

# (株) コームラ

岐阜市・製造業（印刷）

平成30年度  
認定

多彩な勉強会の開催による人材の育成、優秀な社員や成長が著しい社員の表彰などを通じ、社員のスキルとモチベーションを高める風土を醸成。社員の結婚や健康維持などを応援する制度を設け、仕事と家庭双方の充実を支援する。

従業員数／男性48名 女性27名 計75名 ※平成31年1月現在



年2回行う「経営勉強会」では、全社員がスケジュールの立て方や優先順位の付け方など、業務に直結する知識を学ぶ。

## 社員のスキルと働きがいを向上

製造業

社員の人材育成に注力するコームラでは、全社員を対象にした「経営勉強会」を年2回、幹部育成を目的とした「次世代幹部選抜経営塾」を毎月開催。現場の課題解決を図る「部門別課題合宿」を実施したり、印刷に関する資格の受験費用を負担するなど、社員のスキルアップを後押しする。

会社設立以来、毎年開催している記念式典では、その年に優秀な成果を出した社員を表彰。2018年からは「みんなで選ぶ成長賞」と題し、全社員の投票で選ばれた上位2名が自身の頑張りをプレゼンし、第1位を決めている。上位2名に選出されたICS推進部の光村圭祐さんは、「選んでもらえたことをエールと受け止め、これからの励みとしていきたい」と意欲を見せる。

社員に留まらず、地域における次世代の人材育成にも注力する。2016年からは、県内の大学生が地元の企業を訪問して、仕事を体験しながら会社案内を作成する「志プロジェクト」を実施し、働くことへの理解や地元での就職を促している。

また、社内で産業医によるインフルエンザの予防接種を会社が費用



売上目標の達成や資格取得など1年間の成果を称える表彰が、やりがいを高める機会となっている。

を全額負担して全社員に行うほか、年4回ほどスポーツで親睦を図る機会を設け、健康管理をサポート。結婚を希望する社員には県の結婚支援情報を提供したり、2000年に設立した共済会から、結婚や出産などの際に祝金を出すなど、社員の暮らしの充実にも寄り添う。