

令和5年度 岐阜県育児休業等実態調査 結果からみた岐阜県の現状 ～グラフ編～

岐阜県子ども・女性局
男女共同参画・女性の活躍推進課



はじめに

✓ 岐阜県育児休業等実態調査について

1 調査の目的

県内企業の育児休業制度等の実施状況を把握し、企業における従業員の仕事と子育ての両立支援の推進に役立てるとともに、両立支援施策の基礎資料を得ることを目的とする。

2 調査の対象

(1) 産業

建設業、製造業、情報通信業、運輸業・郵便業、卸売業・小売業、金融業・保険業、宿泊業・飲食サービス業、教育・学習支援、医療・福祉、複合サービス事業、サービス業（他に分類されないもの）

(2) 事業所規模

常用労働者（※）10人以上

※次のア～ウの条件を満たす労働者

ア 期間を定めず、あるいは1か月を超える期間を定めて雇用されている者

イ 臨時又は日雇労働者で、前2か月の各月にそれぞれ18日以上雇用されている者

ウ パートタイマー及び役員は除く。ただし、通常の従業員と同じ給与規定又は同じ基準による給与の支給を受けている役員は含める。

✓ 岐阜県における育児休業取得状況のポイント

➤ 育児休業取得率

- ・ 男性は36.6%で、前年度から13.1ポイント上昇 (R4:23.5%)
- ・ 女性は96.4%で、前年度から1.7ポイント低下 (R4:98.1%)

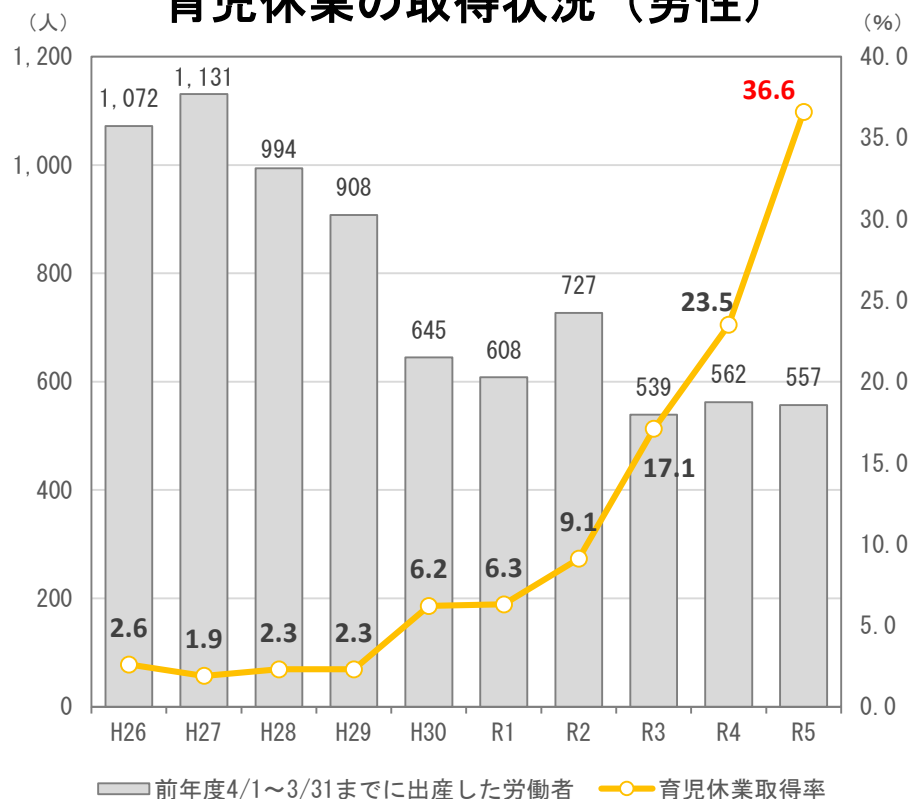
➤ 育児休業の取得期間

- ・ 男性は「2週間超～1か月」が最も多い (31.9%) (R4:37.9%)
- ・ 女性は「6か月超～1年」が最も多い (65.3%) (R4:69.1%)

