

(株)岩田製作所

関市・機械製造業

平成23年度
認定

平均年齢約34歳と子育て中の若手社員が多い。産前・産後休暇や育児休暇の取得率も高く、復帰率は100%。育児休業制度は満3歳に達するまで、短時間勤務は小学校就学の始期に達するまで取得できるほか、育児手当も支給するなど子育て家族を手厚く支援している。

従業員数／男性79名 女性34名 計113名 ※平成31年1月1日現在

製造業

社員第一、支援制度を充実

機械製造業、岩田製作所(本社・関市)は、「二番大事なのは社員」を基本理念に、家族が参加するイベントを毎年開催するなど、さまざまな休暇の取得率アップに向けた取り組みを進めている。



男性社員と女性社員の平均勤続年数に差はなく、男女ともに働きやすい職場が整備されている。

年に二回開催している「ふれあい祭り」は年中行事。園児や児童のいる家族が多いことから、親子で楽しめる機会を持つと2011年から始めた。運動会やミニバレー大会等、毎年楽しめる企画を社員たちが考え実行している。三年に一回は「子ども参観日」を開催。お父さんやお母さんの仕事の様子を知る機会にしている。

同時に、制度の充実も図っている。育児休業は子供が満3歳に達するまでを取得期間とし、短時間勤務制度の導入。育児手当は満18歳に達する年度末まで支給し、第3子には手当を増額し支給するなど、手厚く支援している。また、年次有給休暇の取得を推進するため、半

日有給休暇の取得を可能にしたり、8月と12月は全社休業日を設けたり、祝日のない6月や誕生日に休みを取得しやすいように休暇項



毎年ふれあい祭りを開催。子ども参観日では、子どもたちがお父さん、お母さんの働く職場を見学している。

目を増やしているほか、介護が必要な場合は月1回の特別休暇を設けている。

17年2月からは独自のプレミアムフライデーを導入。社員が各月の中で、いずれかの金曜日に午後3時で帰宅するようにした。