

(株)ユアソフト

飛騨市・情報通信業

平成30年度
認定

勤務間インターバル制度、在宅勤務制度など、社員の多様な働き方を推奨。職務能力を向上させる研修制度も充実しており、プライベートにおける自己研鑽の支援も積極的に行っている。

従業員数／男性66名 女性24名 計90名 ※平成31年2月現在

情報通信業

多様な勤務形態とスキル向上を支援

毎月年次有給休暇の取得状況を把握し、細かくデータを分析。入社3か月で10日の年次有給休暇を付与するほか、法を上回る最大40日の年休繰り越しを可能とするなど、休暇を取得しやすい環境を整備しており、2017年度の取得実績は79.3%と業界平均を20%以上も上回った。

時間外労働時間のデータ分析も



小学校と保育所に通う子どもを持つ管理部の小坂諭史さんは、子どもが体調不良の時や学校の長期休暇などの場合に在宅勤務制度を活用している。

毎月実施。時間外労働の申請においては、月の時間外労働時間数が多くなるほど、より上の役職者の承認を必要とする体制をとり、本当に必要な業務が精査している。月平均時間外労働時間が、16年度から18年度で約10時間減少している。

社員の多様な働き方を促すため、勤務間インターバル制度、在宅勤務制度を実施。状況に応じて在宅勤務制度を活用する管理部の小坂諭史さんは、「子どもの体調不良時に家で面倒を見ながら働けるのはありがたい」と話す。また、勤務地付近から通勤を可能にするための家賃補助を実施している。東京オフィスでは、通勤30分以内の社員が57%、徒歩圏内は14%を占めるなど、通勤時間の短縮につながっている。

心身のリフレッシュや結婚支援のための補助も行っているほか、自己



地元の初金毘羅宵祭に参加するなど、イベントを通じて心身のリフレッシュを図ることも重視する。

研鑽では、オンラインで自由に様々な講座が受講できる学習環境を提供している。

職務に必要な能力を身につけるための計画を立てる「セルフ・キャリア・アドック」や、新人社員を対象にした「キャリア形成研修」を行うなど、社員のキャリアアップを支援している。