

# (株)トーカイ

岐阜市・サービス業

平成27年度  
認定

所定外労働時間の削減、年休取得の促進に取り組み、第3子以降の保育料を全額補助するなど、子育て支援にも力を入れる。男性中心だった営業職に女性を増員し、女性の職域拡大にも積極的。

従業員数／男性1,580名 女性2,180名 計3,760名 ※平成31年1月現在

## 仕事と家庭、 双方の充実を

従業員の所定外労働時間削減に取り組みトーカイ。人事部労務衛生課の厚見智美さんは、「残業時間が長い従業員を把握し、早く帰るよう促している」とし、月45時間を超えた残業が続く従業員から、労働環境を聞き取るなど、改善に

尽力する。

また並行して、2006年から半日年休を導入するなど、年休取得を促進。14年からは、夏季における計画的な有給休暇取得に向けて、各部署で有給休暇計画表を作成し、取得率を92%まで上昇させた。こうした取り組みが、効率的な仕事や休みを取りやすい雰囲気につながっている。

育児中のサポートも手厚い。執行役員人事部長の高木伸二さんは「育休中も会社の情報

を提供し、復帰後のキャリアを考えるセミナーを開いている」という。また07年には、育児短時間勤務制度が小学2年前まで延長され、「子どもの送迎や家事に余裕ができた」と営業企画部係長の

立川幸枝さん。さらに、第2子までは月4千円を上限、第3子以降は保育料を全額補助し、手厚い支援を行っている。

女性の職域拡大にも前向きだ。男性579人に対し16人のみだった女性営業職に、15年から10人の新卒を採用。女性対象の研修会や女性20人による商品開発チーム「リースキン商品女性座談会」を設置し、女性の活躍に期待を寄せている。



土田のぞみさん(写真右)は2人の子どもの出産を経て職場に復帰。



立川幸枝さん(写真右)は育児短時間勤務制度を活用しながら働く。