

(株)中広

岐阜市・広告

平成28年度
認定

2010年から女性が働きやすい職場づくりを目指すプロジェクトチーム「Clip」を設置し、多角的に職場環境の改善を提言。2016年には広告業界初の「えるぼし2つ星」に認定されている。

従業員数／男性185名 女性326名 計511名 ※平成30年2月現在



プロジェクトチーム「Clip (Chuco Ladies Innovation Project)」は、隔月で会議を開催し、待遇や福利厚生、労働条件等の改善を提言する。

現場の声から多彩な制度確立

中広は女性が働きやすい職場をつくるため、プロジェクトチーム「Clip」を設置し、女性活躍やWLBに関する改善策を提言してきた。その提言から、両立支援制度の周知やインフルエンザ予防接種の補助などを実現。2016年には

「えるぼし2つ星」、17年には「くろみん」の認定を受けている。

また育児休業復職者には、6歳に達する年度の3月まで「保育料補助手当」を支給。看護休暇は小学校就学前から小学校6年生修了まで拡大。育児時短勤務も、14年から小学6年生修了まで延長したことで、出産や育児を理由とした離職者はゼロとなった。短時間勤務を利用するメディア戦略室の堤麻里子さんは「出退勤が30分違うだけでも助かる」と話す。

15年以降は、在宅勤務などを認めるテレワーク制度を導入し、育児休業復帰者が活用。通勤時間が削減し、家庭で過ごす時間が増えたと好評だ。

さらに復職した社員を中心に、社内グループウェアを活用した掲示板を設置し、社員間のコミュニケーションを促進。イベントセミナー



メディア戦略室の堤麻里子さんは「短時間勤務でも責任ある仕事を任せられ、やりがいをもちながら働いている」と語る。

部の伏屋友美子さんは、育休中に「復帰を見越して会社とのつながりを持ち、常に情報を共有したい」と感じた経験をもとに、育休中でも社内グループウェアに参加できるように整備した。三田村晴予取締役は「自由に意見を発し、モチベーションを高める場は必要」と、さらなる職場整備に取り組む。