

# (株)リリフル

大垣市・保育

従業員数／男性0名 女性18名 計18名 ※令和4年11月現在

エクセレント  
POINT

- ①保育事業の利点を活かして従業員の子育て支援
- ②保育アプリ導入で業務を効率化
- ③ダブルワークを認めるなど、ライフスタイルに合わせて勤務形態を配慮



「ファミ育講座」は従業員が講師となって、お菓子づくりや工作、楽器演奏などを行い、それぞれが得意分野を生かしている。

従業員の働き方に関しては、業間に育児時間の取得を可能としている。1歳以降は教育上の観点から社内の別の保育所で、継続して子どもを預けることができる。

フルでは、子育て中は「子どもの関わりを大切にしてほしい」という思いから、育休取得を積極的に促している。復帰者には子どもが1歳になるまでは自身が働く保育所を利用することを認め、仕事の合間に育児時間の取得を可能としている。

また、業務の都合上、従業員が一斉に休憩が取れないことから、毎日一人ひとりの休憩時間を記載した休憩表を作成して掲示。休憩スペースも整えることで、他の従業員に気兼ねなく休憩することができるようになり、リフレッシュ効果が高まった。

さらに従業員には、色々なことに挑戦してもらいたいと活躍の場を積極的に提供。地域の母親向けに実施している「ファミ育講座」では、従業員が講師を務めるなど、保育以外の場での活躍を応援している。また、「子どもと触れ合うことが好

きで保育士にもなりたかった」と話す今西雅子さんは、ピアノ講師の傍ら同事業所で保育士として勤務。ダブルワークを認め、希望するライフスタイルに合わせた働き方ができるよう配慮している。

未来ある子どもたちのためにSDGsの活動にも取り組んでおり、2021年8月に「マーブルクレヨンプロジェクト」を発足。「もつたいない」を合言葉に、県内でイベントを行っている。



ピアノ講師をしながら保育士として働く今西雅子さん(右)

## 従業員の挑戦を支援 活躍の幅広げる職場