

岐阜県介護人材育成事業者認定制度 セルフチェックシート

G3

【法人名】	担当者名	チェック日 平成 年 月 日
-------	------	----------------

I 参入(集まる)

確認欄:○:できている △:どちらともいえない ×:できていない

評価項目	チェックポイント	取組内容	確認欄
1 法人理念を確立して、周知しています	法人理念を職員に周知しているか		
2 事業所の強みとなる取組をしています	第三者に対して事業所のアピールポイントを表すことができるか		
3 現場の様子を広く紹介しています	第三者が現場の様子を知ることができるようウェブサイトやパンフレットなどで紹介しているか		
4 ホームページを開設しています	事業者のホームページがあるか		
5 正職員の年代別割合を公表しています	年代別の割合を算出して公表しているか		
6 就業規則を周知しています	就業規則を定め職員に周知しているか		
7 単年ごとの事業目標を策定しています	事業者全体の事業目標を単年ごとに策定し、職員に周知しているか		

II 育成(育つ)

確認欄:○:できている △:どちらともいえない ×:できていない

評価項目	チェックポイント	取組内容	確認欄
8 人材育成を目的とした面談をしています	職員と面談し、育成に係るアドバイスをを行っているか		
9 人材育成を目的とした評価をしています	職員の業務を評価し、キャリアアップにつなげているか		
10 キャリア段位制度の取組をしています	キャリア段位制度を理解し、職場への導入が図られているか		
11 新入職員へのアドバイザーがいます	新入職員に対して先輩職員をアドバイザーとして設置しているか		
12 資格取得を支援する取組をしています	資格取得の支援となる取組を行っているか		

III 定着(続く)

確認欄:○:できている △:どちらともいえない ×:できていない

評価項目	チェックポイント	取組内容	確認欄
13 健康に配慮した取組をしています	職員の健康に配慮した取組を行っているか		
14 法人の制度や取組を職員に周知する工夫をしています	法人が行っている制度や取組を職員に周知するための工夫があるか		
15 仕事と育児、介護の両立をしやすい職場環境づくりに努めています	仕事と育児、介護の両立をしやすい職場環境となるように努めているか		
16 有給休暇取得や超過勤務削減のための取組をしています	有給休暇の取得の促進や超過勤務時間が減るような取組みを行っているか		

岐阜県介護人材育成事業者認定制度 セルフチェックシート
G2

【法人名】	担当者名	チェック日 平成 年 月 日
-------	------	----------------

I 参入(集まる)

確認欄:○:できている △:どちらともいえない ×:できていない

評価項目	チェックポイント	取組内容	確認欄
17	確立した法人理念を公表しています	法人理念をwebサイトやパンフレットなどで地域の第三者に公表しているか	
18	社会貢献や地域交流をしています	ボランティアや小学生との交流、施設の貸出などの社会貢献や地域交流をしているか	
19	若手職員の様子がわかる取組をしています	webサイトやパンフレットなどを活用して第三者に若手職員の様子がわかるような取組を行っているか	
20	職場の職種や階層の具体的な職務内容を周知しています。	職場における職種ごとや階層ごとの具体的な職務の内容を職員に周知しているか	
21	介護サービス情報公表制度の登録内容が充実しています	介護サービス情報公表制度のすべての項目に登録してあるか	
22	離職率を公表しています	離職率をwebサイトやパンフレットなどで第三者に公表しているか	
23	職員の有給休暇取得率を公表しています	有給休暇取得率をwebサイトやパンフレットなどで第三者に公表しているか	
24	採用情報を発信しています	採用情報を外部に発信しているか	
25	経営戦略を策定しています	事業者の経営の方針などの経営戦略を策定し、職員に周知しているか	

II 育成(育つ)

確認欄:○:できている △:どちらともいえない ×:できていない

評価項目	チェックポイント	取組内容	確認欄
26	職務の職責と権限を明確にし、給与体系と連動させています	職務の職責と権限が明確になっているか	
		職責に応じた給与となっているか	
27	評価者育成研修をしています	職員の評価の行う評価者を育成するための研修を行っているか	
28	キャリア段位制度のアセッサー講習受講実績があります	キャリア段位制度のアセッサー講習の受講実績があるか	
29	OJT指導計画及び実施の方法を定めています	OJT指導を実施するための指導計画及び具体的な方法を定めているか	
30	OJT指導者又はプリセプターに対する研修をしています	OJT指導を行う指導者又はプリセプターに対して指導方法などの研修を行っているか	
31	支援による資格取得の実績があります	資格取得支援の取組により職員が資格を取得した実績があるか	
32	新入職員育成計画に沿った研修をしています	新入職員の育成計画が作成されているか	
		育成計画に沿った研修を行っているか	
33	階層別人材育成計画に沿った研修をしています	階層別の育成計画が作成されているか	
		育成計画に沿った研修を行っているか	

Ⅲ 定着(続く)

確認欄:○:できている △:どちらともいえない ×:できていない

評価項目	チェックポイント	取組内容	確認欄
34 健康診断後のフォローアップに努めています	職員の健康診断受診後に要再検査の受診奨励などフォローアップに努めているか		
35 法人の制度や取組に現場からの意見を把握する仕組みがあります	法人の制度や取組に対して目安箱などの現場の職員の意見を把握するための仕組みがあるか		
36 仕事と育児、介護の両立のための支援の実績があります	仕事と育児、介護の両立のための支援を職員が受けた実績があるか		
37 男性の育児休業又は介護休業の取得支援があります	男性職員が育児休業又は介護休業を取得するための支援があるか		
38 有給休暇取得や超過勤務削減のための取組の実績があります	有給休暇の取得促進や超過勤務時間を減らす取組みによる実績があるか		
39 法定外福利厚生制度を充実させています	健康づくり以外の目的で実施する法人独自の福利厚生制度があるか		

岐阜県介護人材育成事業者認定制度 セルフチェックシート

G1

【法人名】	担当者名	チェック日 平成 年 月 日
-------	------	----------------

I 参入(集まる)

確認欄:○:できている △:どちらともいえない ×:できていない

評価項目	チェックポイント	取組内容	確認欄
40 法人理念の実現に向けた取組をしています	法人理念を実現に向けた職員の共感や理念の浸透を図るなどの取組を行っているか		
41 介護全体のイメージアップとなる取組をしています	介護の魅力の発信など介護全体がイメージアップになるような取組を行っているか		
42 中長期の事業計画を定めています	事業者の将来像を実現するための中長期の事業計画を策定しているか。		

II 育成(育つ)

確認欄:○:できている △:どちらともいえない ×:できていない

評価項目	チェックポイント	取組内容	確認欄
43 組織の人事考課制度があります	職員の評価と職責及び賃金等の処遇が関連する人事管理制度が確立されているか。		
44 職員の評価結果を任用及び賃金に反映する方法を明確に周知しています	能力発揮、成果等の評価に応じた処遇の仕組みが明確にされており、職員に周知理解されているか。		
45 キャリア段位制度のレベル4認定者がいます	職員にキャリア段位制度のレベル4認定者がいるか。		

III 定着(続く)

確認欄:○:できている △:どちらともいえない ×:できていない

評価項目	チェックポイント	取組内容	確認欄
46 健康づくりの法定外福利厚生制度があります	法定外の福利厚生によって職員の健康が図られているか。		
47 制度や取組に対する現場からのアイデアや意見の検討結果を周知しています	現場の意見に対して、検討のプロセスや結果、今後の対応などを知らせるといったリアクションを行っているか。		
48 第三者評価等の外部評価を受審しています	第三者評価等の外部評価を受審しているか。		