男性の育児休業取得率は上昇傾向

- ・ 令和4年4月1日から令和5年3月31日までに配偶者が出産した男性労働者は557人、うち令和5年7月31日までに育児休業を開始した労働者は204人
- ・ 岐阜県の男性の育児休業取得率は、36.6%で前年度から13.1ポイント上昇
- ・ 全国の育児休業取得率は、17.13%（厚生労働省「2022年度雇用均等基本調査」より）

育児休業の取得状況（男性）



■男性の育児休業取得状況

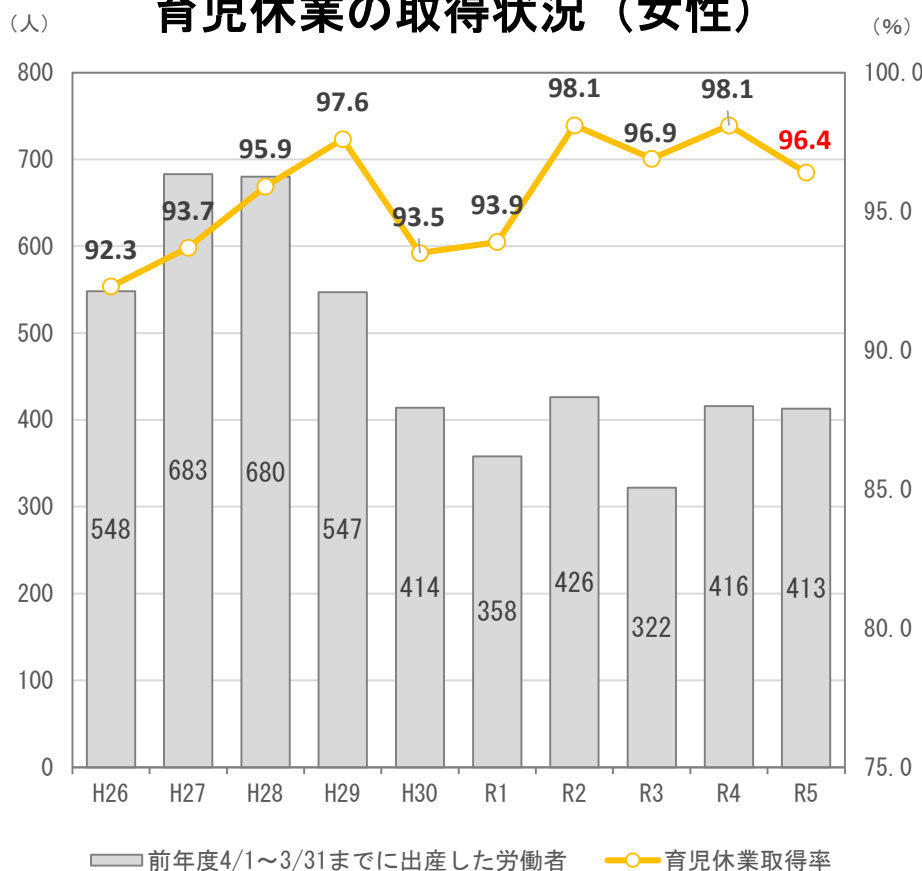
	前年度4/1から 3/31までに 出産した 労働者(※)	当該年度7/31 までに育児休業 を開始した 労働者	育児休業 取得率 (%)
H26年度	1,072	28	2.6
H27年度	1,131	22	1.9
H28年度	994	23	2.3
H29年度	908	21	2.3
H30年度	645	40	6.2
R1年度	608	38	6.3
R2年度	727	66	9.1
R3年度	539	92	17.1
R4年度	562	132	23.5
R5年度	557	204	36.6

※男性の場合は配偶者が出産した労働者

女性の育児休業取得率は90%台で推移

- ・ 令和4年4月1日から令和5年3月31日までに出産した女性労働者は413人、うち令和5年7月31日までに育児休業を開始した労働者は398人
- ・ 岐阜県の女性の育児休業取得率は、96.4%で前年度から1.7ポイント減少
- ・ 全国の育児休業取得率は、80.2%（厚生労働省「2022年度雇用均等基本調査」より）

