

(株)羽島企画トータルケアママーズ

羽島市・福祉

従業員数 / 男性33名 女性222名 計255名 ※令和4年11月現在

**エクセレント
POINT**

- ① 提携保育園の保育料(未満児)を全額負担
- ② 会社への要望や提案が社長・幹部まで届く制度の導入
- ③ 部署の垣根を超えた委員会活動の実施



産休・育休中の職員にも送付しているグループの社内報「Mama's Wind」。職員一人ひとりとのつながりを大切にしている。

「女性に社会参加の機会を、と思いついた」と話す宇野恵利子社長。「地域のお母さんの駆け込み寺になる」を創業理念に、「人に寄り添い、思いやりをカタチに」との思いで、主婦や母親に働く場所を提供し続けている。2度目の産休・育休を経て復帰した佐藤栄美香さんは、職場と同一建物内にある

多面的支援で社会参加した女性を輝かせる

保育園に子どもを預けてから出社。「子どもが近くにいると安心できる。給食に加え、午後のおやつも全て手作りなのが嬉しい。英語レッスンもあるので嬉しい」と話す。同社では、未満児の保育料を全額負担しており、二度三度と産休・育休を取って復帰する職員も少なくない。早期復帰を希望する職員も増えてきた。また、産休・育休中にも社内報を送り、会社と仲間のつながりを絶やさないようにしている。

加えて、子どもの長期休暇や緊急時には、子連れ出勤も可能。毎月行われる「ママーズ研究会」では、会社への要望や提案などのアンケートもあり、管理職や専門の就労継続支援相談員が常に職員の状況を把握し、多様な働き方や環境改善に努めている。

ほかにも、介護職員初任者研修や実務者研修、介護福祉士講座や



子ども連れで採用面接に来る求職者も多い。

保育士講座の参加費用を会社が援助する資格取得制度も導入。研修ガイドラインや年間研修計画を策定し、計画的な教育訓練を行っている。