

(有)ノバネットワークス

郡上市・訪問介護、通所介護事業

平成24年度
認定

保険、介護、コンサルタントの3事業を手掛ける。「社内一時預かりシステム」の導入や、保育費用への援助など子育てをしながら安心して働ける環境づくりを大切にしている。
従業員数／男性2名 女性26名 計28名 ※平成30年3月1日現在



平成25年度の子育て・家族支援部門で内閣府特命担当大臣表彰に選ばれたノバネットワークス。

フォローし合い気遣う社風に

すべての事業部がフレックス制を採用しており、従業員が柔軟に勤務時間を選択できるノバネットワークス。勤務中に学童保育や保育所に子どもを預ける従業員には、保育費用の4分の1を援助するなど、

子育てをしながら安心して働ける環境づくりを大切にしている。そうした社風もあって、従業員の定着率も上昇傾向。定年75才制も導入し、長く働ける職場を目指す。

訪問介護の仕事は、時に緊急の対応が求められることもある。そうした際にも、従業員は頻繁にコミュニケーションを取り合い、スムーズなフォローを心掛けており、代表取締役の田中榮子社長も、「子どもが体調を崩したり、身内に不幸があるなど、急なシフト変更にもみんな協力的で、本当に頭が下がる」と話す。

さらに、部門ごとに従業員による「経営品質見直し隊」を組織し、業務の効率化や労働時間の短縮を推進。アンケートによって従業員の意見を吸い上げ、会社の行動指針を全員で考えるなど、経営品質と職場環境の改善に努める。「個



「経営品質見直し隊」を組織して、業務の効率化や労働時間の短縮を推進する。

別に面談する機会も設けるようにしている」という田中社長は、仕事だけでなく個人的な悩みや子育てに関する相談にも積極的に対応。社内のイベント毎に従業員の家族も同行させるなど、コミュニケーションを通して培った従業員同士の気遣いを大切にしながら、安心して仕事を打ち込める職場づくりに努めている。