

(株)ニシノ

白川町・建設業

平成24年度
認定

スキルを持つ女性社員の活躍を促すため、子育てと両立できる職場環境整備に注力。出産休暇の期間や復帰のタイミングなど、無理のない制度を導入し、一人一人に合わせた雇用形態を実現している。

従業員数／男性23名 女性3名 計26名 ※平成31年1月1日現在

建設業



男性社員にも5日間の看護休暇や配偶者の出産休暇を導入し、社全体で子育てに理解を深めている。

変化する家庭状況に配慮

環境に配慮した法面保護事業や
県内唯一の浚渫事業など、地域の基
盤整備に役立つ土木事業を行うニ
シノ。厳しい現場で働く従業員に、
少しでもストレスなく仕事をしてほ
しいと、男女問わず楽しく働ける
職場づくりに取り組んできた。
特に女性については、長年のキャ

リアが出産以降も生かせるよう、
小学校就学前までとされていた短
時間勤務制度を卒業まで6年間
延長。1日6時間勤務でも正社員
として働くことができ、希望に合
わせた雇用形態が選択可能になっ
た。取り組みを進めてきた安江通
子総務部長は「私自身、出産後2
カ月で仕事に復帰し、大変さを実
感。その経験を生かし、無理なく
能力を発揮できる環境を整えたい」
と話す。現在勤務する女性社員は、
全員が子育てと両立したり、育児
を終えて復帰した人ばかり。同じ
境遇を理解し、互いに仕事をカバ
ーするほか、毎日その日の業務と翌
日の予定に加え、困っていることや
要望を記入したノートを上司に提
出し、仕事の共有と環境改善を細
やかに行っている。

さらに長年勤務する社員の中に
は、独立した娘の出産・育児を手



現在総務部の女性は全員育児経験者。細やかに個々の状況と希望を聞き、時々に応じた雇用形態や人員配置を心掛ける。

伝う立場になる人も出てきた。安
江部長は「女性は子供が成長した
から終わりではなく、次は孫の世
話や介護など様々な役割が押し掛
かる。女性がいつまでも生き生きと
働けるよう、今後は多様な状況に
も臨機応変に対応したい」として
いる。