

(株)羽島企画トータルケアママーズ

羽島市・福祉

平成28年度
認定

「女性に社会参加の機会を」と起業し、未経験・無資格でも働けるよう社内に研修センターを設置している。また、グループ企業に保育園を新設。さらに職員の要望や相談から、子連れ出勤など多様な働き方を受け入れる。

従業員数／男性30名 女性175名 計205名 ※平成31年1月現在



創業から職員1人1人の気持ちや状況に寄り添い、生き生きと働ける職場を目指す羽島企画。

教育と支援で女性に社会参加を

「女性に社会参加の機会を、と
思い起業した」という宇野恵利子
社長。「地域のお母さんの駆け込み
寺になる」を創業理念に、「一人に寄

医療・福祉

り添い思いやりをカタチに」との思
いで、主婦や母親に働く場所を提
供し続けている。約1年間の産休・
育休を経て復帰した栗本佳子さん
は、子どもを職場と同一建物内に
ある保育施設に預けてから出社。

「すぐ近くで子どもを見てもらえ
るので安心」と話す。「産休・育休
の取得は自然なこととして受け入
れられている」という秘書広報部
長の吉原りえさんも自身の子が小
さい頃は、職員同士で子守りをし
ながら仕事を続けてきた二人。会
社が保育料を負担しており、2度
3度と産休・育休を取得して復帰
する職員も少なくないという。

加えて、長期休暇中や緊急時に
は、子連れ出勤も可能。毎月行わ
れる「ママーズ研究会」では、会社へ
の要望や提案などのアンケートも
あり、管理職や専門の就労継続支
援相談員が常に職員の状況を把



子育てをしながら無理なく働いてもらいたいと考える羽島企画。
子ども連れで採用面接に来る人も多い。

握し、多様な働き方や環境改善に
努めている。

また未経験・無資格でも就労で
きるよう、社内に研修センターを
設け、費用を会社が全額負担して
介護職員初任者研修を実施。階
層別でも研修ガイドラインや年間
研修計画を策定し、計画的な教育
訓練を行う。