

株式会社恵那金属製作所

★『岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業』認定企業

	創 立	昭和 21 年
	代 表 者	代表取締役 市岡 真二
	所 在 地	中津川市小川町 2 番 18 号
	業 種	製造業(機械加工・表面処理)
	従業員数	109 人 (男性 84 人、女性 25 人)

働きやすい職場作りのために

【経営者の方から】

社員(なかま)の意見を活かした職場づくり

恵那金属製作所は、企業理念「社員(なかま)への貢献」をもとに社員が抱える仕事の悩みをいち早く改善するため、総務部直通 LINE を開設し時間場所を社員が気にせず相談しやすい環境を整えています。また、年 1 回以上アンケートを実施し、仕事と子育てを両立しやすい職場環境の醸成に活用しています。相談窓口やアンケートを通して社員の困りごとをいち早くキャッチし、社員の要望に応じて子育てをしやすい環境や多様な働き方やニーズに対応できるよう就業規則を見直し、就業時間の繰り上げ繰り下げや時短勤務対象の引き上げを行いました。育休取得中の社員の孤独感をなくしスムーズに職場復帰してもらうため、社内公式 LINE では、社長メッセージや社内のルール変更やさまざまな取り組みの情報発信もしています。

全ての社員が育休を取得できる企業文化をつくり、企業理念である「社会への貢献」のもとに、社会問題である少子化対策に企業として貢献し、子育て支援の一環として、不妊治療休暇制度を制定し全社朝礼での制度説明や取得者のプライバシーに配慮し取得しやすい職場環境の醸成にも力を入れています。



◆経営者の考え

弊社の企業理念は「社員への貢献」「取引先への貢献」「社会への貢献」の三つで、この中で最も重視しているのが最初にかかせる「社員」となります。「社員」と聞くと労使関係のように感じてしまうため、私たちの中では「社員」と書いて「なかま」と読み替えています。

この大切にしている社員（なかま）の求める働き方を実現するため、一人一人の声をしっかり聞くために、社内アンケート等により求める働き方を把握することから取り組んでいます。

また、昨今の人材の流動性が高まっている市場環境において、ワーク・ライフ・バランスの環境を整え、社員満足度の向上につなげることは、会社経営において重視すべきことのひとつだと考えています。

◆従業員の方に伺いました

（製造部門主任 40代男性社員）

育児休暇を1か月とりました。今回初めて育児休暇を取得させていただき、妻への負担を大きく減らし、新生児というごく限られた期間を共に過ごすことが出来たことに感謝しています。

取得を計画した際は、滞りなく仕事が進むのか、また復職時に大変な思いをしないか不安を感じていましたが、仲間の理解と協力がありスムーズに育休取得から復職をすることが出来ました。

（品質管理部門 30代女性社員）

個々の希望に沿って時短勤務が可能になり、保育園のお迎えにあわせた仕事の両立がしやすくなり、子どもと過ごす時間が増えました。また、小学校の朝の登校時間にあわせて就業時間の繰り上げ繰り下げができる制度もあるので、小学校にあがってからも働きながら子育てをしやすい環境があると思います。

（品質管理部門 30代女性社員(外国籍)）

保育園入所の申込に必要な手続きについて、言葉の難しさや初めてのことなので分からないことがたくさんありました。会社の子育て支援窓口がLINE等でも時間を気にせず相談できるので、不安なことがいつでも気軽に相談できます。また、市役所との連絡もサポートしてもらい、育児休暇の申請や延長の手続きについても分からないことをすぐ調べてもらえるので、仕事復帰まで子育てに専念できています。

（令和6年3月19日）