育児休業の取得状況（女性）



■女性の育児休業取得状況

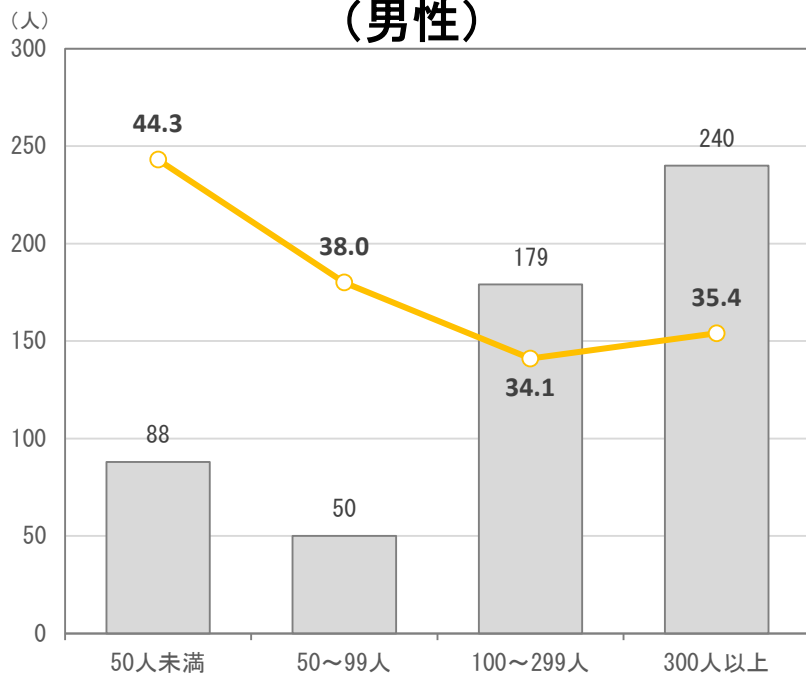
	前年度4/1から 3/31までに 出産した 労働者	当該年度7/31 までに育児休業 を開始した 労働者	育児休業 取得率 (%)
H26年度	548	506	92.3
H27年度	683	640	93.7
H28年度	680	652	95.9
H29年度	547	534	97.6
H30年度	414	387	93.5
R1年度	358	336	93.9
R2年度	426	418	98.1
R3年度	322	312	96.9
R4年度	416	408	98.1
R5年度	413	398	96.4

男性の取得率が最も高いのは常用雇用者50人未満の事業所

- ・ 育児休業の取得率は、事業所規模別ではいずれの階層でも男性の労働者は30%以上、女性の労働者は80%以上を維持

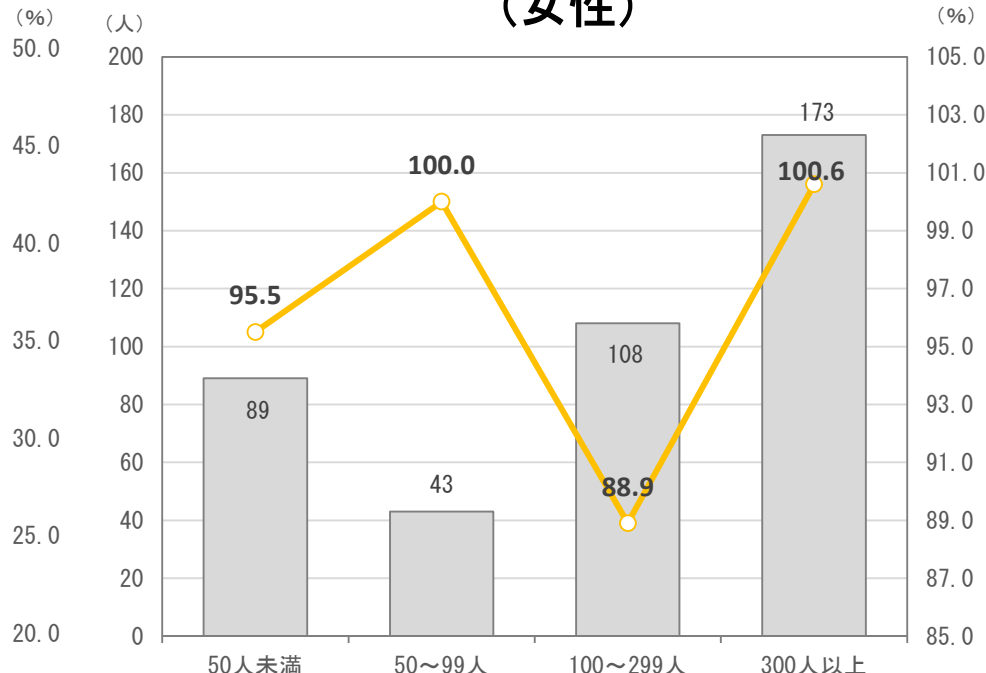
育児休業の取得状況【事業所規模別】

(男性)



