

(有)耕グループ

恵那市・高齢者介護

土日・祝日や学校の長期休暇時などに、1才～小学6年までの子ども連れ出勤を受け入れている。また、職員の資格取得などに向けた費用を全額負担し、職員のキャリアアップを手厚く支援する。

従業員数／男性17名 女性62名 計79名 ※平成29年1月現在

平成27年度
認定



渡辺恵さん(写真左奥)は「それぞれが参加した研修の情報をみんなで共有できている」とチームワークのよさを語る。

離職を防いで安定した職場に

耕グループでは、土日や長期休暇などの際に、職員の子連れ出勤を認めている。子どもたちは施設内で自習や遊びをして過ごし、時には施設利用者の話し相手になったり、肩を叩いてあげる姿も。職員が

工作教室を開催することもあり、2015年の夏休みには最大10人を受け入れた。さらに地域の子どもたちも参加可能なイベントを催すなど、地域まで広げた子育て支援にも積極的だ。

また幹部や管理職が率先して年休を取得し、休みやすい職場づくりにも取り組む。基準を上回る平均5・8人の職員配置で、希望のシフト勤務を実現したこともあり、2014年には年休取得率が70・2%に。所定外労働時間も月4・9時間に抑えられた。

職員の中にはスキルアップに意欲を持つ人も多いが、「忙しくて時間がない」「時間もお金も必要で、家族の負担も大きい」などの声もあり、同社では資格取得などにかかる費用を全額負担。研修参加休暇も設け、2014年度は54人が122日を取得し、14人の女性職



「子どもを第一にしながら働ける環境がある」と話す山田麻理奈さん。

員が資格を得た。介護福祉士の市川麻世さんは「研修休暇を利用し、北海道の学会にも行かせてもらった」と話す。代表取締役の繁澤正彦さんは、「認知症を患う方などは、顔馴染みの人との関係づくりが大切。離職による職員の入れ替わりを減らすためにも、キャリアアップを支援したい」としている。