

# (株)立保

東白川村・建設業

従業員数／男性41名 女性2名 計43名 ※令和4年11月現在

## エクセレント POINT

- ①勤務管理のクラウド化による直行直帰実現や管理業務の効率化
- ②社内SNSを活用した会議削減と情報共有の効率化
- ③月平均時間外労働2.0時間を達成



「子どもとの時間ががっかり取れている」と話す安江陽平さん。

また、家庭環境の良さが仕事のやる気につながると考え、仕事優先がいがあつても活躍する場を提供することが大事」と話し、会社全体でサポート。働き続けられる場を提供している。

安江将利代表取締役は「人がいいと会社は成り立たない。病気や障がいがあつても活躍する場を提供することは大事」と話し、会社全社でサポート。働き続けられる場を提供している。

從業員のスキルアップ支援にも取り組んでおり、キャリアパスを明確に設定することができる。資格取得支援講座の受講料を会社が全額負担し、様々な資格取得に挑戦しやすい環境づくりを整備している

従業員のスループレーヤーとして精力的にロードプレイヤーとして活動したり、村内の保育園・小中学校の要望を聞き取り、整備修繕や清掃活動、草刈りなどを行っている。

で家庭を疎かにしないよう、時間外労働をする際は家族の許可を必要とした。その結果、月平均時間外労働時間が2.0時間となり、業界平均を大幅に下回った。技術管理部の安江陽平さんは「残業が少ないおかげで、帰宅後に子どもと触れ合う時間がしっかりと確保できている」と感謝する。

ため、一級土木施工管理技士

科試験や一級造園施工管理技士学科試験の合格率が上昇するなど、大きな成果を上げている。



中学校ボランティア活動など地域貢献にも力を入れる。



若手従業員にも積極的に経験を積ませている。

# 家庭環境の充実で仕事の意欲を促す