■ 前年度4/1～3/31までに出生した労働者 ○ 育児休業取得率

(女性)



■ 前年度4/1～3/31までに出生した労働者 ○ 育児休業取得率

	前年度4/1～3/31までに出生した労働者	育児休業取得率 (%)
50人未満	88	44.3
50～99人	50	38.0
100～299人	179	34.1
300人以上	240	35.4

※男性の場合は配偶者が出生した労働者
 ※出生した期間と育児休業を取得した期間にタイムラグがあることから育児休業取得率が100%を超えることがある。

	前年度4/1～3/31までに出生した労働者	育児休業取得率 (%)
50人未満	89	95.5
50～99人	43	100.0
100～299人	108	88.9
300人以上	173	100.6

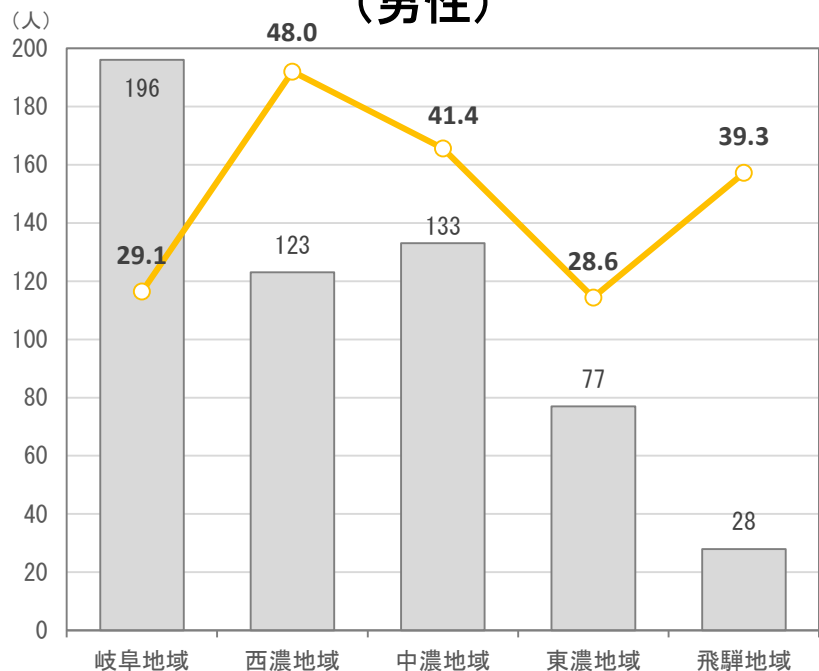
3 育児休業取得率【地域別】

地域別では男性は西濃圏域、女性は東濃・飛騨圏域が高い

- ・ 育児休業の取得率は、地域別では西濃地域が48.0%（男性）、東濃圏域・飛騨圏域が100%（女性）と他の高い

育児休業の取得状況【地域別】

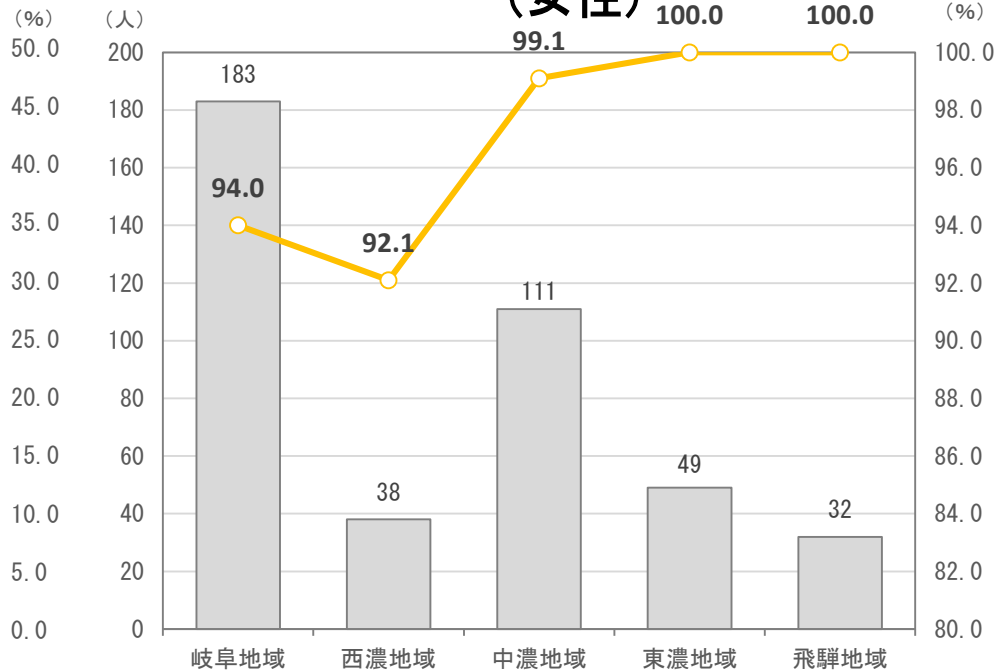
（男性）



■ 前年度4/1～3/31までに
出産した労働者 ● 育児休業取得率…

	前年度4/1～3/31までに 出産した労働者	育児休業取得率 (%)
岐阜地域	196	29.1
西濃地域	123	48.0
中濃地域	133	41.4
東濃地域	77	28.6
飛騨地域	28	39.3

（女性）



■ 前年度4/1～3/31までに
出産した労働者 ● 育児休業取得率…

	前年度4/1～3/31までに 出産した労働者	育児休業取得率 (%)
岐阜地域	183	94.0
西濃地域	38	92.1
中濃地域	111	99.1
東濃地域	49	100.0
飛騨地域	32	100.0

