

(株) 将矢

岐阜市・卸売、小売業（衣類等）

平成30年度
認定

子育てや病気などによる休職からの復帰を目指す従業員のために、多様な働き方を創出。従業員の声を聞きながら、細かな配慮が詰まったさまざまな制度を設け、従業員のモチベーションアップにつなげている。

従業員数／男性3名 女性11名 計14名 ※平成31年1月現在



「医療機関を受診したい」「ペットの体調不良時にも休みを取りたい」など、従業員の声をもとにさまざまな制度を創設。

一人ひとりに合った働き方を提案

卸売業・小売業

将矢では、子育てや病気などによる休職からの復帰を目指す従業員に寄り添い、無理なく働ける環境づくりに取り組んでいる。休職していた従業員には、自宅で同様の仕事ができるよう、テレワークを利用可能に。余裕をもつて通勤できるように始業時間も1時間遅らせ、正社員として働き続けられる環境

を整えた。

未就園児を抱える母親には、家庭と両立しながらできる仕事を生み出すため、子育て支援を行うNPO団体とともに、「ママ事業部」を設立。SNSの運営管理などを行うほか、他社からの業務委託を請け負うなど、新たな仕事の可能性も広がっている。ママ事業部で働く従業員は、「子育て中は時間に制約があり、働きたくても働けない人も多い。ここは子連れで出勤ができたし、時間に融通が利き、自分の能力を生かせるので、本格的な職場復帰の準備にもなっている」と話す。

常に従業員の声に耳を傾け、細かな課題をフォローする制度の構築にも力を注ぐ。3カ月に1度、出勤時間を3時間早め、医療機関の定期的な受診や心身のリフレッシュに当てる「メンテナンスデー」を設

けたり、ペットも大切な家族と捉え、怪我や病気の時には休暇を取得できるよう就業規則を変えるなど、ユニークな制度も生まれている。林伸将代表取締役社長は、「今後も働きやすい職場環境づくりの取り組みを実施し、広く発信していきたい」と、さらなる働き方改革を目指す。



現在、ママ事業部には子育て中の母親6名が在籍。子連れ出勤も可能で、それぞれのライフスタイルに合わせて働いている。