

(株)ニシノ

白川町・建設業

平成24年度
認定

スキルを持つ女性社員の活躍を促すため、子育てと両立できる職場環境整備に注力。出産休暇の期間や復帰のタイミングなど、無理のない制度を導入し、一人一人に合わせた雇用形態を実現している。

従業員数／男性23名 女性3名 計26名 ※平成28年3月1日現在



男性社員にも5日間の看護休暇や配偶者の出産休暇を導入し、社全体で子育てに理解を深めている。

変化する家庭状況に配慮

環境に配慮した法面保護事業や県内唯一の浚渫事業など、地域の基盤整備に役立つ土木事業を行うニシノ。厳しい現場で働く従業員に、少しでもストレスなく仕事をしてほしいと、男女問わず楽しく働ける職場づくりに取り組んできた。特に女性については、長年のキャ

リアが出産以降も生かせるよう、小学校就学前までとされていた短時間勤務制度を卒業まで6年間延長。1日6時間勤務でも正社員として働くことができ、希望に合わせた雇用形態が選択可能になった。取り組みを進めてきた安江通子総務部長は「私自身、出産後2カ月で仕事に復帰し、大変さを実感。その経験を生かし、無理なく能力を発揮できる環境を整えたい」と話す。現在勤務する女性社員は、全員が子育てと両立したり、育児を終えて復帰した人ばかり。同じ境遇を理解し、互いに仕事をカバーするほか、毎日その日の業務と翌日の予定に加え、困っていることや要望を記入したノートを上司に提出し、仕事の共有と環境改善を細やかにやっている。

さらに長年勤務する社員の中には、独立した娘の出産・育児を手



現在総務部の女性は全員育児経験者。細やかに個々の状況と希望を聞き、時々に応じた雇用形態や人員配置を心掛ける。

伝う立場になる人も出てきた。安江部長は「女性は子供が成長したから終わりではなく、次は孫の世話や介護など様々な役割が押し掛かる。女性がいつまでも生き生きと働けるよう、今後は多様な状況にも臨機応変に対応したい」としている。