

# (福) 吉城福祉会

飛騨市・福祉

平成30年度  
認定

出産や育児を経てからも職場に安心して復帰できる環境を整備。地域のひとり親や共働き家庭の子どもたちの居場所を提供するなど、地域貢献にも力を入れる。

従業員数／男性22名 女性110名 計132名 ※平成30年10月現在

## 安心して育休後復帰できる職場

医療・福祉

年休取得促進に関する目標を掲げ自社ホームページ上に掲載。毎月の年次有給休暇の取得日数を部署ごとで管理し、実績が少ない部署には取得を促すことで取得率アップにつなげている。

一部の施設には専属の会計担当者や配置。広報部門では専任の職員が、広報誌やホームページの制作を担うなど各職員の負担を減らし、

作業の効率化を図る。人材育成の面では、経験豊富な職員が多くの若手職員を指導できるように、施設間の人事交流を積極的に実施し、サービスの向上につなげている。

産休・育休取得者には、妊娠、出産、育児の際に利用できる制度をまとめた資料を作成し、利用者が制度を有効に活用できるよう配慮。過去3年間に妊娠、出産、育児の理由で退職した職員は0人である。

3人の子どもを育てながら介護士として働く菅沼由香里さんは「安心して職場に復帰できた」と感謝している。

3人の子どもを出産し、子育てしながら介護士として働く菅沼由香里さん(右)は「安心して職場に復帰できた」と感謝している。

「と職場の対応に感謝している。人材確保対策として、職員の紹介によって新規雇用につながった場合、一定の条件により紹介者に奨励金を支給。2018年度は2人の採用につながった。

地元住民と夏祭りを開催する



ひとり親や共働き家庭を支援するために、子どもが家で一人で食事をすることがないよう、職員や同年代の子どもたちと一緒に夕食を食べる場を提供。

など、地域貢献にも力を入れる。ひとり親や共働き家庭を支援するため、子どもたちに放課後の食事や学習などを通じた交流の場を設ける事業を飛騨市の委託を受けて実施。学校の宿題のほかゲームを行うなど、子どもたちが楽しめる環境を提供している。