性従業員調査

第九章 女性従業員調査の概要	53
第十章 女性の活躍推進への意識について	
1. 女性の活躍推進への考え方【問2】	56
2. 今の会社で働き続けたいか【問3】	58
3. 働き続けたい理由【問3-1】	60
4. どのように環境が変われば働き続けたいか【問3-2】	64
5. 働き続けたいと思わない理由【問3-3】	65
6. 出産後、離職せずに働きつづけるために必要なこと【問4】	66
7. 出産などで離職した女性が、再び働くために必要な支援【問5】	73
8. 管理職に就きたいか【問6】	80
9. 就きたい理由【問6-1】	82
10. 就きたくない理由【問6-2】	83
11. 女性が管理職に就く際の障害【問7】	89
12. 女性が管理職に就くための研修への参加の考え【問8】	94
13. キャリアアップへの考え方【問9】	96
14. キャリアアップできる環境があるか【問10】	98
15. キャリアアップに必要な支援【問10-1】	100
第十一章 女性の活躍を推進するうえでの課題について	
1. 女性の活躍を推進するうえでの課題【問11】	101
第十二章 県への要望について	
1. 女性の活躍を推進するために期待する県からの支援【問12】	107

III. 資料 調査結果概要版

調査票