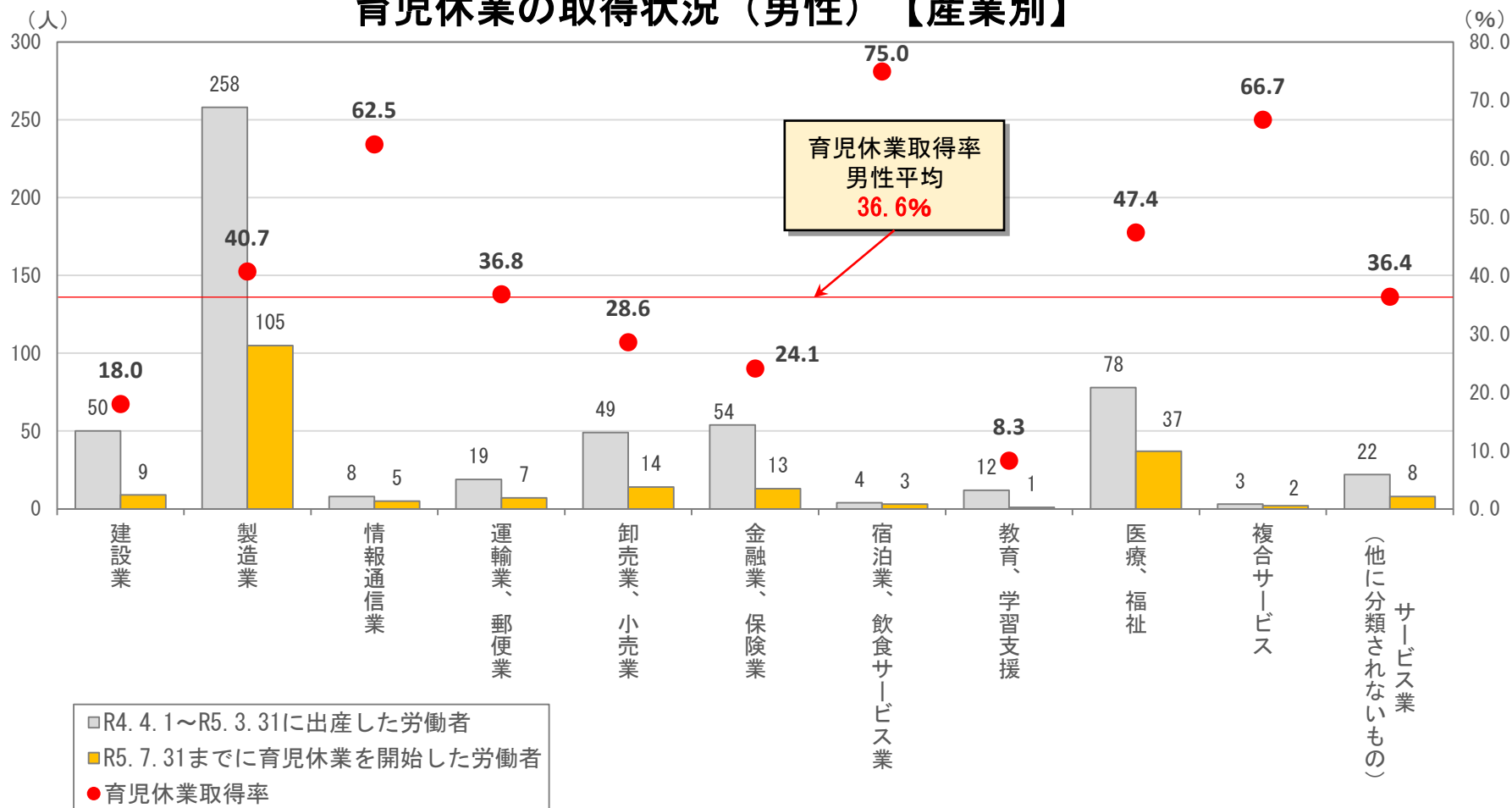
※男性の場合は
配偶者が出産
した労働者

4 育児休業取得率【産業別】（男性）

男性の育児休業取得率が最も高いのは宿泊業・飲食サービス業

- ・ 男性の育児休業取得率が最も高い産業は、宿泊業・飲食サービス業で75.0%。
次いで複合サービスの66.7%

育児休業の取得状況（男性）【産業別】

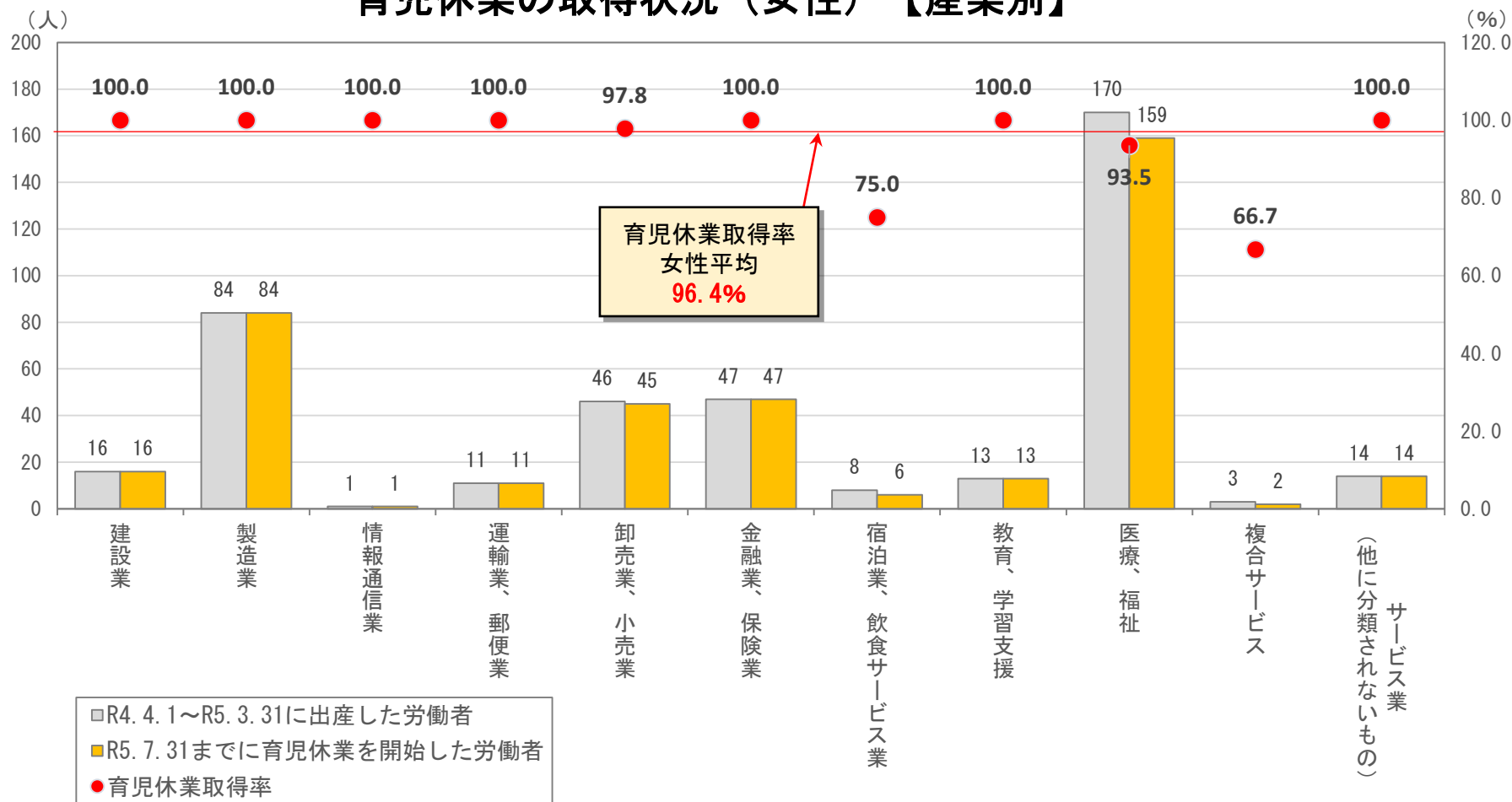


4 育児休業取得率【産業別】（女性）

女性の育児休業取得率はほとんどの産業で100%に近い

- 建設業、情報通信業、運輸業・郵便業、卸売業・小売業、サービス業（他に分類されないもの）は、昨年度に引き続き育児休業取得率は100%

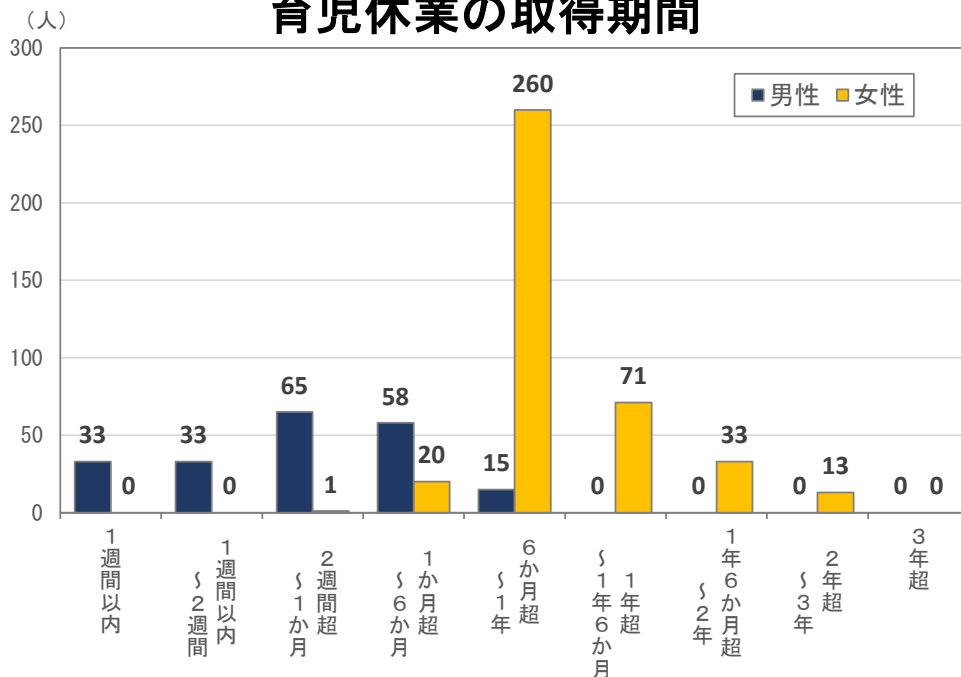
育児休業の取得状況（女性）【産業別】



