ねらい

- ○誰もが乳幼児期にスキンシップは必要だとわかっています。でも毎日の家事に追われて、なかなか子どもが求めて来るときに対応できないことが多くはないでしょうか。参加者同士が交流する中で、無理なときの「抱っこ」や対応についての工夫をもち帰ってもらいましょう。
- ○乳幼児期のスキンシップには、心の栄養としての大きな役割があります。それは子どものためばかりでなく、親にとっても必要な栄養素となります。子どもの心を満たし、自己肯定感を高める効果的なスキンシップについて考えていただきましょう。

時間	内 容	主な活動	留意点
例: 60分 00:10	はじめのことば	「みなさん、こんにちは。ご多用のところ、 参加いただきありがとうございます。今日 は、年齢に応じた"お手伝い"について、	◇笑顔で親しみやすい言動に努 めましょう。 ,
		考えてみたいと思います。司会の〇〇で す。よろしくお願いします。」	小道具として「お茶」やちょっ とした「お菓子」があるとやわ らかい雰囲気を演出 し、話も弾みやすく なります。
	3つの約束 確認	「この会は、ともに楽しく学び合い、みなさんで作り上げていくものです。誰もが『参加してよかった。』と思える会にするために、協力していただきたい3つの約束があります。」	◇会を成功させるために、学習を 始める前に参加者全員で「3つ の約束」を確認しましょう。 ◇一人が話し過ぎないように、時
		① <u>参加</u> 「積極的に話し合いに参加しましょう。全員が参加できるように、協力をお願いします。」	間配分を考えながら、全員に話す機会を回すようにしましょう。 ◇「相手の目を見てうなずきなが
		② <u>尊重</u> 「お互いの意見や感じ方を尊重しましょう。他の参加者の意見を否定したり、自分の考えを押し付けたりしないようにしましょう。話したくないことは、	ら聞くとか、相槌を打ちながら 聞くなどすると、話す人も嬉し いですね。」と具体的な聞き方 を伝えると分かりやすいでし ょう。
		パスしてもかまいません。」 ③ <u>守秘</u> 「子育ての交流ですから、個人情報に関わる内容も出てきます。同じ時間を共有する者同士の信頼関係のうえで行われる交流です。決して口外しないようにしましょう。」	◇子育で中の親として、家族に関わることも話題になりますが、 自由に話してもらうためにも、 信頼関係が大切であることを 理解してもらいましょう。
	アイスブレイク	「それでは、みなさん、少し緊張していらっしゃるようですので、心と体をほぐしリラックスしましょう。」	◇アイスブレイクとは、参加者の 不安や緊張を氷にたとえ、その 氷 (不安や緊張)を溶かすとい う意味をもった活動です。
		 バースデーチェーン 「 月から早い生まれ順に並び替えます。 そのときに話してはいけません。ジェスチャーで、相談してください。それでは 始めましょう。」 ・誕生日だけでなく、その日早く起きた順などでもできますよ。 	◆ 5ページ「7 アイスブレイ クに活用できる簡単なゲーム」 ①参照

1	1	I	
00:40	ワークショップ	「それでは、緊張もほぐれたところで、お配りしたプリントの『こんなことありませんか』をそれぞれお読みください。」 グループディスカッション 〈ワーク > 「それでは、アイスブレイクで並び替えた順に、わが子の『抱っこ~』への対応を交流しましょう。」 ・ご飯の支度をしているとき →「一緒に手伝ってくれるとうれしい	◇「こんなことありませんか」に ったなことありませんかはまいては、詳細などとよいでは、詳細などとよいでいただくとよいでいます。 ◇どんな話が出されているか、で、よう。 ◇どんな話が出されているかでいよう。 単にメモをいる方と見てしまいるがら聞くようにします。 なずうましょう。 ◇自由に家庭の様子を話せるよ
		・買い物をしているとき →「車まで歩いていけたら抱っこする よ。」と言う。 ・掃除や洗濯をしているとき →「お母さんの仕事が終わるまで待って くれたら、いっぱい抱っこするよ。」 と言う。 など	うに、進行役の方の困ってい ることや悩んでいることを話
	※れクいジあり 間 < > 次方す。 がワーつーも	<ワーク2> 「みなさん、毎日お子さんのために奮闘していらっしゃる様子が伝わってきました。それでは、日頃お子さんとどんなスキンシップの時間をとっていますか。実践されていることを交流しましょう。」 ・お風呂タイム。 ・夜寝る前の読み聞かせ。 など 「資料にあるスキンシップに取り組んでいる保護者の感想を読んでみましょう。読み聞かせでスキンシップをとることもでみませでスキンシップをとることもで取り組むのもいいですね。」	◇ 「方にいより、 でときなどとなったいよう。」、できなどといる。」があっています。 でででですがなり、 ででですがなりまたがでいまれた。 ででですがないできながられたがでででででででですができないではできながである。 のではないではないではでいまられたがでででででででいますが、ではないではでいまられていまられていまがでである。 、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、
00:10	ふりかえり	「いかがでしたか。いろいろな工夫が出されて、今日から生かせそうですね。」 「私も〜ようなことがあって、子どもの気もちに応えられないことがありましたが、今日みなさんの意見にもあったように接していたらよかったんだなあと教えてもらいました。」	◆最後は、参加者の日頃のがんば りを認めることのみとし、指示 やアドバイスをすることは避 けましょう。

おわりのこ とば

「みなさん、今日参加されていかがでしたか。毎日、お子さんを目の前にして奮闘していらっしゃる皆様方にとって、少しでも大きなったり、何かヒントを得だけていただけたならうれしいです。お話を伺っていて、本当にみなさんよくやっしゃるなあと思いました。これからずいらっしゃるなあと思いました。これからずに、このような機会を活用したり、参加された方同士情報交換したりしてくださいね。」

時間がもっと取れるなら、こんな方法もありますよ

<ワーク2>

「みなさん、毎日お子さんのために奮闘していらっしゃる様子が伝わってきました。それでは、日頃お子さんの困った事などを出し合い、気をつけていらっしゃることを交流しましょう。こんなことに気をつけているとか、こんなことをやったらうまくいってなどを、付箋に一つずつ書き出してみいませんよ。」

「それでは、画用紙に色分けして貼ってみましょう。そして、お互いの実践を交流しましょう。」

- ◇話し合いを進めるには様々な 方法があります。PIO「6 取組を活発にする手法あれこ れ」を参考にしてください。
- ◇2色の付箋と、画用紙を I 枚準 備する。
 - ・困っている事…青色
 - ・成功した事…黄色
- ◇「その方法いいですね。」「そん なやり方もあったのですね。」 などと、ほめる声かけをすると よいですよ。

いくつかのグループがあれば、発表の時間をとりましょう

「さあ、それぞれのグループごとにどんな工 夫が出ましたか。発表してもらいましょ う。」 ◇付箋を貼って整理した資料を 示しながら説明してもらうと よいでしょう。全員役割分担を して、発表するというのもグル ープの連帯感が強まります。