

(株) アドバンス経営

岐阜市・経営コンサルタント業

平成25年度
認定

「育児休業復帰プログラム」を導入。女性の育児休業取得率は100%。男性の育児休業取得者実績もある。

従業員数/男性10名 女性8名 計18名 ※平成31年1月1日現在



育児休業復帰プログラムを導入しているアドバンス経営。

仕事復帰後の質を高める

経営コンサルタント業務をはじめ、会計事務や給与計算業務の代行などを行っているアドバンス経営。育児休業などを取得した際、社員、会社、お客様、すべての人が安心して仕事を進めていける環境づくりを築いている。

を築いている。

代表取締役の坪井敦さんは「休暇取得後、仕事に復帰することは本人にとっても会社にとっても大きい。お客様も安心できる」とメリットを語る。公務員をしていた妻が制度を利用し、育児を経て職場に復帰したのを身近で見、「社員にも機会があるといいと感じた」。同社に転職後、育児休業を取得して復帰した社会保険労務士の吉田裕里子さんは「多くの人が取得しているので、気兼ねなく利用できた」と振り返り、「世代も近いので、育児などの情報交換もできる」と話す。

坪井さんは「リフレッシュして、またモチベーションを高めてもらえたらしい」と言えば、吉田さんも



育児などについても気楽に話し合える環境が整う。

「また頑張ろうという気持ちが出てきた。時間配分を考えながら効率的に予定を立て、質を高めている」と話す。今後に向けては「介護のための休暇や本人の成長のための時間も確保していきたい」としている。