

# リコージャパン(株) 岐阜支社

岐阜市・卸売、小売業(プリンター器機)

平成30年度  
認定

各社員の年次有給休暇の活用法を社内掲示板などで共有し、有意義な休暇取得を促進している。  
職場環境整備にも力を入れ、居心地の良いオフィスに改善し、働きやすい職場を提供している。  
従業員数/男性113名 女性23名 計136名 ※平成30年12月現在

## 休暇内容の共有で休暇取得を促す

働き方改革を推進するプロジェクトチームを立ち上げ、勤務制度に関する勉強会などを実施。他にも全社員をチーム分けし、時間外労働の削減と年次有給休暇取得日数を競う対抗戦を行っている。

年次有給休暇中の過ごし方を社内掲示板やSNSに写真付き



新たに設置された色鮮やかで明るいカフェスペースは社員同士の気軽な交流の場となっている。

で紹介。海外旅行の様子や育児に専念している様子など、有意義な休暇を過ごした実例を共有することで、休暇が取得しやすい雰囲気づくりにつなげている。

女性社員によるオフィス環境整備を女性目線で考えるプロジェクトチームを立ち上げ、全社員を対象にオフィス環境に対する意見を聞いた。

リーダーの杉江由美子さんは、「色鮮やかで居心地の良い笑顔になれるカフェスペースを設けた」と話し、会議室の間取りなども変更。利用しやすい、他社にも自信を持つて紹介できるオフィスへ改善した。また、県内16社26人が参加した「女性活躍セミナー」を実施。座談会などを行い、社外に向けた女性活躍促進にも積極的に取り組む。

普段交流の無い社員同士で気軽に交流できるようにボウリング大会を開催。会社への愛着心を深め



昨年11月には社内で「女性活躍セミナー」を実施。県内の16社の女性社員が参加し、女性の活躍推進を図っている。

る取り組みとして、会社所有の土地で新オフィスの象徴となる木の伐採を全社員で行った。社員意識調査では、「仕事と私生活のバランスをうまく取れる」、「生産性をできるだけ高める環境が整っている」と回答した社員が多数おり、働き方改革の取り組みが社員に浸透している。