

岐阜商工信用組合

岐阜市・金融機関

従業員数／男性175名 女性185名 計360名 ※令和4年11月現在

エクセレント POINT

- ①65歳まで定年延長
- ②入組時に年休10日の付与
- ③出産祝い金の増額



2011年度に初の女性支店長となった現・営業推進部の熊野担当部長。

男女問わずより働きやすい職場となるよう、2021年度には「休み方改革」推進運動を実施。年間39人が女性であり、男性と同様に次期管理職候補として育成していくため、営業店の内務事務を統括する内務統括マネージャーといった係長級の職に女性を積極登用している。現在は7人の女性が管理職として活躍している。

岐阜商工信用組合では、直近3年間に新卒採用した職員50人中39人が女性であり、男性と同様に次期管理職候補として育成していくため、営業店の内務事務を統括する内務統括マネージャーといった係長級の職に女性を積極登用している。現在は7人の女性が管理職として活躍している。

金融業、保険業

全職員と家族が安心して働く環境づくり

男女問わずより働きやすい職場となるよう、2021年度には「休み方改革」推進運動を実施。年間39人が女性であり、男性と同様に次期管理職候補として育成登用していくため、営業店の内務事務を統括する内務統括マネージャーといった係長級の職に女性を積極登用してもらうことや、子どもを安心して育てられる職場環境の実現を目指し、従来60歳を迎える誕生月で定年となり、65歳まで再雇用として働ける制度から、65歳になった年の年度末まで正規雇用として働く制度とした。また、出産祝い金の支給額を増額し、第1、2子誕生時は30万円、第3子は50万円、第4子以降は、直前に産まれた子どもの祝い金に50万円を加えた額とした。なお、休日出勤や20時以降の残業は本部の許可制とするなど職場

取得した職員に報奨金1万円を支給。結果、取得率は20年度の48.7%から21年度には71.7%と大幅に上昇した。22年7月からは長年培つた知識やスキルを生かして活躍してもらうことや、子どもを安心して育てられる職場環境の実現を目指し、従来60歳を迎える誕生月で定年となり、65歳まで再雇用として働ける制度から、65歳になった年の年度末まで正規雇用として働く制度とした。また、出産祝い金の支給額を増額し、第1、2子誕生時は30万円、第3子は50万円、第4子以降は、直前に産まれた子どもの祝い金に50万円を加えた額とした。なお、休日出勤や20時以降の残業は本部の許可制とするなど職場

を挙げた取組みが定着したことでも月所定外労働時間は16年度の12.4時間から21年度は5.6時間となり、54%削減された。

今後も、全職員と家族が愛着を持ち、安心して長く働くことができる環境を目指し、新たな施策に取り組んでいく。



Webにて産休・育休取得前に研修を実施。