

予 算 要 求 資 料

令和3年度当初予算 支出科目 款：総務費 項：企画開発費 目：男女共同参画推進費

事業名 岐阜県女性管理職養成研修支援事業費補助金

(この事業に対するご質問・ご意見はこちらにお寄せください)

健康福祉部 子ども・女性局 男女共同参画・女性の活躍推進課 男女共同参画係
 係 電話番号：058-272-1111 (内 2424)

E-mail：c11234@pref.gifu.lg.jp

1 事業費 1,030 千円 (前年度予算額：1,750 千円)

<財源内訳>

区 分	事業費	財 源 内 訳							
		国 庫 支出金	分担金 負担金	使用料 手数料	財 産 収 入	寄附金	その他	県 債	一 般 財 源
前年度	1,750	0	0	0	0	0	0	0	1,750
要求額	1,030	0	0	0	0	0	0	0	1,030
決定額	1,030	515	0	0	0	0	0	0	515

2 要求内容

(1) 要求の趣旨 (現状と課題)

- ・「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が成立し、平成 27 年 9 月 5 日に施行されるなど、官民一体となって「女性の活躍推進」を加速していく必要がある。
- ・しかしながら、「女性の活躍推進」に関して、県においては、管理的職業に占める女性の割合が 14.5% (平成 27 年国勢調査結果)、全国 40 位と下位である。
- ・また、女性社長の比率についても 5.2% と、全国最下位である (全国「女性社長」分析調査 (2020 年)) など、企業における「女性の活躍」が進んでいない。

(2) 事業内容

- ・民間企業において、将来の女性管理職を養成するための研修に対して、補助を行う。
- ・研修を受講して職場に持ち帰るだけでなく、過年度の受講者も交えた全交流会を実施し、受講者同士の情報交換やネットワークづくりを図る。

- ・新たに、メンター登録制度を設け、受講者がメンターとなり、その後の受講者の継続就労、仕事と家庭の両立、幹部登用への意欲向上などに向けて支援を得る。

(3) 県負担・補助率の考え方

- ・財源：地方創生推進交付金（補助率 1/2）【予定】
- ・事業費の 1/2 以内補助

(4) 類似事業の有無

無

3 事業費の積算内訳

事業内容	金額	事業内容の詳細
補助金	1,030	岐阜県経営者協会への補助
合計	1,030	

決定額の考え方

財源については、地方創生推進交付金を充当します。

4 参考事項

(1) 各種計画での位置づけ

- ・清流の国ぎふ女性の活躍推進計画
 - (3) 女性の希望に応じたキャリアアップに向けた支援
- ・岐阜県男女共同参画計画（第4次）
 - 2 働く場における男女共同参画
 - (1) 女性の活躍推進に向けた組織風土づくり
 - (2) 男性中心型労働慣行等の変革とワーク・ライフ・バランスの実現
 - (3) 女性の希望に応じたキャリアアップに向けた支援
 - (4) 農林業、商工業等の自営業における男女共同参画の推進

(2) 事業主体及びその妥当性

事業主体：（一社）岐阜県経営者協会

当協会は、約 800 社の会員企業に対し、「リーダーシップ研修」や「ビジネスマナー講座」などの講座・セミナーを年間 10 回以上開催するなど、企業とのネットワークや講座開催のノウハウなどを有しており、本事業の実施主体としては最適である。

県単独補助金事業評価調書

<input type="checkbox"/> 新規要求事業
<input checked="" type="checkbox"/> 継続要求事業

補助事業名	女性管理職養成研修支援事業
補助事業者（団体）	（一社）岐阜県経営者協会 （理由）当協会は、約 800 社の会員企業に対し、「リーダーシップ研修」や「ビジネスマナー講座」などの講座・セミナーを年間 10 回以上開催するなど、企業とのネットワークや講座開催のノウハウなどを有しており、本事業の実施主体としては最適である。
補助事業の概要	（目的）県内の民間企業における女性幹部の養成 （内容）岐阜県経営者協会が実施する女性幹部の養成研修に対する補助
補助率・補助単価等	定額・定率・その他（例：人件費相当額） （内容）職場のロールモデルとなる女性管理職を拡大し、職業生活における女性の活躍推進へ寄与する。 （理由）当該団体が行う研修事業に対する補助
補助効果	県が補助することにより、受講者の参加促進、参加費の軽減が期待できる。
終期の設定	終期令和 4 年度 （理由）清流の国ぎふ女性の活躍推進計画（H28 策定）の終期

（事業目標）

<ul style="list-style-type: none"> ・ 終期までに何をどのような状態にしたいのか 民間企業における女性管理職・幹部の増加
--

（目標の達成度を示す指標と実績）

指標名	事業開始前 (H27 年度末)	目標 (H31 年度末)	目標 (終期)
① 管理的職業従事者に占める女性の割合	14.5%	—	18.2% (R4)
②			

	H28 年度	H29～30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度 (要求)
補助金交付実績	2,500 千円	1,750 千円	1,750 千円	(予算額) 1,750 千円	(要求額) 1,030 千円
指標①目標	—	—	—	—	—
指標①実績	—	—	—	(推計値) —	(推計値) —

指標①達成率	%	-%	-%	(推計値) - %	(推計値) - %
指標②目標					
指標②実績				(推計値)	(推計値)
指標②達成率	%	%	%	(推計値) %	(推計値) %

(前年度の成果)

令和元年度実績	
・第1講「キャリアデザイン編」	10/29 (火) 参加者：22名
・第2講「時間泥棒」	11/13 (水) 参加者：22名
・第3講「分かりやすい資料作成編」	11/28 (木) 参加者：21名
・第4講「アクティブモチベーション編」	12/12 (木) 参加者：21名

(今後の課題)

<ul style="list-style-type: none"> ・事業が直面する課題や改善が必要な事項 企業経営者の意識改革
--

(事業の評価)

<ul style="list-style-type: none"> ・事業の必要性（社会経済情勢等に沿った事業か、県の関与は妥当か） ○：必要性が高い △：必要性が低い
(評価) 女性の管理職や幹部を増やすことは、女性の活躍推進施策の一環として必須であり、県としても推進していく必要がある。 ○
<ul style="list-style-type: none"> ・事業の有効性（指標等の状況から見て事業の成果はあがっているか） ○：概ね期待どおりまたはそれ以上の成果が得られている △：まだ期待どおりの成果が得られていない
(評価) -
<ul style="list-style-type: none"> ・事業の効率性（事業の実施方法の効率化は図られているか） ○：効率化は図られている △：向上の余地がある
(評価) 岐阜県経営者協会は、各種セミナーを開催しており、その蓄積したノウハウを基に、養成研修の効率化が図られている。 ○

(事業の見直し検討)

--

(終期到来時の翌年度以降の事業方針)

継続・削減・統合・廃止 (理由)
