

岐阜県保育士・保育所支援センターポータルサイト構築及び運用並びに保守等委託業務
プロポーザル公募要領等に関する質問について

令和元年10月1日現在

No	質問	回答
1	<p>募集要項9ページの別表1プロポーザル評価基準ーサイトの設計・制作ー求人・求職マッチング補助機能において、「登録された求職者の傾向等を求人者が把握しやすい設計となっているか」とありますが、ここで言う「傾向」とはどのような情報を指しますか、評価内容の意図を正確に教えてください。</p>	<p>仕様書5(1)②1)エの求職登録者について、特定の求職条件に合致する求職者が何人いるか検索することで、求職者が望む求職条件の傾向を掴むことが出来る機能を設けたと考えています。</p> <p>【検索例】 求職登録者が300名とした場合の検索例</p> <p>① 勤務希望地「岐阜市」で検索し、60人が該当</p> <p>② 勤務希望地「岐阜市」、雇用形態「正規職員」で検索し、15人が該当</p> <p>③ 勤務希望地「岐阜市」、雇用形態「正規職員」、早朝出勤「可」で検索し、3人が該当</p>
2	<p>仕様書5(1)①2)クにおいて、「JIS X 8341-3:2016『附属書JB(参考)試験方法』に基づいた試験を定期的に実施し、試験結果を毎年公開すること」とありますが、こちらの試験は第三者の専門機関に依頼するケースもあれば、自社内で独自で試験を行うケースもあるかと思えます。</p> <p>第三者に依頼する場合はその分の費用も予算に含まれてしまうため、制作に当てられる分が減りますので、独自での試験でも問題ないでしょうか？</p>	<p>問題ありません。</p>
3	<p>仕様書5(1)②1)オにおいて、「②2)ウ及びエで登録された求人情報は、エの登録者のみが閲覧できること。」とありますが、こちらは、Webサイト上において、一切、求人情報を公開しない理由はありますか。</p> <p>特定の求人であれば応募してみたいという動機も考えられるので、例えば、Webサイト上に検索機能を設け、求人情報の一部分だけが閲覧でき、正式に会員登録をすると詳細な求人情報を閲覧が</p>	<p>保育士・保育所支援センター(以下、「センター」という。)では、保育士の定着支援・離職防止を図るため、求職登録者全員に対して速やかに電話等によるヒアリングを行い、求職者が望む条件と、求人者が求める条件の調整を行うなど、きめ細かいマッチングを行うことを目的としているため、求職登録者以外には求人情報を公開しないこととしています。</p>

	できる、などの仕様を検討してもよろしいでしょうか？	施設の特定に繋がらない範囲での検索機能であれば、検討していただいて問題ありません。
4	仕様書3（契約期間）に示されている、令和元年度の試行運用（仮運用）期間と、令和2年度以降の本運用との違いを教えてください。	試行運用期間中は、仕様書5（1）②1）の既存の登録者と、県が選定した一部の保育所等のみへ稼働開始の告知を行い、動作確認を行います。 令和2年度からは、全ての方及び保育所等へ告知を行います。
5	仕様書5（1）②1）ウ に、「アの登録者が登録時に希望・選択した情報の種類や地域に応じて、管理者から発信される情報が自動で選別されたうえで受信できること」とありますが、「希望・選択した情報の種類」とは具体的にどのような内容になりますか。	管理者が発信する情報は、主に「セミナー・研修の開催情報」「就職フェア等のイベントの開催情報」「各種助成制度に関する情報」に分類することを想定しています。 登録者には、登録時にこれらの情報の要否に加え、セミナー等の特定地域に関する情報については、どこまでのエリアの情報を必要とするか、予め確認することを想定しています。
6	仕様書5（1）②2）カに、「管理者の承認を経て」とありますが、管理者は1人のみでしょうか。もしくは、複数人が管理者として管理する可能性もありますか。	管理者は、センターの相談員（5人程度）を想定しています。 なお、全ての相談員のパソコンについて、仕様書5（2）のシステム構成図に示すとおり、県インターネット接続システムを介して、今回のポータルサイトへアクセスすることを想定しています。
7	仕様書5（1）③3）に、「②1）～3）をとおして行った求職者と求人者のマッチング実績」とありますが、マッチング実績のカウントについて、どのような基準でカウントする形でしょうか。	次の情報について、エクセル形式で容易に出力できるよう、求職者と求人者のマッチング実績を整理していただきます。 【整理する情報（例）】 ・月ごとの新規求人数及び人数 ・月ごとの有効求人数及び求人数 ・月ごとの新規求職者数 ・月ごとの有効求職者数 ・月ごとの採用者数 ・上記採用者の雇用形態ごとの内訳（正規職員●人、6時間未満/日パート◆人など） ・上記採用者の勤務地域ごとの内訳（岐阜地域●人、西濃地域◆人など） ・上記採用者の施設種別ごとの内訳（保育所●人、認定こども園◆人など）

		<p>なお、ポータルサイトを活用したマッチングについては、次に示すと通りの流れを想定しています。</p> <p>【マッチングまでの流れ（例）】</p> <ol style="list-style-type: none">① 求職者が、特定の求人に対してセンターへ申込みを行う際は、ポータルサイト上で申込みをしていただく。② 当該求職者に対して、センターが電話等によるヒアリングを行ったうえで、ポータルサイト上で求人者に対して紹介する。③ 実際に保育所等で面接を行った後に、求人者から、ポータルサイト上で採否等の結果を報告していただく。
--	--	--