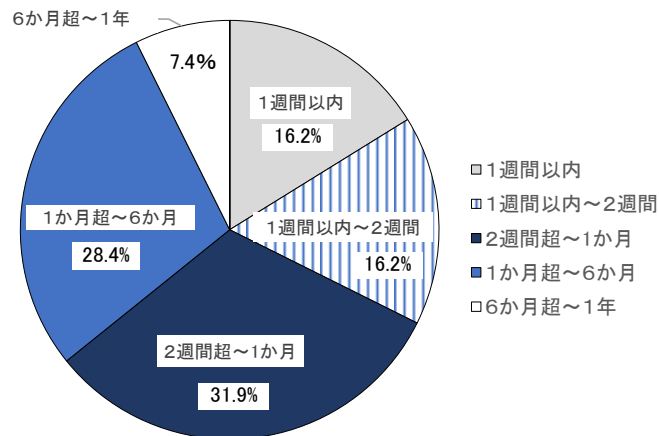
男性の育児休業期間で最も多いのは、2週間超～1か月

・ 育児休業期間で最も多いのは、男性労働者は「2週間超～1か月」（31.9%）、女性労働者は「6か月超～1年」（65.3%）

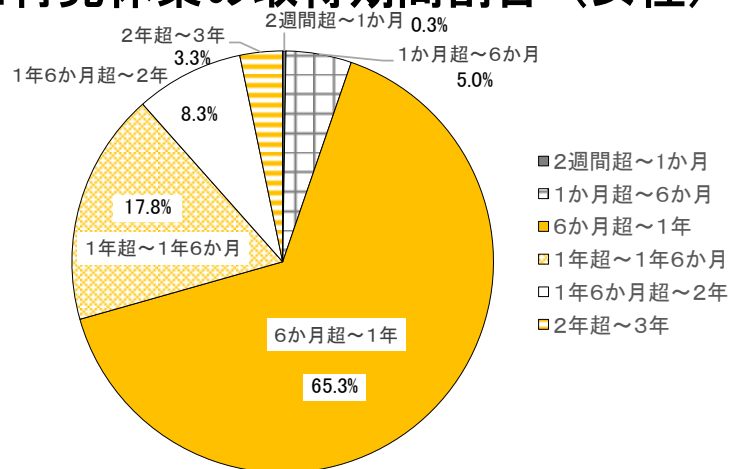
育児休業の取得期間



■ 育児休業の取得期間割合（男性）



■ 育児休業の取得期間割合（女性）



■ 育児休業の取得期間及び割合

	男性		女性	
	取得人数	割合 (%)	取得人数	割合 (%)
1週間以内	33	16.2	0	0.0
1週間以内～2週間	33	16.2	0	0.0
2週間超～1か月	65	31.9	1	0.3
1か月超～6か月	58	28.4	20	5.0
6か月超～1年	15	7.4	260	65.3
1年超～1年6か月	0	0.0	71	17.8
