

# 損害保険ジャパン(株)岐阜支店・岐阜中央支店

岐阜市・保険業

従業員数／男性54名 女性120名 計174名 ※令和4年11月現在

エクセレント  
POINT

- ①多様な人材が強みを発揮しながら活躍できる組織づくり
- ②より良いコミュニティー・社会づくりのためのワーク・ライフ・バランスを実現
- ③デジタルを活用した「働き方・仕事のやり方改革」



岐阜支店長の片田真理さん。2022年4月から全体統括を務めている。

## 多様な人材が活躍できる職場に

女性の活躍推進のため、県と協働で2016年に異業種交流会

で、積極的に利用する社員が増えている。

「地域ダイバーシティin岐阜」を創設。賛同企業・団体に勤務する役職員を対象に、事務局運営会社としてセミナー・デイスカッションを行い、20年度からオンライン開催を取り入れ、より幅広い意見交流を目指している。

社内では仕事と子育て・介護を両立できる環境づくりと職場理解が定着。「短時間勤務制度」や「シフト勤務制度」、「半日休暇／時間単位休暇」を柔軟に組み合わせ

また、20年度からデジタルの活用による「働き方・仕事のやり方改革」を実施。「リモートワーク推進」や「紙ベース業務からの脱却とモバイルベースの仕事環境整備」に取り組み、営業各店舗へのタブレット端末配備やWi-Fi設置拡大を図り、モバイルワーク環境を向上させた。

リモートワーク推進を浸透させたのが、オンラインによる会議や研修、打合せが一般化されたことだ。自宅や外出先でも打合せが気軽に見えるようになり、社内のみならず委託代理店や顧客との打ち合せでもWeb会議ツールを頻繁に活用。あわせて、社内SNSやチャットアプリを活用したことでのメンバー間の意見・ノウハウの横展開が急速化した。

取組みの結果、デジタル化による質の高い情報と時短効果が拡大したことで、生産性向上とワーク・ライフ・バランス推進の好機となっている。さらに、イクメン社員の子育てや地域コミュニティーの行事に参加しやすい環境づくりにもつながっている。



2022年8月、「『自分らしい』リーダーシップ」をテーマに、異業種交流会「地域ダイバーシティin岐阜」を開催。22企業・団体が参加した。