

# たんぽぽ薬局(株)

岐阜市・調剤薬局

平成27年度  
認定

女性が80%超と圧倒的に多い中、妊娠しても育休を取得して復帰するのが当然のこととして定着。スキルアップのための研修も充実。

従業員数/男性178名 女性850名 計1028名 ※平成29年2月1日現在



調剤師として働く多田麻奈美さんは、1人目の育休後は時短、2人目を出産した現在はパートとして復帰。「その時に合った働き方が選択でき、ゆとりを持って働ける」と話す。

社員の82%を女性が占めるたんぽぽ薬局では、妊娠しても育休取得後、職場復帰するのが当然のこととして定着。2016年度の産休・育休者は118人を数えるため、社内には「お互い様」の気持ちで根付き、子育てに理解ある雰囲気だ。人事課の渡邊彩子さんは、「2009年から育休が2才前まで

## 支え合う社風で育児応援

延長され、子どもと充実した時間を過ごせた。育児短時間勤務も小学校1年生修了まで利用でき、職場でも配慮してもらっている」と話し、2年間の育休復帰後、現在2人目の育休に入っている。

「薬剤師のスキルを大切にしたい」という社員は多い。ニーズを吸い上げて使いやすい制度を整えるのはもちろん、エリアマネージャーを中心に、常に残業などの負担が少ない働き方や人員配置を考え、無理なく続けられる職場をつくりたい」と話すのは、人事本部の柴山裕二本部長。こうした取り組みもあって、2009年以降に出産した288人のうち、2回育休取得者は64人、3回取得者は5人にのぼる。

復帰後のサポートも手厚い。常に専門知識を要する仕事に不安を抱えることのないよう、多様な研修制度を設けたり、2014年12



意欲ある職員のキャリアアップを応援するため、細やかな研修制度を用意。育休復帰後の不安払拭にも活用し、離職防止にも寄与している。

月より病児・病後児保育料を補助し、子どもの急病時でも働くことを応援。2015年度から社内にはイントラネット上で感謝を伝える「ありがとうカード」を設け、社員同士が支え合う気運の醸成にも取り組む。