1年6か月超～2年	0	0.0	33	8.3
2年超～3年	0	0.0	13	3.3
3年超	0	0.0	0	0.0
	204	100.0	398	100.0

※R4. 4. 1からR5. 3. 31までに
出産した労働者のうちR5. 7. 31
までに育児休業を開始した労働
者が取得した期間

※男性の場合は配偶者が出産
した労働者

岐阜県における育児休業取得率向上に向けた取組み

岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業登録制度

- 仕事と家庭の両立支援に取り組む企業・団体を「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業」として登録しています。県内に本社又は事業所を有する企業・団体様であれば、どなたでもご登録いただくことができます。
- 2, 561社登録（令和5年4月1日現在）

「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業」認定制度

- 仕事と家庭の両立支援などに取り組む「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業」の中で、特に優良な取組みや他社の模範となる独自の取組みを行う企業を「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進 エクセレント企業」として認定しています。
- 182社認定（令和5年4月1日現在）



岐阜県版父子手帳「パパスイッチオン！」

- 妊娠・出産・育児における父親の役割や妻へのサポート方法等を掲載した岐阜県父子手帳「パパスイッチオン！ぎふイクメンへの道」を作成しています。
- 6歳までの子どもの成長段階に応じた子育ての技や父親の心得、男性の育児休業取得などについてイラストを交えて楽しく紹介しています。

